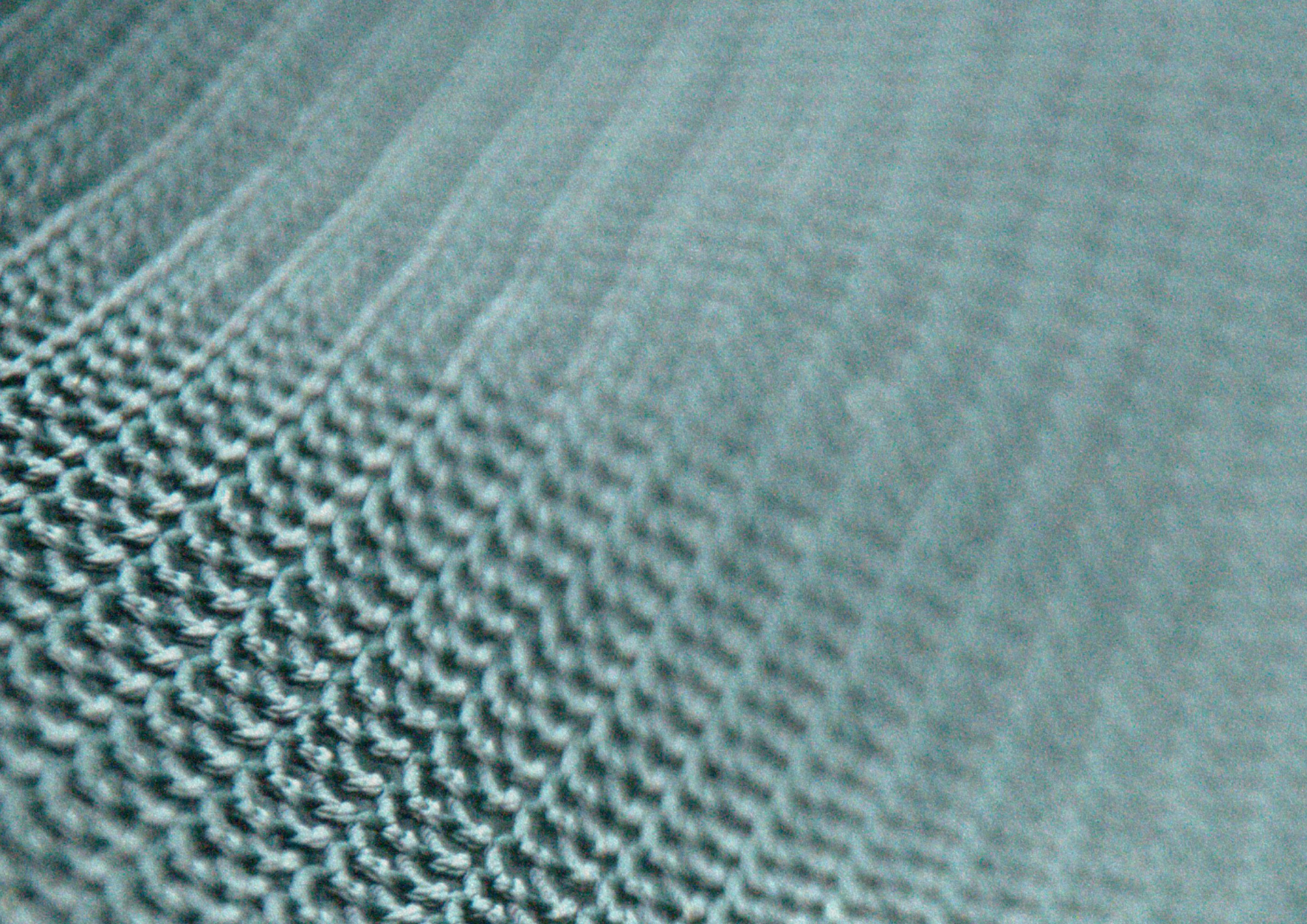


Reporte de Sostenibilidad 2021



Austral Group S.A.A.
Austevoll Seafood Company



(GRI 102-50, 102-53, 102-54)

Acerca de este reporte

El presente Reporte de Sostenibilidad ha sido elaborado de conformidad con la opción esencial del Global Reporting Initiative (GRI). En este reporte se comparten los resultados en materia económica, social y ambiental correspondientes a la gestión 2021. Para mayor información sobre este reporte pueden escribirnos a comunicaciones@austral.com.pe o escribirnos a nuestras redes sociales:



/Austral Group S.A.A.



Índice

	Pág.
CAPÍTULO 1: Austral Group	9
1.1 Quiénes Somos	10
1.2 Modelo de Excelencia	11
1.3 Dónde estamos	12
1.4 Pesca Responsable	13
1.5 Flota	15
1.6 Productos	16
1.7 Clientes	18
1.8 Transformación digital e innovación	20
CAPÍTULO 2: Buen Gobierno Corporativo	22
2.1 Directorio	23
2.2 Gerencias	24
2.3 Comités	25
2.4 Ética y Anticorrupción	29
CAPÍTULO 3: Sostenibilidad	30
3.1 Grupos de interés	32
3.2 Materialidad	34
3.3 SSIndex	35
3.4 Sistema Integrado de Gestión Sostenible	36
3.5 Certificaciones	36

	Pág.
3.6 Austral y el Pacto Mundial	37
3.7 Reconocimientos	38
CAPÍTULO 4: Nuestro Desempeño 2020	39
4.1 Desempeño económico	40
4.2 Producción	41
4.3 Ventas	42
CAPÍTULO 5: Equipo Austral	46
5.1 Conformación del equipo	48
5.2 Igualdad de oportunidades	49
5.3 Atracción y retención del talento	50
5.4 Sindicatos	62
5.5 Seguridad y salud	63
CAPÍTULO 6: Compromiso con nuestro mar y el medio ambiente	66
6.1 Gestión de los recursos	67
6.2 Gestión de los residuos	69
6.3 Emisiones	70
6.4 Acciones por nuestro mar	71

	Pág.
CAPÍTULO 7: Creciendo con nuestros proveedores	73
7.1 Nuestra cadena de suministro	74
7.2 Homologación, selección y evaluación de proveedores	74
7.3 Desarrollo de proveedores	75
CAPÍTULO 8: Nuestra Gestión Social	77
Índice GRI	86

Carta de la gerencia general



Adriana Giudice
Gerente General

Estimados/as:

Me dirijo a ustedes para presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad 2021, documento a través del cual comunicamos nuestro desempeño económico, social y ambiental en el marco de una gestión sostenible con nuestros grupos de interés. Este documento ha sido elaborado teniendo en cuenta el estándar del Global Reporting Initiative y de acuerdo los principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

El 2021 fue el segundo año de pandemia que afrontamos trabajando en equipo, ya con un aprendizaje adquirido frente a la Covid-19, aplicando con suma exigencia nuestro protocolo de operación segura y teniendo un máximo cuidado en las medidas tomadas a fin de poder realizar nuestras labores diarias en un ambiente seguro. En tal sentido, en Austral continuamos con las operaciones bajo el liderazgo de nuestro Comité Corporativo Covid-19 y de los comités descentralizados en cada planta que se encargaron permanentemente de implementar, revisar y actualizar el protocolo, el cual además fue auditado por una reconocida certificadora internacional.

Un hito que marcó el año en mención fue la transición hacia una nueva cultura organizacional donde el compromiso con una pesca responsable y sostenible fue plasmado en nuestra nueva visión, misión, valores y factores claves de éxito, en tal sentido, Austral reafirmó su compromiso y liderazgo como una organización que quiere ser reconocida como la empresa pesquera líder en sostenibilidad en el Perú. Se conformó el Comité de Sostenibilidad de la empresa, el cual tiene como fin velar por el desarrollo de una gestión sostenible. En base a ello, elaboramos nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible, la cual se soporta en nueve ODS priorizados y que son claves para el cumplimiento tanto de nuestra visión como misión.

Por el lado de nuestras operaciones, el 2021 resultó un año muy bueno en términos pesqueros. Austral registró un desembarque de 515,626 TM para el negocio de consumo humano indirecto, cifra superior

“

Los altos niveles de satisfacción alcanzados nos permitieron obtener el Sello SSINDEX para los siguientes grupos de interés: Colaboradores (88%), Proveedores (89%) y Clientes (91%).”

en 61% a lo registrado en el 2020; lo cual nos permitió alcanzar una participación récord de 10% en el desembarque a nivel nacional. Este resultado se debe principalmente a una mayor captura en la zona Centro-Norte y a una importante recuperación de la descarga en la zona sur del litoral.

Respecto al negocio de Consumo Humano Directo, la cuota de jurel fue establecida en 101,000 TM (65,410 TM para la flota industrial y 35,590 TM para la flota artesanal) mientras que la de caballa ascendió a 91,000 TM (68,081 TM para la flota industrial y 22,919 TM para la flota artesanal) para el año 2021. Para el caso de la flota industrial, se registró el 100% de la captura de Jurel mientras que, por el lado de la Caballa, se alcanzó el 41% de la cuota establecida. Austral registró una captura conjunta de 12,561 TM para el 2021, inferior en 34% a lo alcanzado el año anterior.

Por el lado comercial, ocupamos la primera ubicación en cuanto a los mejores precios promedio de exportación FOB a nivel nacional tanto para la harina como para el aceite de pescado. Nuestras ventas ascendieron a 109,456 TM de harina y 18,973 TM de aceite, cifras superiores en un 80% y 116% frente a lo vendido en el 2020, respectivamente. Nuestro mayor destino de exportación de harina de pescado fue China representando el 58% seguido de Alemania (16%) y Japón (11%) mientras que para el aceite de pescado los principales destinos fueron Noruega (52%) y China (20%).

En cuanto al negocio de congelados, Austral registró ventas por un volumen de 9,751 TM en el 2021, cifra inferior en un 25% a lo registrado en el 2020. El mercado internacional de jurel y caballa en el año 2021 tuvo altos precios de exportación, sustentado principalmente por la alta demanda de pelágicos en África. Para el caso del Jurel, nuestros principales destinos de exportación fueron Nigeria, Costa de Marfil, Camerún, entre otros. En cuanto a la caballa, se continuó con la estrategia de diversificación de mercados destacando Rusia, Europa del Este (Ucrania, Lituania) y España.

El resultado del SSINDEX (Índice de Sostenibilidad) 2021 de Austral fue de un 80%, lo que significa que un 80% de los colaboradores, clientes, proveedores y comunidades medidos reconocen positivamente el compromiso de Austral con una gestión sostenible en las variables Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG). Los altos niveles de satisfacción alcanzados nos permitieron obtener el Sello SSINDEX

para los siguientes grupos de interés: Colaboradores (88%), Proveedores (89%) y Clientes (91%).

Durante el 2021, Austral recibió por séptima vez el “Distintivo de Empresa Socialmente Responsable” otorgado por Perú Sostenible. Esta distinción reconoce nuestra gestión responsable en materia ambiental, social y económica, demostrando el gran compromiso asumido por Austral con sus grupos de interés.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad es de largo aliento. Por ello, a inicios de este año se realizó la firma del Acuerdo de Producción Limpia (APL) con el Ministerio de Ambiente y el Ministerio de Producción, y con la presencia de representantes de la Sociedad Nacional de Pesquería. A través de este acuerdo nos hemos comprometido en el cumplimiento 6 metas alineadas a la incorporación de un enfoque de economía circular en nuestras operaciones y hacia la comunidad.

Asimismo, frente a la coyuntura durante todo el año mantuvimos una relación muy cercana con nuestras comunidades, apoyando la vacunación frente a la Covid-19, la dotación de equipos de bioseguridad para el personal médico y víveres para Ollas Comunes. Nuestras plantas de Coishco, Chancay y Pisco a través de sus Comité de Voluntariado realizaron proyectos favoreciendo a las comunidades de nuestras zonas de influencia. Además del desarrollo de nuestros programas de responsabilidad social y donaciones logramos una inversión de más de US\$ 116,283.37 en favor de la población.

Por otro lado, Austral como empresa impulsora de la equidad de género, incorporó a la primera Superintendente a cargo de una planta de producción en el sector pesquero peruano, asimismo a través de su Comité de Equidad de Género y Diversidad, Austral promueve la participación de la mujer en el sector pesquero especialmente en las áreas operativas, un sector siempre caracterizado por la mayor predominancia de hombres en sus diferentes áreas.

Finalmente, los invito a leer y revisar el presente reporte, donde cada avance y logro es un reconocimiento al gran esfuerzo que realizan día a día todos nuestros colaboradores y, sin el cual, sería imposible conseguir los resultados señalados; sin duda, en Austral tenemos muy en claro que el colaborador es nuestro principal eslabón dentro de nuestra cadena de valor y va para ellos mi más sincero agradecimiento.

Capítulo 1

Austral Group



(GRI 102-2, 102-5)

Somos una empresa pesquera líder en la captura, producción y comercialización de alimentos e ingredientes marinos en todo el mundo. Pertenecemos al grupo Austevoll Seafood ASA, compañía noruega listada en Oslo Bourse y que cuenta con operaciones en importantes países pequeros como Noruega, Reino Unido, Chile y Perú.

En el 2021, renovamos la identidad corporativa de la empresa centrados en una pesquería sostenible, con el objetivo de reflejar lo que es ahora y como se proyecta en el futuro.

Factores clave de éxito

- ✓ Prepararnos oportunamente
- ✓ Trabajar con eficiencia
- ✓ Liderar con responsabilidad

Misión

Crear valor sostenible promoviendo el cuidado del mar y el desarrollo de las comunidades.

Visión

Ser reconocidos como la empresa pesquera líder en sostenibilidad en el Perú.

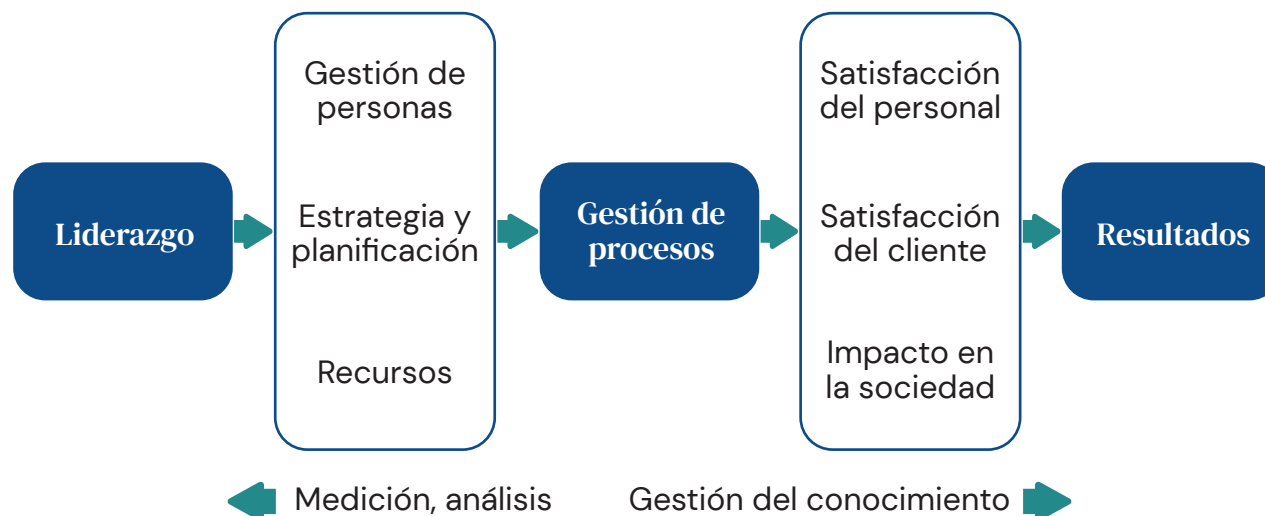
Valores

- ✓ Actuamos con integridad
- ✓ Tenemos pasión por la excelencia.
- ✓ Tratamos a todos y todas con respeto
- ✓ Promovemos el aprendizaje continuo
- ✓ Sumamos más en equipo

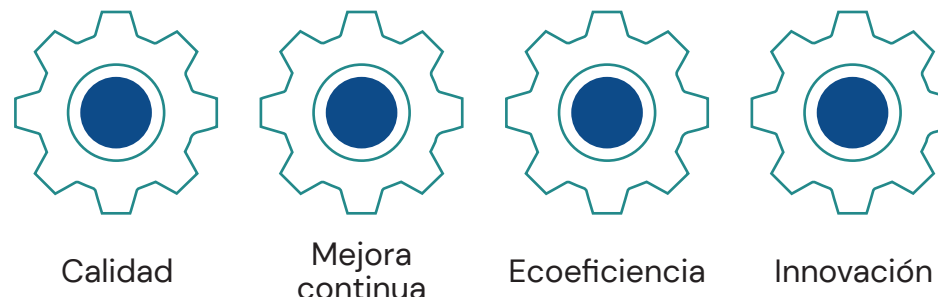
Modelo de excelencia

Nuestro Modelo de Excelencia en la Gestión de la Calidad está basado en el modelo desarrollado por la European Foundation for Quality Management (EFQM) y nos proporciona una poderosa herramienta de mejora de los procesos y un adecuado manejo de la organización permitiéndonos alcanzar los resultados esperados y buscar la excelencia en el desempeño.

Su aplicación exitosa y los resultados obtenidos nos permitieron obtener la "Medalla Líder en Calidad Categoría Oro" en la ceremonia de entrega del Premio Nacional a la Calidad 2011 otorgado por el Comité de Gestión de la Calidad del Centro de Desarrollo Industrial. Al año siguiente, Austral pudo obtener el Premio Nacional a la Calidad 2012, máximo reconocimiento otorgado en el Perú a las organizaciones que demuestran un desempeño sobresaliente en la implementación del Modelo de Excelencia en la Gestión.



Nuestros ejes



(GRI 102-3, 102-4)

Dónde estamos

Planta/ Sede	Consumo humano directo	Consumo humano indirecto
Planta Coishco	Congelado 600 TM por día*	Harina de pescado 160 TM por hora
Planta Chancay		Harina de pescado 130 TM por hora
Sede Central Almacén Callao		
Planta Pisco	Conservas 9,600 cajas por turno	Harina de pescado 120 TM por hora
Planta Ilo		Harina de pescado 100 TM por hora



*Planta de conservas en Coishco cerrada a plazo indefinido

(GRI 103-1, 103-2, 304-2)

Pesca responsable

Uno de los recursos pesqueros más valiosos en el Perú es la anchoveta, por ello su biomasa es altamente estudiada por prestigiosas instituciones como el Instituto del Mar del Perú (IMARPE), el Ministerio de la Producción (PRODUCE), entre otras. El compromiso de Austral con una pesca responsable esta expresado en la Política Integrada de Gestión Sostenible y respaldado por certificaciones como Friend of the Sea y Maritrust (antes IFFO-RS).

A continuación, explicamos algunas de las principales iniciativas en favor de salvaguardar este valioso recurso.



Sistema de cuotas

Desde el año 2009, el Ministerio de la Producción estableció un ordenamiento pesquero por Límites Máximos de Captura por Embarcación (LMCE) o también llamado sistema de cuotas. Este sistema asigna un límite de captura por temporada a un número determinado de embarcaciones con el objetivo de reducir la capacidad de la flota, y así lograr una asignación eficiente de los recursos económicos y pesqueros. Los resultados de este programa han sido reconocidos por importantes organismos internacionales como la FAO, OECD, CEPAL y el Banco Mundial.

Protección de juveniles

PRODUCE, IMARPE y diversas empresas pesqueras ha instaurado un sistema de protección para ejemplares juveniles de anchoveta, esta medida garantiza su reproducción y preservación a lo largo del tiempo. Este sistema implica el cierre temporal de las zonas de pesca según el reporte de presencia de juveniles por parte de las embarcaciones en la bitácora electrónica de PRODUCE y el sistema complementario de monitoreo de la Sociedad Nacional de Pesquería (SNP).

Programa Salvamares

Salvamares es una iniciativa de la SNP que tiene como objetivo contribuir con la sostenibilidad del ecosistema marino mediante el monitoreo y la liberación de las principales especies que interactúan en la industria pesquera, la mitigación de captura de juveniles y la elaboración de una gran base de datos del ecosistema marino. Todos nuestros tripulantes son capacitados anualmente en temas de identificación y liberación de megafauna marina. Durante el 2021, 275 tripulantes participaron en la capacitación anual donde se trabajaron temas de biología, ecología, identificación de especies y técnicas de liberación.

Proyecto de Mejora (PROME)

Con el término del Proyecto de Mejora (PROME) de la anchoveta a fines del 2020, se realizó una revisión internacional, obteniendo un resultado positivo, alcanzando el puntaje necesario de acuerdo a los principios establecidos por la Certificación MSC para la evaluación de pesquerías. De tal manera, la SNP inmediatamente inició una auditoría internacional (pre-assessment) a principios del año 2021 como parte del proceso formal para la implementación de la Certificación MSC para alcanzar el status de certificable de la pesquería industrial de la anchoveta de la zona Centro-Norte del Perú. Dicho Pre-Assesment ha obtenido, de manera preliminar, resultados satisfactorios quedando aún pendiente el cierre de ciertos puntos y de una visita a nuestro país por parte del equipo auditor a fin de tener una serie de entrevistas con las autoridades de los organismos claves como PRODUCE e IMARPE; además de otros actores relevantes vinculados al sector. Con ello, esperamos cerrar esta etapa a mediados del 2022.

De ser los resultados finales positivos, empezaremos con la Certificación MSC en la segunda mitad del año con miras a obtener la mencionada certificación durante el 2023.



Diagrama informativo que se encuentra en todas nuestras E/Ps



Flota

Durante el 2021, nuestra flota estuvo compuesta por 20 embarcaciones operativas. De ellas, 13 embarcaciones cuentan con sistema de refrigeración de agua de mar (RSW) y con una capacidad de bodega conjunta de 7,818.59 m³.

Dentro de nuestra flota contamos con la E/P Don Ole, la embarcación anchovetera más moderna y ecoeficiente del Perú. Esta embarcación cuenta con 9 bodegas equipadas con sistemas de refrigeración (RSW) y un alto nivel de automatización. Su casco cuenta con una delgada capa de zinc que garantiza una conservación más prolongada de la cubierta de esta embarcación y también cuenta con motores de cuarta generación que permiten una reducción de hasta 35% de combustible, reduciendo así las emisiones de gases de efecto invernadero y cumpliendo con altas exigencias a nivel internacional.



Productos

La pesca de anchoveta en el Perú es una de las mejor gestionadas en todo el mundo, gracias a las iniciativas de pesca responsable y sistema de cuotas por embarcación, las cuales permite obtener los mejores ingredientes marinos sin afectar la sostenibilidad de los recursos hidrobiológicos.



Harina de pescado

La pesca de anchoveta en el Perú es una de las mejor gestionadas en todo el mundo, gracias a las iniciativas de pesca responsable y sistema de cuotas por embarcación, las cuales permite obtener los mejores ingredientes marinos sin afectar la sostenibilidad de los recursos hidrobiológicos.



Aceite de pescado

Elaboramos aceite de pescado proveniente de anchoveta con un alto contenido en Omega 3, EPA, DHA y ácidos grasos. El aceite elaborado es ideal para la industria nutracéutica, farmacéutica, la acuicultura y para la elaboración de alimento animal.



Congelados

Procesamos productos congelados como jurel, caballa, pejerrey, anchoveta, pota y calamar, garantizando el cuidado de la cadena de frío desde su captura hasta su llegada al destino. Nuestros productos son capturados con nuestras propias embarcaciones o de terceros, todas cuentan con los permisos e inspecciones requeridas para asegurar la inocuidad de los mismos.

(GRI 416-1)

Brindar productos de alta calidad es nuestro compromiso

Nuestros procesos están respaldados por ocho certificaciones internacionales: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, FEMAS, MARINTRUST, FRIEND OF THE SEA, BASC y SSINDEX, las cuáles son verificadas periódicamente mediante auditorías realizadas por certificadoras reconocidas.

Contamos con estrictos procedimientos que mantienen márgenes de variabilidad mínimos a fin de obtener productos acordes a los requisitos de calidad exigidos por nuestros clientes.

Asimismo, todos nuestros productos pasan por rigurosos controles para evitar posibles impactos en la salud de nuestros clientes o consumidores finales, asegurando el cumplimiento de los requisitos contractuales. Para ello, hemos implementado el sistema HACCP (siglas en inglés de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control), el cual tiene como finalidad identificar aquellos peligros relacionados con la inocuidad de nuestros productos y establecer medidas de control. Cabe resaltar que contamos con planes HACCP para cada una de nuestras líneas de productos.

Vigilamos permanentemente el cumplimiento de las exigencias normativas del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), el Codex Alimentarius, las normativas legales nacionales, normas técnicas y normas metrológicas peruanas aplicables a nuestros productos y los requerimientos propios de los mercados de destino.

Verificación de congelados

El Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES) a través del proceso de fiscalización basado en riesgos y una supervisora reconocida internacionalmente se encargan de verificar la procedencia del producto, especie, cumplimiento de normativas, entre otros.

Verificación para harina y aceite

Una empresa supervisora se encarga de la verificación y conformidad del producto de acuerdo con los parámetros de venta establecidos en el negocio. Inspeccionan las etiquetas, números de licencia y habilitación, fechas de producción, entre otros, para que posteriormente estas sean revisadas y aprobadas por el SANIPES a través del proceso de fiscalización basado en riesgos.

(GRI 102-6)

Cientes

Como se indica en la Política Integrada de Gestión Sostenible “construimos relaciones de confianza con nuestros clientes proporcionándoles productos auténticos, seguros y de alta calidad, cubriendo sus expectativas con un servicio de excelencia”. Muestra de ello son los resultados del SSIndex, herramienta para la evaluación de las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, en la cual hemos obtenido un 91% de aprobación por parte de nuestros clientes, cifra 2 puntos más alta que el año anterior.

Durante el 2021 hemos afianzado la relación con nuestros diversos clientes alrededor mundo, buscando siempre brindarles lo mejor del mar peruano. Contamos con presencia en 27 países de los 5 continentes:

“
Hemos obtenido un 91% de aprobación por parte de nuestros clientes, cifra 2 puntos más alta que el año anterior.”



- | | | |
|-----------------|-----------|-----------------|
| Alemania | Ecuador | Noruega |
| Angola | España | Nueva Caledonia |
| Australia | Francia | Rusia |
| Benín | Ghana | Taiwan |
| Bélgica | India | Togo |
| Canadá | Indonesia | Ucrania |
| Chile | Japón | Vietnam |
| China | Liberia | |
| Costa de Marfil | Lituania | |
| Dinamarca | Nigeria | |

(GRI 102-13)

Austral mantiene alianzas estratégicas con diferentes asociaciones e instituciones líderes en el sector para el fortalecimiento de sus iniciativas y proyectos en el país.



Transformación digital

En los últimos años, Austral viene implementado una estrategia de transformación digital dentro de toda la compañía. Con el paso de la pandemia por la Covid-19 muchos de estos procesos se agilizaron y lograron su rápida digitalización.

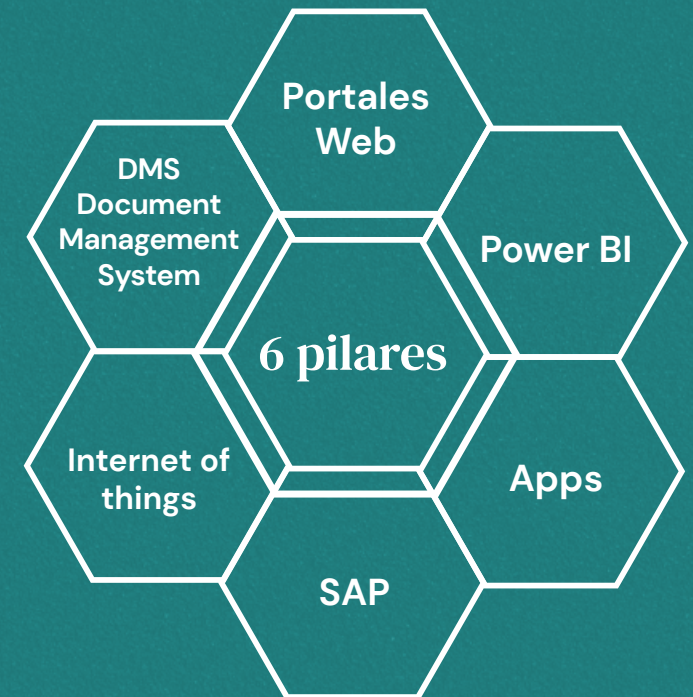
Durante el 2021 el Comité de Transformación Digital conformado por las áreas de Estrategia y Mejora Continua, Recursos Humanos, Auditoría y Comunicaciones se enfocó en definir la estructura organizativa para la implementación de esta estrategia de la mano con los denominados "Digital Champions". Los Digital Champions son los líderes de los proyectos del negocio y tienen como función asegurar los casos de uso de los productos digitales y las pruebas integrales de los mismos.

Pasos para la transformación digital:

- Digitación
- Digitalización
- Transformación Digital

Beneficios obtenidos de la transformación digital:

- Mejora en la eficiencia de los procesos.
- Impulsa la cultura de innovación de la empresa.
- Fomenta un liderazgo innovador en cada una de nuestras áreas, mejorando la capacidad de aportar ideas nuevas e innovadoras.
- Mejora la eficacia e inmediata atención de nuestros grupos de interés.



Innovación

Hazte una pez

El programa es un espacio de apertura a las propuestas de innovación de los colaboradores, identificando nuevas ideas en el quehacer diario, a fin de encontrar oportunidades de mejora en nuestros procesos. Las soluciones propuestas por nuestros colaboradores son evaluadas e implementadas cuando representan una solución eficiente y eficaz a un problema previamente identificado, y los colaboradores reciben un reconocimiento público y un incentivo económico por su aporte.

Durante el 2021 se han recibido un total de 11 sugerencias desde nuestras cuatro plantas de producción, acumulando así un total de 132 sugerencias desde el relanzamiento de este programa en el año 2015. De las 11 sugerencias presentadas han sido aprobadas 3 de ellas, la cuales están vinculadas a mejoras en temas de ahorro de energía, optimización de procesos y recuperación de materia orgánica. El beneficio neto o ahorro estimado con estas sugerencias es de 236,008 USD, lo cual equivale a más de un tercio del ahorro total estimado por sugerencias de este programa desde el año 2015.

Con el programa Hazte una Pez buscamos:

- Promover la participación de los trabajadores en la mejora continua de la empresa.
- Mejorar la comunicación.
- Promover el trabajo en equipo
- Desarrollar habilidades técnicas y de gestión en los participantes.

Mantenimiento productivo total (TPM)

Metodología de mejora continua que nos permitirá mejorar nuestras capacidades personales y profesionales, los equipos y los métodos de trabajo; eliminando pérdidas y actividades que no agregan valor en nuestros procesos a fin de ser una empresa más competitiva y sostenible. En Austral venimos implementando exitosamente dicha metodología en nuestra planta Chancay, particularmente en el proceso de tratamiento de efluentes y la hemos expandido a otras áreas de la planta como la zona de cocinas-prensas y calderos. Asimismo, se tiene planeado iniciar con la implementación del TPM en la planta Pisco en la segunda veda del año 2022.



Capítulo 2

Buen Gobierno Corporativo



(GRI 102-14, 102-18)

Directorio

La Junta Directiva de Austral Group está conformada por 5 directores, los cuales han sido elegidos por la Junta General de Accionistas y por un periodo de 3 años. Para la selección de directores independientes se toman en cuenta criterios como diversidad, independencia y conocimiento especializado en el ámbito económico, ambiental y social. Todos los integrantes de la Junta Directiva, así como de los diversos comités directivos, deben contar con una elevada formación académica y prestigio profesional, todo ello acompañado de un alto sentido de la ética.



Arne Møgster
Presidente del Directorio



Britt Kathrine Drivenes
Directora titular



Gianfranco Castagnola
Director titular



Helge Singelstad
Director titular



María Jesús Hume
Directora titular

Gerencias

El equipo gerencial está conformado por 5 gerentes, contamos un 40% de participación femenina, incluyendo a la Gerencia General.



Adriana Giudice
Gerente General



Cynthia Jimenez
Gerente de Recursos Humanos



Juan de Dios Arce
Gerente de Flota



Didier Saplana
Gerente Central de Operaciones



Andrew Dark
Gerente de Administración y Finanzas

Comités directivos

Comité de Buen

Gobierno Corporativo

Este comité está a cargo de asistir al Directorio en la adopción, ejecución y cumplimiento de Buenas Prácticas de Buen Gobierno Corporativo, proporcionando elementos de juicio y propuestas necesarias para el desarrollo, supervisión y mejora de las prácticas en cuestión.

Comité de Auditoría

Este Comité está orientado al fortalecimiento del control interno, supervisión de la gestión y prevención de riesgos dentro de las diversas áreas de la empresa. Tiene a cargo el liderazgo y supervisión de las iniciativas en favor de la prevención de riesgos y la búsqueda de la mejora continua en este aspecto. Así como la supervisión y monitoreo continuo del funcionamiento del Modelo de Prevención de Delitos y de Cumplimiento de la empresa.

Comité de Ética

El Comité de Ética es el órgano competente y decisorio respecto del cumplimiento y aplicación del Código Ético, actúa investigando y resolviendo las diversas denuncias recibidas a través de la Línea Ética. Es responsable de garantizar su funcionamiento, confidencialidad e independencia. Promueve la implementación de las medidas correctivas y recomendaciones para evitar que futuros incumplimientos al Código de Ética se presenten nuevamente.



Es importante mencionar que no se reportaron denuncias de hostigamiento sexual o discriminación de género, ni ninguna denuncia relacionada a las comunidades donde operamos.

La investigación de las denuncias estuvo a cargo del área de Auditoría Interna y los resultados presentados al Comité de Ética que es el órgano competente y decisorio respecto del cumplimiento y aplicación del código ética de Austral Group S.A.A. El Comité de Ética es responsable de garantizar el funcionamiento, confidencialidad e independencia de la Línea Ética. Asimismo, promueve la implementación de las medidas correctivas y recomendaciones para evitar que futuros incumplimientos al código de ética de Austral Group S.A.A. se presenten nuevamente.

Los comités directivos, según su ámbito de competencia, participan en la toma de decisiones en cuestiones económicas, ambientales, cumplimiento ético y sociales, según las funciones que ejercen.

Denuncias recibidas durante el año 2021

Conflicto de interés	1
Fraude, robo, apropiación ilícita	9
Mala actitud en el trabajo	4
Incumplimiento de leyes de seguridad y salud en el trabajo	5
Incumplimiento de procedimientos internos	5
No se pudo investigar por falta de información	3
TOTAL	27
DENUNCIAS DECLARADAS PARCIAL Y TOTALMENTE FUNDADAS	16

27 denuncias por presuntos incumplimientos al Código de Ética

57% más con respecto al año anterior

85%
Denuncias relacionadas a áreas operativas

15%
Denuncias relacionadas a áreas administrativas

Comités corporativos

Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad fue instaurado en abril de 2021 y tiene como objetivo velar por el cumplimiento de la Política Integrada de Gestión Sostenible y su implementación en la empresa. Durante el 2021, el Comité obtuvo importantes resultados como la aprobación de la Política Integrada de Gestión Sostenible, la elaboración de la materialidad 2020-2021, la publicación del primer Reporte de Sostenibilidad según estándares GRI y la actualización de la cultura organizacional en relación con la gestión de la sostenibilidad. El comité realiza reuniones bimestrales y está compuesto por:

- Gerente General
- Gerente de Administración y Finanzas
- Gerente de Recursos Humanos
- Gerente Central de Operaciones
- Gerente de Flota
- Jefe de Calidad y Gestión Medioambiental *
- Coordinador de Recursos Humanos *
- Sub Gerente de Mantenimiento de Flota *
- Jefe de Estrategia y Mejora Continua *
- Ejecutivo de Logística *
- Jefe de Responsabilidad Social y Comunicaciones Corporativas*

Comité Corporativo Covid-19

Desde su creación en el 2020, líderes de todas las áreas de trabajo de la organización y el Comité de Gerencia busca garantizar la continuidad de las operaciones teniendo en cuenta la normativa sanitaria y primordialmente la seguridad y salud de todos nuestros colaboradores, respondiendo rápidamente a los riesgos y posibles contingencias en este entorno.

Durante el 2021, el Perú atravesó por la segunda y tercera ola de Covid-19, como Austral el comité mantuvo en estricto cumplimiento los procedimientos y controles establecidos en el Plan para la Vigilancia, Prevención y Control de la Covid-19. De esta manera, promovimos y supervisamos el correcto control del proceso de vacunación entre todos nuestros colaboradores, contando al cierre del 2021 con el 99.2% de personal con las 2 dosis, lo cual también permitió el retorno a la presencialidad en las oficinas de sede central mediante la modalidad de trabajo híbrido.

Comité de Equidad y Diversidad

Desde marzo de 2019 contamos con el Comité de Equidad y Diversidad, el cual tiene como objetivo promover la equidad de género, la no discriminación y el respeto a la diversidad; el mismo que debe cumplir sus funciones dentro del marco de la Política de Equidad de Género y Diversidad.

Durante el 2021, el comité mantuvo una comunicación activa hacia el personal sensibilizándolo continuamente y trabajando de la mano con las diversas áreas para el logro de metas en materia de género y equidad. Principales resultados de este año:

- Aumentar la participación de mujeres en los procesos de selección de la empresa, alcanzando un 33% de mujeres contratadas en el 2021.
- Aumentar la contratación de mujeres en áreas operativas, logrando 4 contrataciones en áreas como producción, flota, mantenimiento e incluso una Superintenta en la planta de Pisco.

(*) Conforman la Secretaria Técnica y mantienen reuniones mensuales.

Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual

- Presupuesto asignado para proyectos e iniciativas de género.
- Semana de la Equidad: charlas a colaboradores sobre sesgos inconscientes, discriminación, violencia, acoso y tolerancia cero a la violencia de género. Capacitación en comunicación inclusiva a las áreas de comunicación interna y externa. 3 talleres y 1 webinar de "Equidad y nuevas masculinidades" con líderes de la organización.
- 4 campañas digitales en relación a temas de género con un alcance promedio de 40,732 personas.
- 2 nuevas contrataciones y 3 practicantes como parte del convenio con la UTEC y la Universidad Nacional del Santa.

Este comité fue instaurado el 1 de enero de 2020 y tiene como objetivo recibir las denuncias, imponer medidas de protección, investigar y emitir recomendaciones para evitar nuevos casos conforme lo establece la Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, así como sus normas complementarias.

Durante el 2021, el Comité no recibió ningún tipo de denuncia por actos de hostigamiento. Asimismo, se mantuvo una comunicación constante con los colaboradores mediante mensajes para recordatorio de los canales de denuncia, informativos sobre hostigamiento sexual y la revisión de la modificación del Reglamento de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.

El comité está compuesto por 7 colaboradores de ambos sexos y distintas áreas:

- Asesora Legal
- Gerente de Flota
- Gerente Central de Operaciones
- Jefa de Auditoría Interna
- Jefe Corporativo de Desarrollo
- Jefe Corporativo de Sistemas
- Jefa de RS y CC
- 1 representante del empleador en Planta Chancay
- 1 representante de los trabajadores en Planta Pisco
- 1 representante del empleador en Sede Central
- 1 representantes del empleador en Planta Coishco
- 2 representantes de los trabajadores en Planta Coishco



(GRI 205-2, 102-16)

Ética y anticorrupción

Gestión ética

Nuestro Código de Ética refleja nuestros valores y principios, los cuales guían nuestro comportamiento y toma de decisiones incorporando también los lineamientos éticos del Grupo Austevoll Seafood ASA. En el 2021 nos enfocamos en fortalecer nuestra cultura ética corporativa a través de la campaña “Actuar con integridad” que fue desplegada en toda nuestra organización para reforzar nuestra política de “tolerancia cero” hacia los actos de corrupción.

Durante el 2021 capacitamos al 83% de nuestros colaboradores internos (empleados, tripulantes y obreros) de todas nuestras sedes a través de la plataforma virtual de capacitación del Código de Ética y en algunos casos, realizando sesiones virtuales de refuerzo por la plataforma Microsoft Teams.

Gestión de Compliance

La gestión de compliance de Austral Group S.A.A. está soportada en el Programa de Cumplimiento Corporativo y Modelo de Prevención de Delitos que incorpora la aplicación de controles para detectar y prevenir actos de corrupción. El objetivo de este programa es asegurar que se lleve a cabo una gestión responsable, sostenible y transparente.

Como parte de nuestro compromiso de formación y capacitación en la prevención de actos de corrupción, en el 2021 actualizamos nuestro código de ética y conducta para proveedores y desplegamos charlas virtuales con nuestros proveedores estratégicos llegando a un cumplimiento del 97% de participación. Asimismo, hemos incorporado controles de debida diligencia para los procesos críticos identificados en nuestra matriz de riesgos de compliance e iniciamos la realización de un programa de compliance de libre competencia para fortalecer nuestras prácticas de buen gobierno corporativo. Este programa finalizará en el 2022, donde además se tiene el

objetivo de revisar las matrices de riesgos y la identificación de controles de mitigación para aquellos riesgos valorados como altos.

Línea ética

La Línea Ética es un medio imparcial, transparente y seguro, que garantiza que todas las denuncias sobre incumplimientos al código de ética de Austral Group SAA serán gestionadas de forma confidencial, profesional y sin represalias.

Durante el año 2021, incorporamos el uso del portal web “App de la Línea Ética” que fue elaborado para asegurar la confidencialidad del denunciante, identificar oportunamente hechos de fraude y conductas indebidas y tipificar las denuncias recibidas. Este canal está abierto a nuestros colaboradores internos, así como a nuestros proveedores y clientes, ello sin perjuicio del uso de los canales tradicionales.

Correo: valores@austral.com.pe
WhatsApp: 946 020 784

Capítulo 3

Sostenibilidad





Austral Group tiene un alto compromiso con una gestión sostenible, por ello durante el 2021 presentó su nueva Política Integrada de Gestión Sostenible. Esta política presenta las acciones en materia de sostenibilidad a los cuales la empresa se ha comprometido con cada uno de sus grupos de interés. Asimismo, dentro de la política se han priorizado 9 ODS vinculados a nuestra gestión, con los cuales buscamos impactar desde la gestión sostenible que la empresa promueve.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Priorizados

14 VIDA SUBMARINA	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	2 HAMBRE CERO	5 IGUALDAD DE GÉNERO
3 SALUD Y BIENESTAR	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	

Política Integrada de Gestión Sostenible

Austral Group S.A.A. es una empresa líder en la extracción, procesamiento y comercialización de nutrientes del mar peruano que realiza sus operaciones siguiendo un modelo de gestión sostenible enfocado en la mejora continua, la eficiencia y la innovación.

Somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, estamos alineados a los indicadores GRI y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Realizamos nuestras operaciones a través de una pesca responsable, cuidando la biodiversidad marina y nuestros recursos hidrobiológicos. Protegemos el medio ambiente bajo enfoques de producción limpia y economía circular, reduciendo el impacto ambiental de nuestras actividades y operaciones frente al cambio climático.

Respetamos los derechos humanos impulsando la promoción del trabajo decente y formal, rechazando toda forma de trabajo forzoso, infantil o en condición de violencia, entre todos nuestros grupos de interés. Respetamos los derechos fundamentales de grupos vulnerables presentes en mujeres, niños, adultos mayores, personas con discapacidad, poblaciones indígenas, tradiciones culturales, entre otros.

Nuestros colaboradores son el eslabón más importante en nuestra cadena de valor, nos preocupamos por su desarrollo, capacitación y crecimiento, así como el fomento del equilibrio laboral y familiar. No toleramos ninguna forma de prejuicio, discriminación ni acoso sexual. Creemos firmemente en la igualdad y equidad de oportunidades sin distinción de género, y en el respeto a la diversidad. Promovemos la consulta y participación activa de los colaboradores y el trabajo en equipo, generando un grupo humano altamente comprometido con los objetivos y valores de la empresa. Impulsamos el cumplimiento del Código de Ética como base de nuestra cultura organizacional.

Contamos con una cultura de seguridad y salud ocupacional en nuestras operaciones proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes buscando siempre eliminar los peligros y reducir los riesgos.

Reconocemos a nuestros proveedores como socios estratégicos del negocio e impulsamos la activación de la economía local a través de nuestras operaciones. Promovemos las compras responsables, el desarrollo de proveedores y la mejora de estándares ambiental, social y buen gobierno corporativo en nuestros proveedores.

Promovemos condiciones favorables para el desarrollo socioeconómico de las comunidades ubicadas en nuestras zonas de influencia, a través de proyectos que respondan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) priorizados, identificando las necesidades y creando iniciativas de valor compartido para la mejora de su calidad de vida.

Construimos relaciones de confianza con nuestros clientes proporcionándoles productos auténticos, seguros y de alta calidad, cubriendo sus expectativas con un servicio de excelencia. Nos desenvolvemos bajo los principios de una libre y leal competencia en nuestro actuar diario.

Promovemos un diálogo abierto con nuestros grupos de interés y fomentamos el intercambio de conocimiento y experiencia a través de alianzas estratégicas con diferentes organizaciones en favor del desarrollo sostenible.

Cumplimos con nuestras obligaciones legales, laborales, contractuales y aquellas a las que nos sometemos voluntariamente. Nuestra conducta se rige a los principios de buen gobierno corporativo y contamos con un modelo de prevención de delitos para mitigar los riesgos de comisión de prácticas deshonestas o actividades ilícitas, prevención de la corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, promoviendo la integridad y transparencia en nuestras operaciones.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Priorizados

Comité de Sostenibilidad de Austral Group S.A.A.
Mayo 2021

Austral Group S.A.A.
Austevoll Seafood Company

(GRI 102-40, 102-42, 102-43)

Clientes de harina de pescado
Clientes de pescado congelado
Clientes de aceite de pescado

Clientes

Administrativo
Obreros
Tripulantes
Eventuales
Sindicatos de trabajadores

Colaboradores

Proveedores de servicios
Proveedores de bienes y materiales

Proveedores

Conformado por nuestros
proveedores de pescado para
consumo humano directo e
indirecto

Armadores

Comunidad

Coishco
Chancay
Pisco
Ilo
Sede Central
Callao

Estado

Ministerios
Entes fiscalizadores
Gobiernos locales

Accionistas

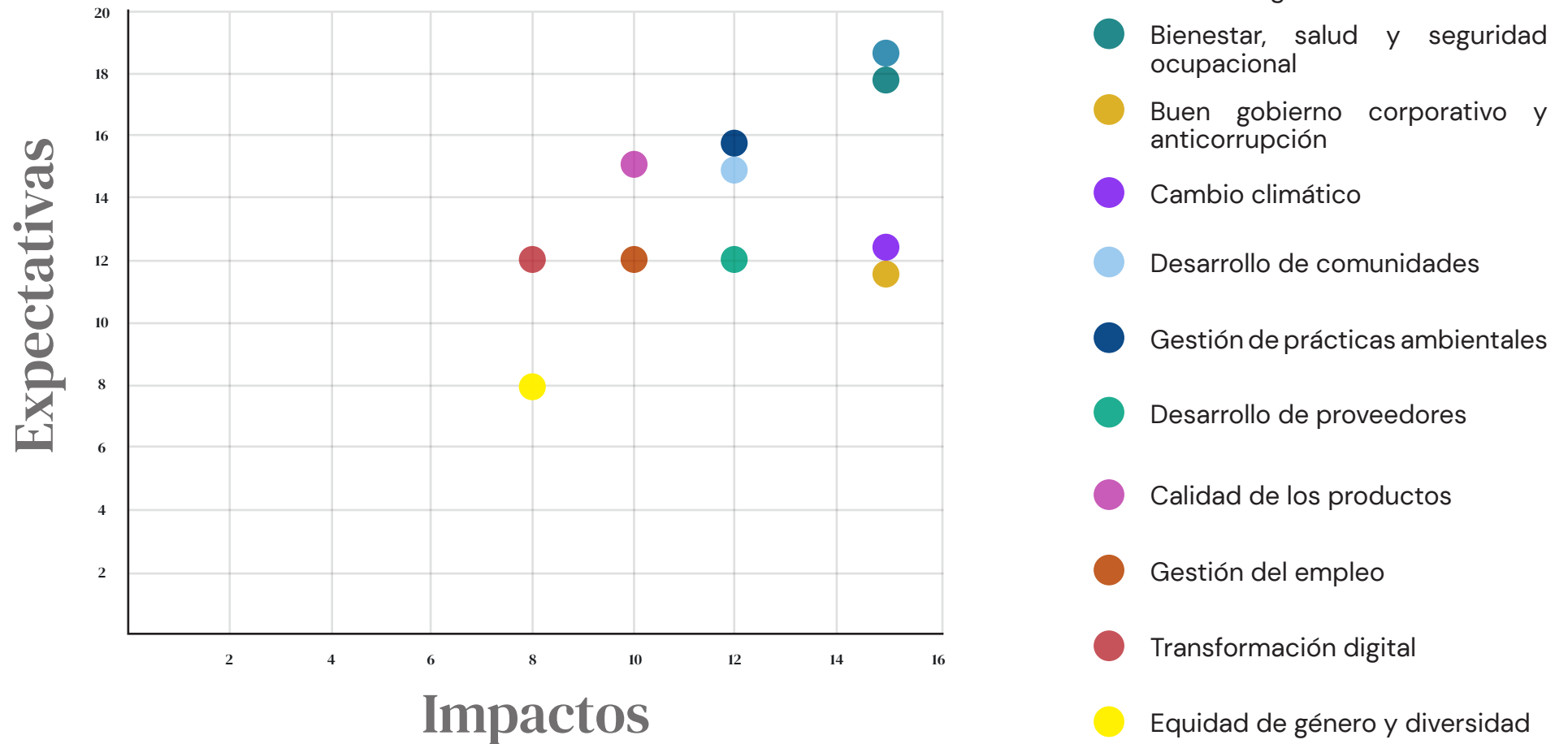
Austevoll
Accionistas minoritarios

Gremios y Organizaciones de la Sociedad Civil

Sociedad Nacional de Pesquería
AMCHAM
Cámara de Comercio Peruano-Nórdica
ADEX
Perú Sostenible

(GRI 102-46, 102-47)

Materialidad



Certificados internacionalmente en sostenibilidad

Stakeholders Sustainability Index

Anualmente, Austral participa en el Stakeholders Sustainability Index (SSIndex), una evaluación de los riesgos y la gestión sostenible de las empresas en relación con sus grupos de interés y tomando en cuenta la gestión ambiental, social y de gobernanza de la empresa.

Durante el 2021, logramos certificar a 3 de nuestros grupos de interés: clientes, proveedores y colaboradores; quienes obtuvieron un alto nivel de aprobación respecto a la gestión de la empresa. Estos 3 grupos de interés lograron aumentar sus puntajes ente 1 y 2 puntos en comparación a su última evaluación.

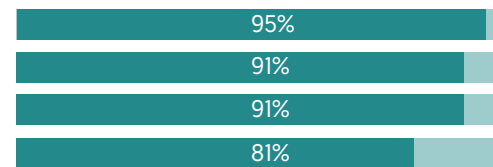
88% Colaboradores

+1 respecto al SSIndex Austral 2020



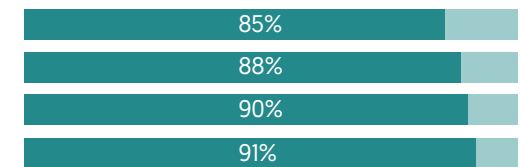
91% Clientes

+2 respecto al SSIndex Austral 2020
+3 puntos en el TOP 25% 2021



89% Proveedores

+1 respecto al SSIndex Austral 2020
+2 puntos en el TOP 25% 2021



Certificaciones

Contamos con 8 certificaciones vigentes, las cuales son el reflejo del correcto desempeño de sus operaciones, la adopción de altos estándares para la gestión de procesos y el cumplimiento de la legislación nacional.

Gestión de calidad



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD. ISO 9001:2015

Nos permite controlar y mejorar continuamente los procesos con el fin de satisfacer permanentemente las necesidades y expectativas de nuestros clientes. Alcance: Plantas CHI y Sede Central

Gestión de SSO



SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL ISO 45001:2018

Nos permite demostrar la realización de una seguridad y salud ocupacional sólida en nuestra empresa, mediante el control de nuestros riesgos y siendo consistentes con nuestras políticas y objetivos. Alcance: Plantas CHI.

Gestión de seguridad alimentaria



CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA FEMAS

Producimos harina y aceite de pescado destinado al consumo animal con los niveles de calidad e inocuidad que nos exigen nuestros clientes de la comunidad europea. Alcance: Plantas CHI y Sede Central.

Gestión ambiental y sostenibilidad



SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001:2015

Nos permite demostrar y mejorar nuestro desempeño ambiental controlando los impactos de nuestras actividades, productos y servicios sobre el medio ambiente. Alcance: Plantas CHI, Flota y Sede Central.



MARINTRUST

Garantizamos que nuestros productos provienen de la pesquería responsable y autorizada, de acuerdo con buenas prácticas de manufactura y en cumplimiento de requisitos legales. Alcance: Plantas CHI y Sede Central.



FRIEND OF THE SEA

Controlamos la captura y procesamiento de especies marinas utilizando métodos de pesca que no tienen impacto negativo en el mar peruano, y garantizamos la cadena de custodia. Alcance: Plantas CHI, CHD y Flota.



SSIndex: STAKEHOLDERS SUSTAINABLE INDEX

Controlamos la captura y procesamiento de especies marinas utilizando métodos de pesca que no tienen impacto negativo en el mar peruano, y garantizamos la cadena de custodia. Alcance: Plantas CHI, CHD y Flota.

Gestión de seguridad de la cadena logística



ESTÁNDAR INTERNACIONAL DE CONTROL Y SEGURIDAD. BASC

Controlamos la seguridad de la cadena logística a fin de prevenir la utilización de nuestras operaciones en actividades ilícitas relacionadas al comercio internacional. Alcance: Plantas CHI, CHD y Sede Central.

Signatarios del Pacto Mundial

Austral Group es signatario del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde el año 2012. Esta iniciativa en favor de la sostenibilidad corporativa, es la más grande e importante a nivel mundial y a través de sus 10 Principios busca medir el desempeño de las empresas en materia de Derechos Humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Anualmente las empresas adheridas al Pacto Mundial deben comunicar mediante el Informe de Progreso, los avances y acciones emprendidas en favor del cumplimiento de los 10 Principios. El último Informe de Progreso de Austral Group está disponible en el siguiente enlace: <https://www.unglobalcompact.org/participation/report/cop/create-and-submit/advanced/461667>



Target Gender Equality

Como signatarios del Pacto Mundial, también participamos del TGE, un programa acelerador de la igualdad de género que busca promover la igualdad en todos los niveles y actividades mediante la adopción de 7 principios esenciales para el empoderamiento de la mujer. Durante el 2021, representantes de la empresa participaron en las diversas charlas y capacitaciones brindadas por TGE, también realizamos la medición de nuestros avances en materia de género mediante un diagnóstico y la difusión de campañas de género que promueve esta organización mediante nuestras plataformas.



TARGET
GENDER
EQUALITY



Reconocimientos

Obtuvimos el distintivo otorgado por Peru Sostenible



Obtuvimos el sello de sostenibilidad SSIndex 2021



Fuimos incluidos dentro del ranking MERCO Atracción y Retención del Talento



Reconocimiento a nuestra CEO Adriana Giudice en Merco Líderes y ránking TOP G



[Haz click para saber más de los reconocimientos](#)

Capítulo 4
**Nuestro
desempeño 2021**



Desempeño económico

La sostenibilidad de Austral depende en parte de su solidez financiera, con lo cual se puede enfrentar la extrema volatilidad de la pesca en Perú, asegurando continuidad en el aporte económico a las comunidades donde opera, además de su contribución a la generación de divisas para el país y al desarrollo económico del Perú. Evidenciar nuestro desempeño económico es fundamental como brújula para asegurar la actual situación financiera de la compañía ayudando a mitigar riesgos financieros futuros y permitiendo un óptimo uso de recursos para maximizar la contribución económica a todos nuestros stakeholders.

Medimos el desempeño económico a través de la rentabilidad generada por nuestra flota pesquera, basado en la diferencia del valor del mercado de la pesca entregada a nuestras plantas y los costos de captura. En el caso de planta lo medimos a través del valor de venta de los productos terminados hechos a raíz del procesamiento de la materia prima entregado por nuestra flota y la materia prima comprada a flotas terceras. La rentabilidad total de la compañía está definida después de restar los costos administrativos, la depreciación de nuestros activos, los gastos financieros asociados con el apalancamiento de la organización y finalmente el impuesto a la renta para dejar la utilidad distribuable a nuestros accionistas. Estando en la bolsa local tenemos un pool de aproximadamente 1191 accionistas locales minoritarios quienes se benefician de los dividendos que pagamos sujeto a los resultados de cada año.

Valor económico generado	US\$ 235 000 000
Valor económico distribuido	US\$ 223 500 000
Valor económico retenido	US\$ 11 500 000

Producción

El desembarque de recursos hidrobiológicos para consumo humano directo (CHD) y consumo humano indirecto (CHI) registrado por Austral Group durante el 2021 alcanzó las 529,467 TM, cifra que supera en el 56% el desembarque alcanzado en el año 2020.

De acuerdo a PRODUCE, el desembarque nacional de anchoveta durante el 2021 fue de 5,170,915 TM destinadas a la producción de harina y aceite de pescado, de las cuales el 10% aproximadamente ha sido descargado en nuestras plantas a nivel nacional.

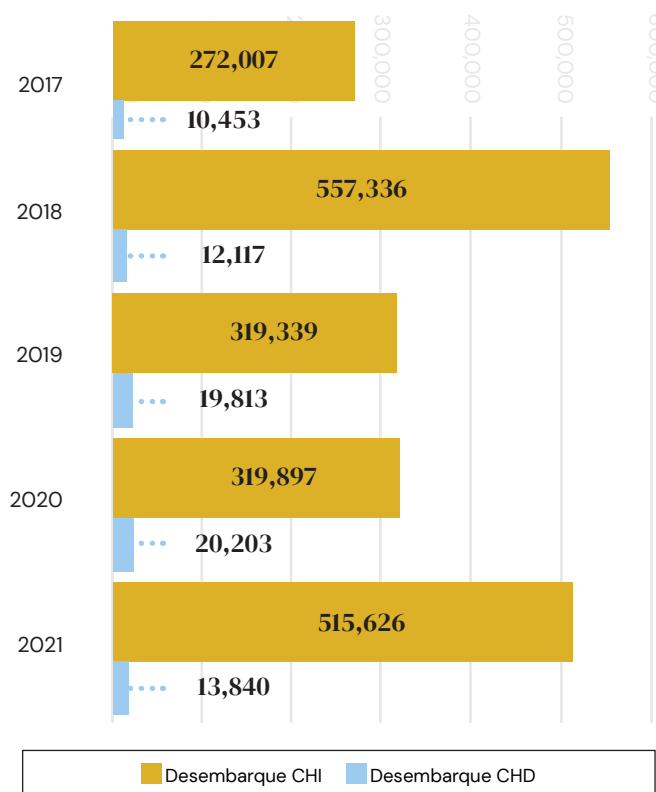
La producción de harina de pescado de Austral Group para el año 2021 alcanzó las 122,165 TM, cifra 60% superior a lo alcanzado durante el 2020.

La participación de harinas super prime y prime fue del 84%. El resultado es superior al del año anterior (81%) debido principalmente a una mejor distribución de las zonas de pesca, procesos continuos, disponibilidad y confiabilidad de nuestras plantas y, finalmente, un gran volumen de materia prima procesada en la zona sur con bajo tiempo de captura (TDC).

Por otro lado, nuestra producción de aceite de pescado para el año 2021 alcanzó las 15,869 TM, cifra 15% superior a los registrado en el 2020.

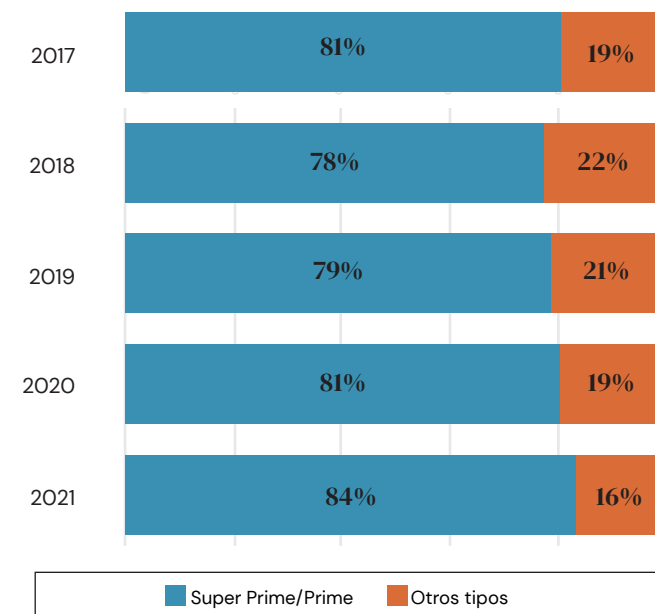
Desembarque CHI y CHD 2021

Desembarque de Recursos Hidrobiológicos según destino



Producción de harina de pescado

Harina de pescado según calidad de venta



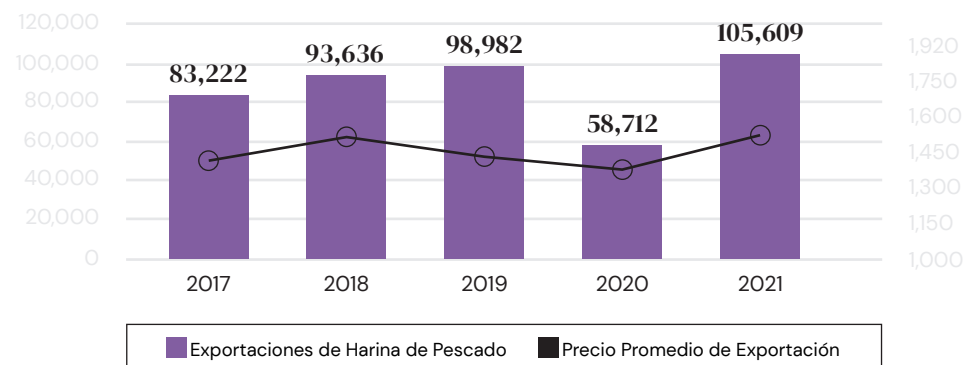
Venta de harina

Durante el 2021, las exportaciones de harina de pescado a nivel nacional alcanzaron un total de 1,222,669 TM y con un precio promedio de US\$ 1,493.45 por TM.

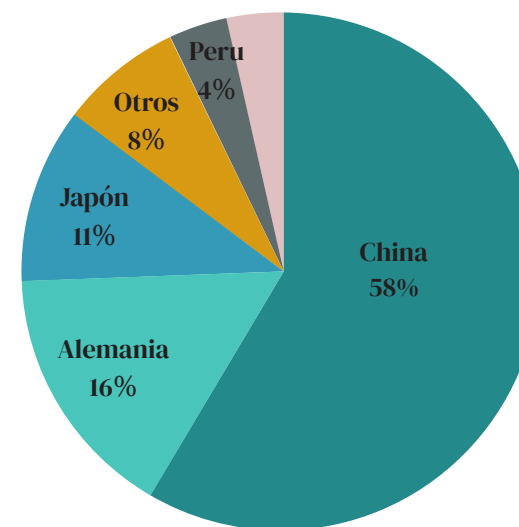
Las ventas de harina de pescado al exterior representaron el 96% de sus ventas totales. En el 2021, las exportaciones de harina de pescado alcanzaron las 105,609 TM, lo cual representó un incremento del 80% en comparación al 2020. El precio promedio de Austral Group por tonelada de harina exportada fue de US\$ 1,530.91, precio superior en un 11% al año anterior.

El principal destino de exportación de harina de pescado fue el continente asiático, liderado por China y seguido de Alemania y Japón como principales países importadores en el continente.

Exportaciones de Harina de Pescado (TM)



Ventas por Destino - Volumen



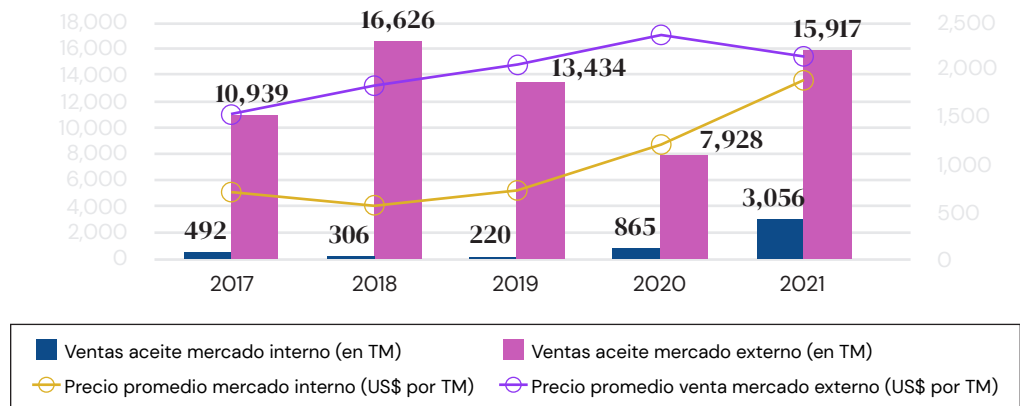
Venta de aceite

Durante el 2021, las exportaciones de aceite crudo de pescado a nivel nacional alcanzaron un total de 193,007 TM y un precio promedio de US\$2,978.37 por TM.

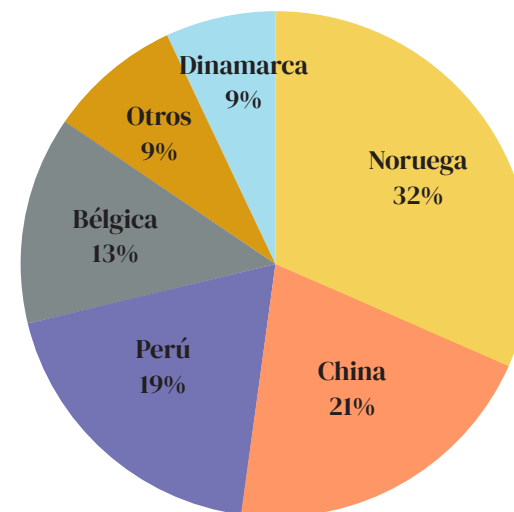
Las ventas de aceite de pescado al mercado internacional representan el 84% de sus ventas totales y durante el 2021 Austral Group alcanzó exportaciones por 15,917 TM, cifra superior en un 101% en comparación a las ventas del año 2020. El precio promedio por TM de aceite de pescado fue de US\$ 2,146.50.

Los principales destinos de exportación fueron Noruega y China con el 53% de las exportaciones.

Ventas de Aceite de Pescado según destino



Ventas por Destino - Volumen



Congelados

En el 2021, Austral Group alcanzó un volumen de venta de 9,751 TM, cifra 25% más baja en comparación con el año 2020. Las ventas al exterior representaron el 91% de las ventas, siendo el jurel y la caballa las principales especies comercializadas. En el mercado interno se registraron un volumen de venta de 925 TM, cifra inferior en un 76% en comparación a lo registrado el año anterior.

Respecto a los precios de exportación de los productos congelados, el jurel y la caballa registraron un aumento en su precio debido a la alta demanda de pelágicos en África. Respecto al jurel, los principales destinos de exportación fueron Nigeria, Costa de Marfil y Camerún. En cuanto a la caballa se estableció una estrategia de diversificación de mercados logrando alcanzar altos niveles de venta en Rusia, Europa del Este (Ucrania y Lituania) y España.

Frescos

En el año 2021, se realizaron ventas de pescado fresco para consumo humano directo por 3,889 TM correspondiente a las especies jurel y caballa, cifra inferior en 44% a lo registrado el año anterior.



Impacto económico indirecto

El desarrollo de nuestras operaciones también trae consigo la generación de empleo en las zonas de influencia de nuestras operaciones. Desde el año 2020 la Gerencia de Administración y Finanzas viene desarrollando un estudio del impacto local de nuestras actividades, analizando así la relación entre el ingreso de personal a las instalaciones en relación a su zona de residencia, obteniendo así el porcentaje de familias que han sido empleadas por Austral.

Coishco

% de hogares con proveedores trabajando en planta	4.6%
% de hogares con personal en planilla de planta	4.6%
% DE HOGARES DE COISHCO EMPLEADOS POR AUSTRAL (DIRECTA E INIDRECTAMENTE)	9.2%

Chancay

% de hogares con proveedores trabajando en planta	1.3%
% de hogares con personal en planilla de planta	1.1%
% DE HOGARES DE CHANCAY EMPLEADOS POR AUSTRAL (DIRECTA E INIDRECTAMENTE)	2.4%

Pisco

% de hogares con proveedores trabajando en planta	0.8%
% de hogares con personal en planilla de planta	0.4%
% DE HOGARES DE PISCO EMPLEADOS POR AUSTRAL (DIRECTA E INIDRECTAMENTE)	1.2%

Ilo

% de hogares con proveedores trabajando en planta	1.5%
% de hogares con personal en planilla de planta	0.5%
% DE HOGARES DE ILO EMPLEADOS POR AUSTRAL (DIRECTA E INIDRECTAMENTE)	2.0%

Capítulo 5
Equipo Austral



En Austral estamos convencidos en la generación de empleo de calidad en base a nuestras buenas prácticas apoyadas por políticas y procedimientos adecuados, las cuales generan crecimiento económico y laboral en las comunidades y en nuestro país. Apostamos por brindar un ambiente cálido y herramientas adecuadas a favor del bienestar, desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores.

Todos los procesos de recursos humanos están orientados al respeto de la persona; uno de los valores organizacionales que profesamos. En este sentido, no toleramos ningún tipo de discriminación y nos comprometemos a defender los Derechos Humanos, entre ellos, el promover una cultura de equidad de género y diversidad en la compañía.

Nuestra gestión del talento ha sido reconocida por SGS del Perú, Monitor Empresarial de Reputación Corporativo (MERCO) y la Asociación de Buenos Empleadores ABE, además, 88% de nuestros colaboradores están de acuerdo o muy de acuerdo con nuestra gestión sostenible, según el SSIndex 2021.

“
*...además, 88% de
nuestros colaboradores
están de acuerdo o muy
de acuerdo con nuestra
gestión sostenible,
según el SSIndex 2021.”*



Conformación de nuestro equipo

	Obrero							
	Empleados		Permanente		Eventuales		Practicantes	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Callao	0	19	-	-	-	-	0	1
Chancay	8	29	0	42	0	65	3	3
Coishco	18	70	3	101	6	140	1	7
Ilo	8	19	0	43	1	46	2	4
Lima	59	75	-	-	1	3	17	17
Pisco	7	35	2	52	1	48	2	2

Tripulantes			
Tripulantes		Eventuales	
Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
0	340	0	44

(GRI 405-1)

Igualdad de oportunidades

En Austral promovemos una cultura corporativa responsable basada en los valores de equidad de género, no discriminación y respeto a la diversidad. Por ello, promovemos tanto al interior de nuestra organización como en nuestra proyección a la sociedad, la igualdad de oportunidades a todo nivel, manteniendo nuestro compromiso de combatir la discriminación de género o de cualquier otra índole y de eliminar estereotipos y desigualdades en nuestros procesos. Explícitamente lo expresamos en nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible, Política de Equidad de Género y Diversidad, Código de Ética, poniéndole mayor énfasis a diversos temas sobre todo al de igualdad de oportunidades a través de un trato justo y cero discriminaciones, en la adherencia al Pacto Mundial y la suscripción a la Declaración de Lima. Estos documentos son de conocimiento público por toda la organización y son reforzados a través de programas de capacitación. Asimismo, internamente, contamos con un Comité de Equidad y Diversidad que impulsa y refuerza nuestros objetivos y acciones.

En el 2021 lanzamos la Semana de la Equidad y Diversidad, un espacio establecido para la sensibilización a los colaboradores sobre la importancia que tiene para la compañía y la sociedad el trato igualitario entre hombres y mujeres y el respeto a la diversidad en todas sus aristas.

Somos conscientes que la industria a la cual pertenecemos nos demanda mayores acciones y estrategias de sensibilización, sin embargo, apostamos por lograrlo año con año y contamos con el respaldo gerencial para el desarrollo de las actividades.

Ejecutivos	Femenino	Masculino	
Gerentes	40%	60%	
Ejecutivos	8%	92%	
	<30 años	30 - 50	>50 años
Gerentes	0%	0%	100%
Ejecutivos	0%	58%	42%
Empleados	Femenino	Masculino	
Empleados	29%	71%	
Obreros	2%	98%	
Tripulantes	0%	100%	
Eventuales	53%	47%	
	<30 años	30 - 50	>50 años
Empleados	21%	56%	23%
Obreros	11%	58%	31%
Tripulantes	1%	59%	40%
Eventuales	58%	39%	3%

Atracción y retención del talento

En Austral basamos nuestra gestión de personal en una "Gestión por Competencias", contamos con procesos identificados, descripciones de puestos valorizados con bandas y niveles salariales acordes con la complejidad, responsabilidad, formación y experiencia requerida. Contamos con una Política de Retención alineada a la misión, visión y factores de éxito, orientada a retener a nuestros colaboradores con talento, manteniéndolos comprometidos y motivados. Asimismo, es fundamental la selección de colaboradores idóneos, así como ofrecer al colaborador una compensación atractiva, programas de beneficios y un desarrollo profesional acorde con sus expectativas y objetivos.

Liderazgo

Consideramos que Austral debe contar con líderes preparados para gestionar el talento, por lo que contamos con el perfil del líder Austral, el cual contempla competencias idóneas que marcan la diferencia, tomando en cuenta el interés por los colaboradores y el contexto que los rodea. Por este motivo, contamos con un programa integral de liderazgo el cual

contempla la evaluación a los líderes en base a la gestión de personas y a un programa de capacitación alineado a los mismos, a las nuevas formas de trabajo y a la adaptación al cambio que nos exige el mundo.

Selección y desarrollo

Nuestros procesos de selección buscan darle prioridad al desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Asimismo, nos preocupamos por el análisis adecuado de los perfiles de puestos para determinar su cumplimiento en los candidatos seleccionados. Es muy importante el cumplimiento las características específicas de la persona y sus competencias, así como su adaptabilidad a la cultura de Austral, de tal forma que se logre la integración adecuada entre estos elementos.

Cabe resaltar la importancia que tiene para Austral la paridad entre hombres y mujeres dentro de los procesos de selección y ternas finales, contando con estrategias que nos permitan alcanzar nuestros objetivos y eliminar sesgos inconscientes.



Programa de talento interno

Este programa les brinda la oportunidad de ampliar sus habilidades y conocimientos dentro de la organización a través de la participación en los procesos de selección internos que sumen a su desarrollo profesional.

Integración Vida – Trabajo:

Contamos con procedimientos y programas como “Mi Tiempo A Bordo” donde ofrecemos a nuestros colaboradores diversos beneficios que brindan flexibilidad y autonomía para integrar su vida personal y profesional. Asimismo, y dada la coyuntura, hemos aplicado en la Sede Central la modalidad de trabajo híbrido la cual nos permite realizar trabajo remoto en mayor cantidad de días durante la semana, impulsándonos a contar con normas de convivencia adecuadas y herramientas que permiten la contabilización de horas laboradas en conexión digital.

Sistema de compensaciones

Nuestra política de compensación salarial apoya la estrategia de Recursos Humanos, la cual consiste en atraer, retener y motivar al talento humano eliminando cualquier tipo de discriminación o favoritismo mediante un análisis exhaustivo que incluye diversos factores en la evaluación.



(GRI 401-1)

Ingresos y rotación

Total ingresos: 43

Rangos	N°	%	Género	N°	%	Región	N°	%
< 30 años	34	79%	Masculino	29	67%	Ancash	10	23%
30-50 años	7	16%	Femenino	14	33%	Arequipa	1	2%
> 50 años	2	5%			Ica	2	5%	
					La Libertad	1	2%	
					Lima	18	42%	
					Moquegua	8	19%	
					Callao	3	7%	

Total de ceses: 41

Rangos	N°	%	Género	N°	%	Región	N°	%
< 30 años	8	20%	Masculino	34	83%	Ancash	7	17%
30-50 años	24	59%	Femenino	7	17%	Huaral	5	12%
> 50 años	9	22%			Ica	4	10%	
					La Libertad	1	2%	
					Lima	15	37%	
					Moquegua	6	15%	
					Callao	2	5%	
					Piura	1	2%	

(GRI 401-2)

Beneficios

Alimentación

En época de producción, asumimos el 100% de la alimentación de todos los colaboradores (empleados y obreros) que se encuentren laborando en planta. En época de no producción u época de veda, la alimentación al 100% es cubierta solo para el personal operario.

Movilidad

Todos nuestros colaboradores de plantas tienen la opción de trasladarse desde su casa hasta la planta y viceversa en el medio de transporte asignado por la empresa.

Programa mi tiempo a bordo

Austral se compromete en ofrecer a los colaboradores un ambiente armonioso y un equilibrio vida-trabajo. Por lo que, dicho programa, ofrece alternativas de horarios flexibles y un mayor espacio para el disfrute del tiempo con nuestros familiares.

Reconocimiento a trabajadores

Reconocemos el compromiso, esfuerzo y trabajo de nuestros colaboradores más destacados y nos enfocamos también en premiar a aquellos colaboradores que son un ejemplo para seguir y demuestran, con gran entusiasmo, el cumplimiento de la cultura Austral; por lo tanto, dentro de nuestros programas de reconocimiento otorgamos diversos premios los cuales van de acuerdo a la necesidad y disfrute de cada uno (regalos, viajes, vales de consumo, entre otros).

Aguinaldo

En Austral celebramos las festividades navideñas, fechas llenas de amor y encuentro familiar, en la cual otorgamos panetones y vales de consumo a todos nuestros colaboradores, para ayudarlos en la preparación de sus festejos.

Programa de polifuncionalidad

Impulsar el desarrollo profesional y personal de los colaboradores, a través de un entrenamiento que les permitirá desempeñarse en diferentes

posiciones y tareas específicas. Al finalizar el programa el colaborador enriquece sus conocimientos, adquiere experiencias en el desarrollo de otras funciones, será más empleable y podrá brindar propuestas de eficiencia y mejoras en la organización.

Préstamo por capacitación

Apostamos por el crecimiento profesional de nuestros colaboradores y los apoyamos con sus gastos de estudios de pre y posgrado, en temas relacionados con su línea de carrera, de acuerdo con la Política de Capacitación de Austral.

Préstamo administrativo

En el mes de febrero otorgamos un préstamo a nuestros colaboradores sin intereses hasta por medio sueldo; para apoyarlos con los gastos de matrícula escolar o universitaria. El descuento se realiza a elección del colaborador, en 2 cuotas (julio y diciembre) o hasta 10 cuotas (de marzo a diciembre).

Programa de practicantes

Brinda la posibilidad a los hijos e hijas de los colaboradores que se encuentren en los últimos

ciclos de sus carreras profesionales de ingresar a la compañía bajo la modalidad de prácticas preprofesionales o profesionales, ayudándolos en su desarrollo profesional.

Patrocinio SENATI

Impulsa el desarrollo profesional brindando brindando mayores posibilidades de contar con carreras técnicas el cual va dirigido a hijos e hijas de colaboradores y/o cónyuges, cubriendo la totalidad de la carrera.

Pack escolar

Con el propósito de ayudar a disminuir los gastos escolares, otorgamos a todos nuestros colaboradores con hijos en edad escolar (entre 3 a 16 años) un pack con útiles escolares. Este pack es repartido en nuestra actividad "De vuelta al Cole", con el objetivo de hacer más divertido el retorno a las actividades escolares.

Programa inglés para hijos

Auspicio de clases de idiomas en nivel básico e intermedio a hijos de colaboradores de Austral Group a fin de dar un soporte al colaborador con el financiamiento de estudios para el conocimiento de un idioma extranjero según lo requerido para el grado de Bachiller establecido en la Ley N° 30512 decreto supremo N° 010-2017-MINEDU.

Navidad de los niños

Apoyamos la unión y vida en familia, por eso en el mes de diciembre invitamos a los colaboradores y a sus hijos menores a 16 años a pasar un día divertido y lleno de sorpresas, el cual culmina con la entrega de regalos a los niños participantes.

Seguro oncológico

Protegemos a nuestros colaboradores con un seguro oncológico cubierto al 100%, teniendo la posibilidad de inscribir a padres hasta 65 años de edad, cónyuge e hijos

Entidades Prestadoras de Salud (EPS)

Nos preocupamos por el bienestar y la salud de nuestros colaboradores y sus familiares, es por ello por lo que pueden afiliarse y afiliarse a su esposo(a) e hijos a la EPS de Pacífico Seguros, que tiene convenios con las mejores clínicas del país. Austral asume el 55% para empleados y 70% para personal obrero del aporte mensual.

Seguros Covid-19

Austral ha brindado el seguro AMC para trabajadores al 100% y extendiendo el beneficio a sus dependientes cónyuges e hijos.

Póliza indemnizatoria por diagnóstico Covid-19

Internamiento, recuperación de UCI y fallecimiento. Así como asesoría psicológica para pacientes que hayan sido detectados como positivo. A tu lado: Programa que brinda soporte psicológico a aquellos colaboradores que hayan dado positivo a Covid-19.

Bono Corporativo

Otorgamos una remuneración variable calculada en función de los resultados de las ventas totales y utilidad operativa de la compañía, la que puede llegar hasta 2 remuneraciones anuales que se pagan en el mes de marzo.

Bono de apoyo

Para retribuir el esfuerzo y compromiso del colaborador, brindamos un bono a todo trabajador operario que de manera voluntaria apoye en otras plantas a las que no se encuentre asignado.

Actividades de integración - Clima

Reuniones informativas

En abril y septiembre 2021 realizamos las Reuniones Informativas para todas nuestras plantas, flota y sede central, en dichos eventos se informó a los colaboradores los avances en la gestión y los resultados obtenidos y esperados para el cierre del año. Asimismo se premió la labor de los colaboradores más destacados en las categorías de: Logro Sobresaliente, Mejor Trabajo en Equipo, Mejor Sugerencia y Mejores Embarcaciones.

Saludos y presentes en fechas especiales

Agasajamos a nuestros colaboradores en las fechas importantes como el Día del Trabajo, Día de la Madre, Día del Padre, Día del Pescador, Navidad y cumpleaños.

Talleres De vuelta al Cole

Evento que tiene como objetivo incrementar el sentido de pertenencia entre los colaboradores mediante talleres virtuales o actividades presenciales y la entrega de packs escolares.

Nuestro momento Austral

Evento que tiene como objetivo promover las relaciones interpersonales entre los colaboradores y ayudar a la contención emocional por medio de actividades lúdicas, como bingos, gymkanas virtuales, etc.

Día de la canción criolla

Evento que tiene como objetivo la contención emocional e integración en nuestros trabajadores por medio de concurso de disfraces involucrando a la familia.

Noche Buena Austral

Durante época de producción, realizamos una actividad virtual sorpresa para nuestros tripulantes quienes se encontraban más de 1 mes embarcados. Ellos pudieron pasar la noche buena de manera virtual con su familia en un evento lleno de premios y sorpresas.



Nuestro talento humano es el principal eslabón en nuestra cadena de valor



(GRI 404-1, 404-2)

Capacitaciones

“*...los líderes de Austral participan activamente en la planificación de las actividades de capacitación.*”

Para Austral es importante el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores, mantenerlos capacitados permite aumentar la excelencia en el servicio y productos brindados, aumenta la productividad y el clima laboral, la satisfacción y la fidelización del cliente.

Austral brinda oportunidades de entrenamiento en distintas formas, a través de cursos, talleres, especializaciones, diplomados, maestrías, estudios universitarios y carreras técnicas.

Durante el año regularmente se presentan dos periodos de veda, en los cuales aprovechamos para realizar entrenamiento teórico y práctico en las plantas de producción. Las capacitaciones buscan entrenar y reforzar las competencias técnicas de distintos

grupos como operaciones, mantenimiento, calidad, seguridad y salud ocupacional, administrativas, regulatorias/legales, asimismo brindamos reforzamientos en capacitaciones relacionadas a las exigencias de las certificaciones que mantenemos, también brindamos capacitaciones que fortalecen las competencias blandas, de gestión y mejora continua.

En el 2021 brindamos diversas capacitaciones virtuales que contribuían a mantener el equilibrio y a que los colaboradores puedan administrar de manera efectiva su tiempo. A través de la plataforma de capacitación “Campus Austral” brindamos mayor flexibilidad en el entrenamiento, ya que los colaboradores pueden ingresar en cualquier momento desde su celular, pc/laptop, con una conexión a internet. Asimismo, desarrollamos talleres como trabajo híbrido, automotivación y actitud positiva frente al cambio, juntos manejamos el estrés, fortaleciendo los valores en Austral, alimentación saludable, vitaminas para ser feliz, importancia del cuidado de la salud mental,

conversatorios manejo de emociones, hacia mi versión y trabajo en equipo. Todos estos esfuerzos estuvieron orientados a generar espacios de equilibrio, autocuidado, felicidad entre otros.

Por último, trabajamos de la mano con los líderes de Austral los cuales participan activamente en la planificación de las actividades de capacitación, de esta manera promueven el desarrollo de sus colaboradores orientándolos al cumplimiento de las metas establecidas.

En el 2021 se desarrollaron algunas capacitaciones presenciales y continuamos las capacitaciones virtuales tanto en el desarrollo de competencias blandas y técnicas como calderos, power BI nivel usuario, analista y DAX, lubricación, operación de PTARD, desplazamiento de bombas variables, electricidad, control estadístico de procesos, grupo electrógeno, manejo defensivo, gestión de almacenes, operación de montacargas, refrigeración industrial con amoniaco, evaluación balance de masa y energía, operación centrífuga y decanter, entre otros.

Campus Austral

Contamos con una plataforma virtual de capacitaciones en la cual incluimos cursos normativos y cursos que permitan desarrollar competencias blandas como: Inteligencia Emocional, Manejo Efectivo Del Tiempo, Finanzas Personales, Comunicación Efectiva y el poder efectivo del Feedback. Asimismo, realizamos cursos de reforzamiento y sensibilización de la cultura de Austral como el Código de Ética, Derechos Humanos, Equidad de Género, etc.

Cursos on line SENATI

Al ser una empresa aportante a SENATI tenemos acceso a los siguientes cursos online: Comunicación efectiva, Gestión Inteligente de las Emociones, Atención al Cliente, Herramientas Básicas para el Proceso de Mejora Continua, Trabajo en equipo, Elaboración de proyectos de mejora continua, Introducción al Lean Manufacturing, Liderazgo Efectivo, Fundamentos de instrumentación y Gestión del Mantenimiento Industrial I y II, entre otros.

Programa de liderazgo

En busca de reforzar que nuestros líderes estén preparados para gestionar a sus equipos de manera efectiva hemos brindado Talleres de Liderazgo en los cuales se desarrollaron los siguientes temas:

- El auto-descubrimiento de líder en la nueva normalidad
- Liderando el cambio en tiempos de crisis
- Comunicación efectiva con sentido
- Desarrollando equipos de alto rendimiento
- Potenciando objetivos y accountability
- Feedback con sentido

Programa Aprende y Emprende: Mujeres Emprendedoras

Durante el 2021 continuamos con el desarrollo de las esposas de nuestros colaboradores, a través del Programa Aprende y Emprende: Mujeres Emprendedoras, con los cuales se buscó potenciar sus habilidades como emprendedoras a través de talleres de desarrollo personal y técnico productivos, teniendo la posibilidad de iniciar un negocio o elaborar manualidades para sus familiares.

Los temas que se trataron fueron:

- Taller de desarrollo personal: Caminando hacia la igualdad
- Taller de desarrollo personal: Convivencia en valores para una mejor sociedad
- Taller productivo - Bisutería
- Taller productivo - Chocolatería

Asimismo, desarrollar dichos talleres promovieron la unión familiar, ya que en las clases on line eran interactivas y también podían participar los hijos / esposo.

Resultado de formación a nuestros colaboradores



Colaboradores capacitados

1,023



Inversión 2021

\$ 264,911



Horas de capacitación

31,310

Evaluaciones de desempeño y reconocimientos

Es muy importante para la compañía brindarles a los colaboradores las herramientas adecuadas para el cumplimiento de sus actividades y para el logro de objetivos profesionales y personales. Como parte de este compromiso Austral cuenta con dos tipos de evaluaciones tanto de desempeño como de líderes con la finalidad de reforzar aquellas conductas y competencias que son consideradas fortalezas, así como brindar herramientas para mitigar brechas que puedan existir.

Es por esto que contamos con un nivel de participación del 100% de empleados permanentes que cuenten con un mínimo de 6 meses de gestión.

- **Evaluación de Desempeño:** Programa que tiene como finalidad medir el cumplimiento de objetivos de cada colaborador, así como como

las conductas asociadas a las competencias organizacionales y de la posición. Esta evaluación, la cual cuenta con un proceso de feedback y plan de acción, permite contribuir a la mejora profesional y personal de cada uno de nuestros colaboradores.

- **Evaluación de Líderes:** Austral cuenta con un perfil de líder en cual se muestran los objetivos y las competencias necesarias para una adecuada gestión de personas. Esta evaluación es muy importante para el desarrollo de nuestros líderes y viene acompañado con talleres que permitan mejorar su gestión, procesos de feedback y planes de acción.

Somos conscientes que la labor que realizan todos y todas en Austral es bastante importante para el cumplimiento de las estrategias de la compañía; es por esto por lo que nos damos el espacio para reconocer

todo ese esfuerzo que ha llevado a Austral a ser pioneros en el sector. Estos reconocimientos se basan en el desempeño sobresaliente, cumplimiento de objetivos grupales y sobre todo en la identificación de cada uno de los colaboradores con la cultura de la compañía.

- **Logro sobresaliente:** Cada año se reconoce a los colaboradores con alto nivel de desempeño, siendo un modelo para seguir por su actitud, compromiso y comportamiento ejemplar. En el 2021 fueron premiados 21 colaboradores y desde su creación, en el año 2006, el programa viene premiando a un total de 263 colaboradores.
- **Mejor trabajo en equipo:** Cada año se reconoce a los equipos que realicen con éxito aquellos proyectos designados que tengan un gran beneficio en la compañía. En el 2021 fueron premiados 2 equipos de 14 personas en total y desde su creación,

en el año 2006, el programa viene reconociendo a 403 colaboradores.

- **Mejores Embarcaciones Pesqueras:** Cada año reconocemos aquellas embarcaciones que, gracias al trabajo de sus miembros de cada una, han logrado alcanzar, no sólo los objetivos de las cuotas asignadas, sino también el compromiso con la SSO en no tener accidentes, cumplimiento con los estándares de calidad, entre otros.
- **Mejor Gestión de Motoristas:** Hemos asignado este premio a los motoristas que en las temporadas vienen realizando labores impecables en las salas de máquinas de cada embarcación, logrando temporadas sin fallas técnicas en los motores y con el cumplimiento de los estándares de limpieza, cuidado, manejo de las maquinarias, entre otros, establecidos por la compañía.
- **Mejor Gestión de Liderazgo:** La premiación a los mejores líderes, aquellos que en destacan en los resultados del programa de liderazgo, la percepción de sus equipos y la óptima gestión de personas.

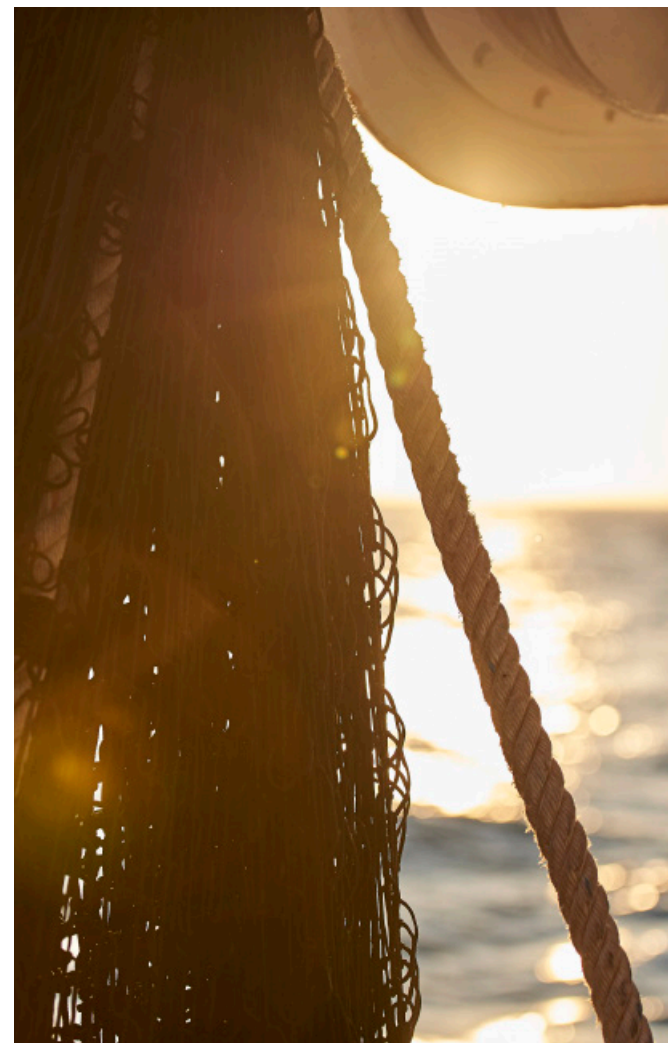


Negociaciones Colectivas

En Austral reconocemos y respetamos el derecho a la sindicalización y a la negociación colectiva contenido en la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo y su Reglamento. Participamos en las negociaciones colectivas con una actitud proactiva y nos mantenemos en constante comunicación con los dirigentes y miembros de cada sindicato. Algunos de nuestros colaboradores se encuentran afiliados a uno de los siguientes tres sindicatos: el Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones del Perú (SUPNEP), que agrupa tanto a nuestros tripulantes como a los de otras cinco empresas pesqueras; el Sindicato Único de Trabajadores de la Empresa Pesquera Austral Group (SUTEAG) que agrupa a colaboradores de la Planta de Ilo; y, el Sindicato de Trabajadores de Pesquera Austral Group (SITRAPEAGROCSAA) constituido en las plantas de Coishco, Pisco y Chancay.

Somos miembros de la Asociación de Armadores de Nuevas Embarcaciones Pesqueras (AANEP) desde agosto de 1991. La AANEP y el SUPNEP han venido suscribiendo convenios colectivos

de trabajo desde dicho año. El convenio vigente fue suscrito con fecha 20 de abril de 2017 y su periodo de vigencia inició el 12 de marzo de 2017 y culminará el 11 de marzo de 2022. Por otro lado, a nivel empresa, suscribimos un convenio colectivo con el SUTEAG cuya vigencia inició el 15 de abril de 2021 y culmina el 14 de octubre; asimismo, firmamos un convenio colectivo con el SITRAPEAGROCSAA cuya vigencia inició el 15 de enero de 2021 y culmina el 14 de abril del 2022. En cuanto a la comunicación con los sindicatos, esta se lleva a cabo a través de los Jefes de Recursos Humanos de las Plantas Ilo, Coishco, Chancay y Pisco, el Gerente de Flota y la Gerente de Recursos Humanos en primera instancia. Asimismo, la Gerente General mantiene una relación cercana con los sindicatos a fin de brindar solución a sus pedidos. Al 31 de diciembre de 2021 contamos con 384 tripulantes y 61 colaboradores de planta sindicalizados: 19 en la planta de Ilo, 32 en la planta de Coishco, 4 en planta de Chancay y 6 en la planta de Pisco.



(GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-9)

Seguridad y Salud en el Trabajo

“
...como la certificación ISO 45001, siendo la primera empresa pesquera del Perú que cuenta con esta certificación.”

Es muy importante para nosotros generar lugares de trabajo seguros y saludables mediante nuestro sistema de gestión SSO, por ello contamos con el compromiso y liderazgo de la Alta Dirección para promover una cultura de seguridad que se extiende a nuestros colaboradores, contratistas y visitas en general.

En Austral contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, implementado en cada una de nuestras operaciones, basado en la prevención mediante el comportamiento seguro y la mejora de las condiciones de nuestro ambiente de trabajo, y el compromiso de la alta dirección.

Las actividades de cada puesto de trabajo

y las realizadas por el personal contratista se encuentran controladas a través de la aplicación de nuestros Procedimientos de Seguridad.

Contamos con controles preventivos al inicio, durante y después de cada labor, entre los cuales se incluyen: Inducción General, Inducción Específica, Charla de 5 Minutos, Procedimiento IPERC P-GRH-030 (Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos), Procedimiento de Operaciones Seguras en Planta P-GRH-034 mediante el desarrollo de permisos de trabajo interno; y Procedimiento para Permiso de Trabajo para Contratistas PGRH-031, entrega de equipos de protección personal para cada trabajo, consulta y participación permanente por parte de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura de alimentación saludable entre nuestros colaboradores.

Aseguramos el cumplimiento de la legislación nacional y otros estándares internacionales como la certificación ISO 45001, siendo la primera empresa pesquera del Perú que cuenta con esta certificación.

Hemos implementado protocolos para trabajos seguro durante la pandemia, estos protocolos son auditados por una empresa externa reconocida a nivel internacional, contamos además con comités en nuestras plantas y flota que verifican y garantizan el cumplimiento todas las medidas de bioseguridad y controles adoptados.

Hemos realizado programas para el desarrollo de nuestros proveedores para fortalecer la seguridad y salud en el trabajo. Programas INNOVATE con 16 proveedores y programa SCORE (OIT) con la participación de otros tres. Todos nuestros colaboradores y la alta dirección se encuentran representados a través del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo que, con el apoyo de los líderes de cada sede, realizan el seguimiento a las acciones planificadas y realizan continuos esfuerzos a fin de prevenir accidentes/incidentes y afectaciones a la salud.

Acciones específicas

- Programa Anual de Seguridad
- Programa Anual de Capacitaciones
- Programa Calidad de Vida
- Programa de Ergonomía
- Programa de protección solar
- Programas de 5 pasos seguros
- Auditorías internas y externas
- Plan de vigilancia para la prevención de la Covid-19
- Protocolo Covid-19 para las operaciones de Planta y Flota
- Sistema de supervisión online de la seguridad en las embarcaciones
- Digitalización de los controles Covid-19 (FRTS, Pruebas Covid-19, control metrológico de equipos, entre otros)

Mecanismos de evaluación

- Seguimiento mediante indicadores para los objetivos de SSO
- Auditorías internas y externas.
- Comité Corporativo Covid-19 y comités locales.
- Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo se reúne mensualmente y revisa el avance del sistema de gestión en SST.
- Indicadores en el share point

Resultados

2021 cerró con un IA con tendencia a la baja

Nuestra incidencia es menor a la del sector según reporte de Pacífico Seguros

Cumplimiento de objetivos >95%

Ninguna no conformidad en auditorías internas y externas

Lesiones

	Lesiones empleados	Lesiones contratistas
Número de fallecimientos	0	0
Tasa de fallecimiento	0	0
Número de lesiones con graves consecuencias	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con graves consecuencias	0	0

Accidentes

	Nº
Cortes	5
Contusión	12
Afectaciones químicas (contacto)	11
Caída a nivel	4
Golpeado por objeto	1

Índice Horas Hombre por accidente de trabajo en plantas y sede administrativa

Coishco	Chancay	Pisco	Ilo	San Isidro y Callao	TOTAL
0,13%	0,04%	0,08%	0,13%	0,00%	0,08%

Índice Horas Hombre por accidente de trabajo en flota

TOTAL: 1,23%

Índice de Horas perdidas Planta y Flota

TOTAL: 0,51%

Capítulo 6

Compromiso con nuestro mar y el medio ambiente



(GRI 302-1, 302-4)

Conforme a lo establecido en la Política Integrada de Gestión Sostenible, Austral lleva a cabo sus operaciones a través de una pesca responsable, la cual vela por el cuidado de la biodiversidad marina y los recursos hidrobiológicos.

Energía

En Austral estamos comprometidos con el uso eficiente del recurso energético. Contamos con indicadores de gestión para la recolección de información oportuna sobre el consumo energético dentro de nuestros procesos.

Los combustibles empleados en Austral proceden de fuentes no renovables y son empleados principalmente para generar electricidad y vapor, tanto en planta como en las embarcaciones.

Consumo de combustible 2021

	RESIDUAL - 500	BÚNKER 6	PETRÓLEO B5	GAS NATURAL
	En galones	En galones	En galones*	(En millones de Unidades Térmicas Británicas)
Coishco	No aplica	No aplica	1,048,922	233,642
Pisco	No aplica	No aplica	37,560	116,591
Chancay	66,511	No aplica	20,900	106,400
Ilo	No aplica	1,266,656.000	30,215	No aplica
TOTAL	66, 511	1, 266, 656	1,137, 598	456,633

Consumo de energía comprada y generada 2021

	CONSUMO DE ENERGÍA COMPRADA	CONSUMO DE ENERGÍA GENERADA
	(En kilovatios-hora)	(En kilovatios-hora)
Coishco	12,108,076	44,492
Pisco	3,508,801	35,325
Chancay	2,808,122	690
Ilo	3,062,304	50,847
TOTAL	21,487,302	131,354

El programa Hazte una Pez ha tenido un impacto directo en la eficiencia energética dentro de los procesos de la empresa. Por ello en el 2021 hemos logrado un ahorro aproximado 1,593,149 KW gracias a la mejora en nuestros procesos y al cambio de luminarias en nuestras plantas de producción. En comparación con el año 2020, hemos obtenido un ahorro superior en 842,149 KW. Asimismo, en el proceso de producción de harina de pescado se logró una reducción energética del 22% en comparación con el año 2020.

(*) Los galones de petróleo B5 incluye el suministro a E/P de terceros

(GRI 303-3, 303-5)

Agua

En Austral velamos por el uso responsable de las fuentes de agua en todas las partes de nuestros procesos. Para ello, se ejecutan balances hídricos en todas las plantas de producción y trabajamos con indicadores para la medición de cada una de estas fuentes. Actualmente contamos con 3 fuentes principales de agua: agua de mar, agua de pozo y agua de red pública.

- El agua de mar corresponde al mayor volumen de agua utilizada dentro de nuestro proceso. Es utilizada para el transporte, conservación y almacenamiento de materia prima, tanto en embarcaciones como en planta.
- El agua de pozo es captada en algunas de nuestras plantas y es utilizada

principalmente para la generación de vapor, en las torres de enfriamiento, la planta de hielo y áreas como comedores y servicios higiénicos. La captación de aguas subterráneas es gestionada en cumplimiento de la Ley N°29338, Ley de Recursos Hídricos y su Reglamento, informándose mensualmente el consumo a la Autoridad Nacional del Agua.

- El agua comprada es utilizada principalmente en las áreas de servicio administrativo y proviene de las plantas de tratamiento de agua correspondientes a cada planta.

Consumo de agua 2021*

	Agua de mar m ³	Agua de pozo m ³	Agua de red pública o comprada m ³	Total por planta m ³
Coishco	273,856	0	134,634	408,490
Pisco	128,127	61,521	No aplica	189,648
Chancay	116,961	56,998	594	174,553
Ilo	198,217	No aplica	101,288	299,505
TOTAL	717,161	118,519	236,516	1,072,196

Continuando con las acciones en favor de la eficiencia operativa y la mitigación del cambio climático, en los últimos años venimos promoviendo el reuso de agua dulce mediante la implementación de plantas de tratamientos de aguas residuales domésticas (PTRD), utilizando esta agua tratada para el regadío de áreas verdes. En relación al consumo de agua en el proceso productivo, se logró optimizar el 13% en comparación con el 2020.

(*) Las fuentes de agua cuentan con flujómetros para la medición del uso

(GRI 303-4)

Efluentes

En Austral estamos comprometidos con una correcta gestión de los efluentes generados en todos nuestros procesos, principalmente en la descarga de materia prima. Dentro de este, el agua de bombeo es el principal efluente generado, el cual contiene una carga orgánica compuesta por sólidos, aceites y grasas.

Austral ha implementado una moderna tecnología para el tratamiento de los efluentes que nos permite cumplir con los límites máximos permisibles para la industria pesquera de consumo humano directo e indirecto establecidos por DS-010-2018-MINAM.

Volumen de agua vertida al mar: 717,161 m³

Resultados Monitoreo de Efluentes 2021

	Sólidos suspendidos totales (En partes por Millón)	Aceites y Grasa (En partes por Millón)	pH ...
Coishco	168	15	5.8
Pisco	272.78	2.7	5.4
Chancay Ilo	315	31.0	6.0
	257	24.0	5.4
	253	18.2	5.6

(GRI 306-2)

Residuos sólidos

En Austral nos preocupamos por una correcta gestión de residuos, los cuales son segregados en residuos peligrosos y no peligrosos; y a su vez clasificados en residuos no aprovechables que van a disposición final y aprovechables.

Los tipos de residuos son: papel, cartón, chatarra ferrosa, plástico, vidrio, orgánicos, madera, aceite, mezclas oleosas, RAEE (residuos de aparatos eléctricos y electrónicos), biocontaminados, residuos peligrosos varios y entre otros. Toda esta gestión es realizada en el marco de la Ley de Gestión Integral de RS D.L. N° 1278.

Durante el 2021, se ha logrado aumentar la cantidad de valorización de sus residuos permitiendo su reingreso a una cadena productiva, contribuyendo con la circularidad de los recursos. Para el 2020, se tuvo como resultado un aprovechamiento de 19.99 TM de papel y cartón, 2.17 TM de vidrio y 20.68 TM de plástico. Durante el 2021, se obtuvo un mayor aprovechamiento del papel y cartón (32.04 TM), vidrio (4.75 TM) y plástico (49.85 TM); todo ello representa un 50% más de aprovechamiento.

Generación de Residuos Sólidos 2021

	No peligroso No reaprovechable TM	No peligroso Reaprovechable TM	No peligroso No reaprovechable TM	Peligroso Reaprovechable TM
Coishco	295.99	1,076.25	33.45	69.44
Pisco	142.85	132.23	7.68	12.97
Chancay Ilo	106.47	122.85	27.24	4.93
	55.30	76.36	18.71	6.47
	600.61	1,407.69	87.08	93.81

(GRI 305-1, 305-2, 305-3)

Huella de Carbono

En Austral velamos por una correcta gestión de las emisiones dentro de nuestros procesos. El monitoreo de estas emisiones nos brinda indicadores para medir el impacto de nuestras actividades e implementar mejoras en cada uno de ellos, bajo un enfoque de ecoeficiencia.

Hemos realizado la medición de Huella de Carbono del 2021 en la cual obtuvimos los siguientes resultados:

	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3
2021	86,003.44 TM CO ₂	6,467.68 TM CO ₂	695.4 TM CO ₂
TOTAL	93,196.52 TM CO₂		

El total de emisiones fue de 93196.52Tm CO₂eq representando un ratio de 0.76 TCO₂eq/TMHarina, evidenciando una reducción en comparación con los años 2021 (ratio: 0.79) y con respecto al año base 2019 (ratio: 0.94). Ello representa una reducción de ratio de 0.18, debido al cambio de matriz energética y el consumo de combustibles más limpios.

Las luminarias también tuvieron impacto en la reducción de la huella de carbono 284TM/Tm CO₂eq.

Calidad de aire

Con el objetivo de velar por el bienestar y seguridad de nuestros colaboradores, comunidades vecinas y el medio ambiente, desarrollamos monitoreos de calidad de aire en todas nuestras plantas. Estos monitoreos tienen como base los Límites Máximos Permisibles (LMP) establecidos en el DS N°003-2017-MINAM.

	Material Particulado mg/m ³	H2S mg/m ³
Coishco	22.20	<1.3
Pisco	15	<0.07
Chancay	29.81	<1.3
Ilo	10.92	<1.3
	19.5	

Acciones por nuestro mar

Programa Eco-charlas

En Austral contamos con un programa de ecocharlas, las cuales se desarrollan semanalmente con el objetivo de difundir información en relación a temas de cuidado de nuestro medio ambiente e informarlos sobre las acciones que la empresa viene realizando en favor del mismo.

Durante el 2021, hemos desarrollado un total de 46 ecocharlas distribuidas en nuestras diversas plantas. Algunos de los temas abordados han sido sobre el tratamiento de residuos, el desempeño ambiental de la empresa, efemérides relacionadas a temas ambientales, acciones para el cuidado del medio ambiente, calentamiento global y cambio climático.

Campañas de Limpieza de playas

En este año de gestión hemos logrado realizar 7 campañas de limpieza de playas en nuestras plantas de producción y de la mano con diversos grupos de interés. Durante estas jornadas hemos logrado recolectar más de 7 toneladas de residuos sólidos.

3 limpiezas
3 TM

Coishco

2 limpiezas
1 TM

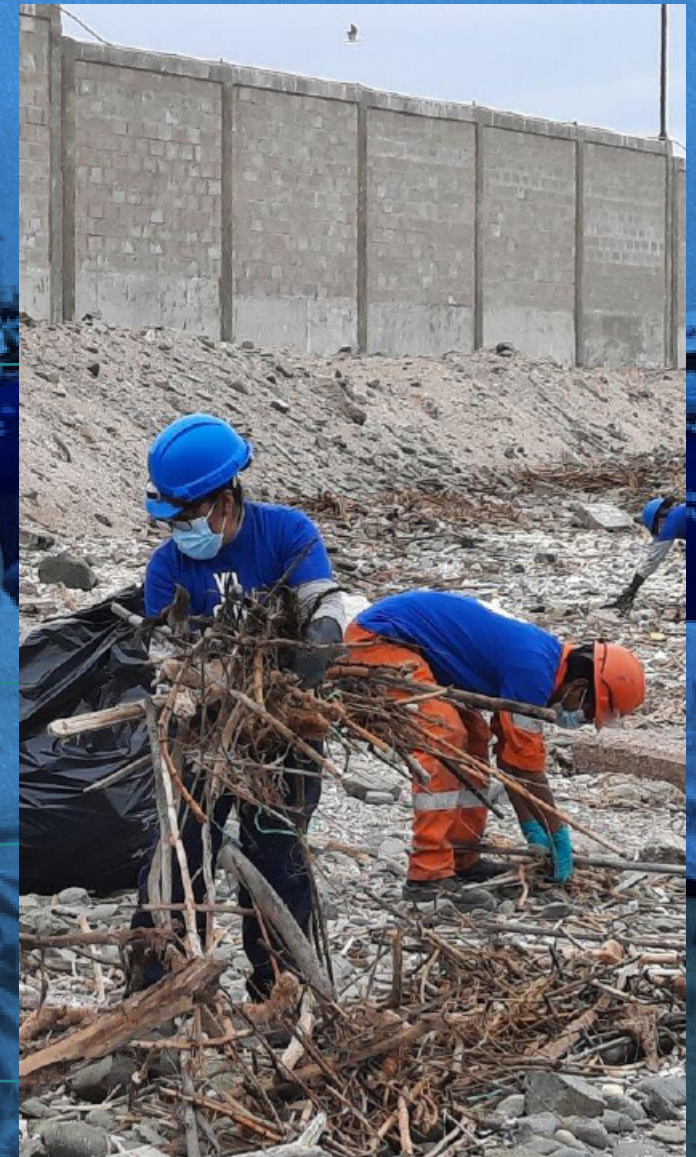
Pisco

1 limpieza
1.2 TM

Chancay

1 limpieza
2 TM

Ilo



Enfoque de circularidad

Acuerdo de Producción Limpia (APL)

En febrero del 2021 logramos firmar nuestro primer Acuerdo de Producción Limpia junto a MINAM, PRODUCE y la Sociedad Nacional de Pesquería. En este convenio Austral Group se compromete al desarrollo de 6 metas relacionadas con nuestro proceso productivo y con acciones en favor de mejorar la cultura ambiental en las zonas donde operamos, las cuales deben ser cumplidas en el plazo de un año.

1

Valorización de lodos deshidratados generados por el tratamiento de los efluentes de limpieza de equipos de Planta Chancay.

2

Valorización de redes de pesca industrial en desuso de las embarcaciones de Austral en la planta de Coishco.

3

Valorización de residuos de latas de pintura epóxica en las plantas de Coishco, Chancay y Pisco.

4

Capacitar y educar en gestión de residuos sólidos y buenas prácticas de ecoeficiencia a nuestros colaboradores de plantas.

5

Desarrollar acciones de educación ambiental con los pescadores artesanales de la Caleta de Coishco.

6

Brindar apoyo e impulso al programa de segregación en la fuente y recolección de residuos de un Gobierno local.

Programa Net Positiva

Por segundo año consecutivo, en alianza con la empresa social Bureo desarrollamos el Programa Net Positiva, mediante el cual valorizamos nuestras redes de pesca en desuso. De esta manera, a través de un innovador proceso de reciclaje las redes en desuso se convierten en materia prima para la elaboración de nuevos productos. Asimismo, la venta de las redes permite generar un fondo para la financiación de un proyecto socioambiental con las comunidades aledañas.

241 toneladas

Redes de pesca en desuso valorizadas

423,708 kg

En ahorro estimado de emisiones de CO₂

Se realizó un Diagnóstico Socioambiental de la Pesca Artesanal en la Caleta de Coishco con el fin de identificar un potencial proyecto productivo.

Capítulo 7

Creciendo con nuestros proveedores



(GRI 102-9)

Nuestra cadena de suministro

Promovemos prácticas responsables en la gestión de compra de bienes y la contratación de servicios en función a los lineamientos de nuestra Política de Compras Responsables y nuestra Política Integrada de Gestión Sostenible; las cuales buscan promover el trabajo eficiente, rápido y generador de valor para nuestros grupos de interés.

Negociamos y mantenemos contratos con proveedores estratégicos que nos permiten automatizar las compras recurrentes de bienes y contratación de servicios. Trabajamos de la mano con proveedores competitivos, alineados a nuestros principios de sostenibilidad y nuestro Código de Ética y Conducta para Proveedores.

Asimismo, continuamos ejecutando tres programas de desarrollo de proveedores en coordinación con importantes entidades gubernamentales e internacionales, con el objetivo de mejorar los niveles de servicio, condiciones laborales, procesos administrativos, aspectos técnicos y protocolos de seguridad y salud en el trabajo. De igual manera, estamos participando en dos proyectos piloto de la mano importantes asociaciones nacionales que tienen el

objetivo promover la reactivación económica de las Pymes y cubrir brechas en el uso de herramientas tecnológicas.

Nuestros proveedores tienen a disposición el Portal de Proveedores, una plataforma robusta y amigable en donde pueden cotizar y registrar presupuestos, aceptar y descargar pedidos de compra, gestionar documentos de su personal (requisitos de SSO y transportes), programar transportes, registrar informes de trabajo, ingresar facturas y realizar seguimiento de pagos, registrar reclamos; así como visualizar comunicados corporativos, preguntas frecuentes y manuales.

Homologación, selección y evaluación de proveedores

Para la búsqueda, licitación y selección de proveedores seguimos las siguientes prácticas:

- Búsqueda a través del Maestro de Proveedores
- Búsqueda a través de nuestra base de datos de proveedores potenciales
- Búsqueda en cámaras de comercio locales
- Investigación en internet
- Ferias locales
- Información de plataformas de importaciones y exportaciones
- Información del Ministerio de la Producción para la compra de materias primas
- Información de SUNAT
- Reporte de central de riesgos
- Referencias comerciales
- Evaluación de SLAs
- Evaluación anual del SGC

89% de nuestros proveedores están de acuerdo o muy de acuerdo con nuestra gestión sostenible, según el SSIndex 2021.



(GRI 204-1)

Desarrollo de proveedores

Austral está comprometido con la mejora continua y la eficiencia en cada uno de nuestros procesos. Por ello, durante el 2021 hemos desarrollado 3 programas de desarrollo dirigidos a nuestros socios estratégicos, nuestros proveedores.

Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP): “Innovate con Austral”

El Programa de Desarrollo de Proveedores tiene como objetivo fortalecer la cadena de valor, mejorando la productividad y el rendimiento de los proveedores, en alianza con ProInnovate Perú. El programa inicio en el 2020 y tiene una duración de 28 meses, dividido en 2 etapas.

En la primera etapa, la cual tiene una duración de 4 meses, se desarrolló el diagnóstico y plan de mejora de 17 proveedores. Esta etapa, la cual contó con un presupuesto de S/ 62,000.00 concluyó de manera exitosa.

La segunda etapa, la cual tiene una duración de 18 meses, consiste en la implementación de los planes de mejoras de los 17 proveedores. Esta etapa cuenta con una inversión de una inversión de S/ 1,000,000.00 entre recursos monetarios y no monetarios y está programada a culminar en el primer semestre del 2022.

SCORE

El Programa SCORE Training es un programa de capacitación y asistencia técnica promovido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) dirigido a pequeñas y medianas empresas con el objetivo de incrementar su productividad y mejorar las condiciones de trabajo bajo un modelo de cooperación entre los trabajadores y la gerencia. Durante el 2021, desarrollamos el segundo módulo del programa denominado “La Seguridad y Salud en el Trabajo: Una Plataforma para la Productividad” en tres (03) proveedores estratégicos de nuestra flota, un aspecto de suma importancia para nosotros y clave para un sector de alto riesgo como lo es el pesquero.

Programa de Negocios Competitivos (PNC) del GRI:

En el marco del Programa de Negocios Competitivos del GRI, 31 proveedores y 7 armadores de Austral Group lograron desarrollar satisfactoriamente su primer Reporte de Sostenibilidad 2020. Este programa tiene una duración de 3 meses y tiene como objetivo contribuir a la integración de las empresas en el marco de una cadena de valor global sostenible. Esto permite a las pequeñas y medianas empresas identificar sus temas críticos en materia social, ambiental y de gobernanza, comunicarlo e implementar mejoras en su gestión. Al tener empresas proveedoras que gestionan la sostenibilidad dentro de su negocio, contribuimos a al desarrollo de PYMES más competitivas, con acceso a nuevos mercados y más responsables.

(GRI 204-1)

Proporción del gasto en proveedores locales

En Austral estamos comprometidos con la sociedad y desarrollo de las comunidades en las zonas de influencia, compromiso que se ve reflejado en la distribución del gasto ejecutado en pedidos de compra, destacando una participación local del 96%.

PARTICIPACIÓN AUSTRAL

	USD	%
Local	134,445,485	96%
Extranjero	5,914,149	4%
TOTAL	140,359,634	100%

PARTICIPACIÓN LOCAL

	USD	%
Ancash	6,676,513	5%
Lima y Callao	112,591,587	84%
Ica	1,611,194	1%
Moquegua	3,913,762	3%
Otros	9,652,429	7%
TOTAL	134,445,485	100%

Nuestros programas con proveedores buscan crear valor compartido, enfocados en la mejora continua y la eficiencia en los procesos

Has click aquí para conocer más de cerca nuestro programa con proveedores



Capítulo 8

Nuestra Gestión Social



(GRI 413-1)

En Austral buscamos generar un impacto positivo en nuestro entorno. Por ello, trabajamos de la mano con las comunidades de los distritos de Coishco, Chancay, Pisco e Ilo, donde se encuentran nuestras plantas de producción.

Contamos con un Plan de Responsabilidad Social y Relaciones Comunitarias basado en 4 líneas de acción: Educación y Empleo, Nutrición y Salud, Medio Ambiente y Desarrollo Social. Realizamos diversas acciones y programas para promover la mejora de la calidad de vida de las comunidades aledañas.

El 2021, los resultados del Stakeholders Sustainable Index (SSIndex) fue 60% de aprobación en nuestra gestión de riesgos y sostenibilidad, subiendo 16 puntos respecto del estudio 2018, y colocándonos en el TOP25 del SSIndex Comunidad. Por otro lado, en ese mismo año, realizamos una inversión de \$ 116,283.37 en programas, proyectos y donaciones en el marco de la crisis sanitaria y en favor del desarrollo de nuestras comunidades.



Programas, proyectos y campañas hacia la comunidad	\$ 30,990.85
Relaciones comunitarias (Actividades y auspicios locales)	\$ 12,470.63
Donaciones en respuesta a la emergencia sanitaria	\$ 47,451.35
Programas realizados a través de APROChancay	\$ 25,370.54
INVERSIÓN TOTAL	\$ 116,283.37

Programas de Responsabilidad Social

Creciendo Juntos

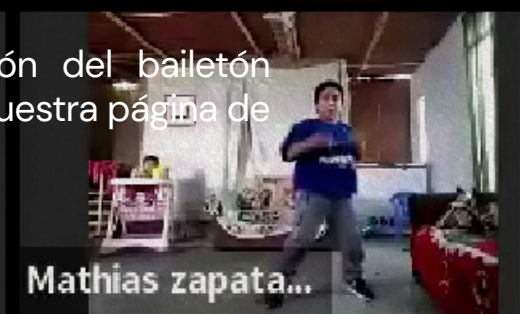
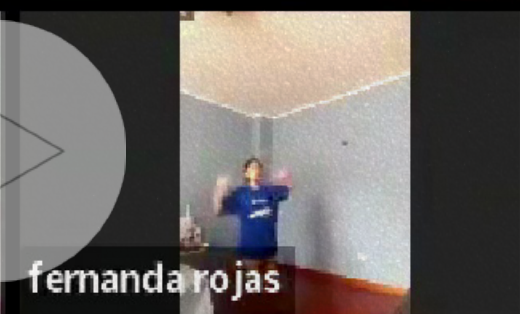
Este programa tiene como objetivo promover la formalización de pescadores artesanales en los puertos donde operamos. En el 2021 trabajamos de la mano con la asociación ARUPACC de la región Callao, logrando formalizar a 13 pescadores artesanales quienes obtuvieron su carnet de Marinero de Bahía lo cual les permitirá hacer sus labores en el marco de la ley.



Mira la entrega de carnets a pescadores de ARUPACC

Muévete

El Programa Muévete Austral tiene como objetivo promover estilos de vida saludable y espacios de sana recreación para niñas, niños y jóvenes en nuestras zonas de influencia. Durante el 2021 realizamos talleres de verano en los distritos de Pisco, Coishco y Chancay, logrando impactar a un total de 98 niños y niñas. Asimismo, realizamos un bailetón virtual en el mes de diciembre con niños, niñas, jóvenes y adultos de los distritos de Coishco y Chancay, la actividad contó con gran acogida y durante la jornada contamos con la asistencia de más de 100 personas.



Mira la repetición del bailetón transmitido en nuestra página de Facebook

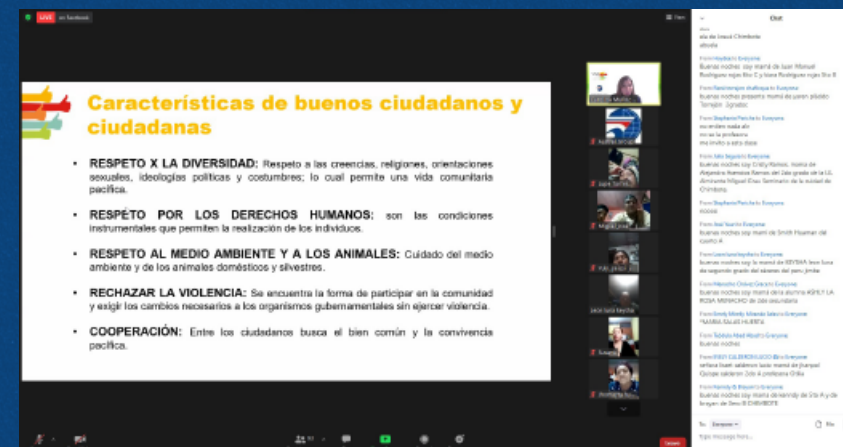
Tu Futuro

El programa Tu Futuro es desarrollado en alianza con la Fundación Forge y tiene como objetivo acompañar en el proceso de inserción al mundo laboral a jóvenes de nuestras zonas de influencia. Mediante la entrega de becas, en el 2021 se ha podido lograr que 33 jóvenes de distritos como Coishco, Callao, Chancay, Pisco y Piura hayan obtenido un puesto de trabajo gracias a los cursos técnicos y de habilidades blandas en los cuales participaron durante su etapa de formación.

Viva Valores, Viva Austral

El programa Viva tiene como objetivo fomentar las buenas prácticas dentro de los espacios educativos de las escuelas ubicadas en nuestras zonas de influencia. Durante el 2021, se desarrollaron 4 talleres virtuales con la presencia de docentes y padres de familias de las escuelas del distrito de Coishco. Estos talleres tuvieron como objetivo brindar a los asistentes las herramientas adecuadas para el acompañamiento psicológico de los estudiantes en el marco de las clases virtuales.

“*...Estos talleres tuvieron como objetivo brindar a los asistentes las herramientas adecuadas para el acompañamiento psicológico de los estudiantes en el marco de las clases virtuales.*”



Tiendita Austral

La Tiendita Austral es una iniciativa que tiene como objetivo apoyar financieramente a colaboradores y sus familiares cercanos que se encuentren atravesando una enfermedad oncológica o de apoyo por gastos de sepelio. El financiamiento de esta iniciativa se da mediante la venta de artículos a nuestros propios colaboradores. En el 2021, se logró apoyar a 41 empleados y también se incluyó apoyo a los colaboradores diagnosticados con casos severos de Covid-19 (7 por gastos de sepelio y 34 por compensación Covid-19).

Voluntariado

Durante el 2021, se lograron reactivar 3 comités de voluntariado correspondientes a nuestras plantas de Coishco, Pisco y Chancay. En el caso de planta Coishco, 47 voluntarios dedicaron su tiempo a los trabajos de remodelación del Mercado Central de Coishco. En el caso de Pisco, 29 voluntarios participaron de la remodelación del Comedor Popular y el Vaso de Leche del distrito de San Andrés. Y por último, 25 voluntarios de planta Chancay participaron en la remodelación del Comedor Popular del asentamiento humano Señor de la Soledad.



Acciones Covid-19

Comité Sectorial y de Responsabilidad Social de Coishco

Primera Fase:

- Donación de equipos de bioseguridad: 500 mascarillas, 1000 mandiles, 100 gorros de bioseguridad, 1 esterilizador y 3 monitores de presión arterial al personal del MINSA.
- Donación de 19 manómetros a EsSalud.
- Apoyo en la difusión de mensajes de cuidado contra la Covid-19 (spots radiales y perifoneo).

Segunda Fase:

- Donación de cocinas, ollas, utensilios de cocina, material de limpieza y alimento para 4 ollas comunes del distrito de Coishco.
- Donación de 15 balones de oxígeno con cánula y mascarillas, 300 mascarillas KN95, 300 mascarillas de tres pliegues, 300 gorros de bioseguridad y 300 guantes de nitrilo.
- Apoyo en la difusión de mensajes de cuidado contra la Covid-19 (spots radiales y perifoneo).

Tercera Fase:

- Apoyo en las jornadas de vacunación contra la Covid-19 con toldos y sillas en los centros de vacunación y perifoneo para la convocatoria en todo el distrito.

AproChancay

En alianza con las pesqueras Centinela y CFG Copeinca se han realizado las siguientes acciones en favor de los vecinos del distrito de Chancay.

- Donación periódica de alimentos a las ollas comunes.
- Donación de mascarillas, trajes de seguridad, guantes, alcohol, algodón y gasas para el Cuerpo de Bomberos N°80 "Santiago Távara Renovales".
- Donación de 40 balones de oxígeno de 10m3. Al Hospital Dr Hidalgo Atoche López de Chancay.

- Desarrollo de Campañas de Salud Integral gratuitas en las 7 comunidades.
- Apoyo a las jornadas de vacunación para adultos mayores de 70 años.
- Reparación de 2 carros patrulla para la policía de Chancay.
- Participación activa en las reuniones mensuales de coordinación del programa "Barrio Seguro".
- 11 campañas de salud en convenio con el hospital.
- Programa "Baila y Exprésate" para 12 familias de Chancay.
- Donación de alimentos para la actividad cívica del Ejército.
- Apoyo a la liga de baloncesto de Chancay con el alquiler de sillas y toldos para una actividad de recaudación de fondos.
- Actividad navideña para 1400 niños.
- Campaña de limpieza en el humedal Santa Rosa.

Otras Donaciones

- Material médico para EsSalud: lancetas, ivermectina, hidroxiquina y pruebas rápidas.
 - 400 carpetas escolares para la recuperación escolar en Coishco.
 - 8. 500 TN de productos hidrobiológicos para los distritos vulnerables de Coishco.
 - Sillas, juegos y alimentos para Essalud en Nuevo Chimbote.
 - Alimentos para comunidades de escasos recursos en Coishco.
 - Equipos de seguridad para centros médicos de Paracas y San Andrés en Pisco.
 - Equipos de seguridad para centro médico en Peravillo y compañía de bomberos en Chancay.
 - Equipo de seguridad para MINSA y EsSalud en Coishco.
 - Batería para ambulancia del MINSA.
 - Equipo médico para MINSA, EsSalud y el municipio.
 - Más de 800 kg de víveres para las ollas comunes en Coishco.
 - 180 panetones y 1000 juguetes para niños de Pisco.
 - 465 juguetes para la asociación de pescadores artesanales.
 - 48 panetones para pescadores artesanales del Callao.
 - 36 panetones para la policía de Coishco.
 - Espectáculo navideño infantil en Ilo.
- Insumos para evento de paseo en bicicleta en Pisco.
 - Junto con la SNP se donó 400 kg de harina prime y 113 litros de aceite para la Asociación de pescadores artesanales no embarcados y protectores del medio marino del puerto de Ilo.



Índice GRI

(GRI 102-55)

Estándar GRI	Contenido	ODS	Pacto Mundial	Página
GRI 101: Fundamentos 2016				
Contenidos Generales				
GRI 102: Contenidos Generales 2016	GRI 102- 1: Nombre de la organización			
	GRI 102-2: Actividades, marcas, productos y servicios.			10
	GRI 102-3: Ubicación de la sede			12
	GRI 102-4: Ubicación de las operaciones			12
	GRI 102-5: Propiedad y forma jurídica.			10
	GRI 102-6: mercados de servicio.			18
	GRI 102-7: Tamaño de la organización.			
	GRI 102-8: Información sobre empleados y otros trabajadores.			
	GRI 102-9: Cadena de suministro.			74
	GRI 102-10: Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.			
	GRI 102-11: Principio o enfoque de precaución			Omisión

Estándar GRI	Contenido	ODS	Pacto Mundial	Página
	GRI 102-12: Iniciativas externas.			
	GRI 102-13: Afiliación a asociaciones.			19
	GRI 102-14: Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.			23
	GRI 102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta.			29
	GRI 102-18: Estructura de gobernanza			23
	GRI 102-40: Lista de grupos de interés.			
	GRI 102-41: Acuerdos de negociación colectiva.		Principio 3	
	GRI 102-42: Identificación y selección de grupos de interés.			
	GRI 102-43: Enfoque para la participación de los grupos de interés.			
	GRI 102-44: Temas y preocupaciones clave mencionados.			
	GRI 102-45: Entidades incluidas en los estados financieros consolidados			Omisión
	GRI 102-46: Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema.			34

Estándar GRI	Contenido	ODS	Pacto Mundial	Página
	GRI 102-47: Lista de temas materiales			37
	GRI 102-48: Reexpresión de la información			Omisión
	GRI 102-49: Cambios en la elaboración de informes.			Omisión
	GRI 102-50: Periodo objeto del informe.			3
	GRI 102-51: fecha del último informe.			
	GRI 102-52: Ciclo de elaboración de informes.			
	GRI 102-53: Punto de contacto para preguntas sobre el informe.			3
	GRI 102-54: Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI.			3
	GRI 102-55: Índices de contenidos GRI.			86
	GRI 102-56: Verificación externa.			Omisión
GRI 200: Económicos				
GRI 201: Desempeño económico	GRI 201-1: Valor económico directo generado y distribuido.			

Estándar GRI	Contenido	ODS	Pacto Mundial	Página
GRI 203: Impactos económicos indirectos	GRI 203-2: Impactos económicos indirectos significativos.	ODS 8		
TEMAS MATERIALES				
Buen Gobierno Corporativo y Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de gestión	GRI 103-1: Explicación de temas materiales y alcance			13
GRI 205: Anticorrupción	GRI 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.		Principio 10	29
Desarrollo de proveedores				
GRI 103: Enfoque de gestión	GRI 103-1: Explicación de temas materiales y alcance			13
GRI 204: Prácticas de adquisición	GRI 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales			75
Gestión de prácticas ambientales				
GRI 103: Enfoque de gestión	GRI 103-1: Explicación de temas materiales y alcance-			13
GRI 302: Energía	GRI 302-1: Consumo energético de la organización GRI 302-4: Reducción del consumo energético.		Principio 8 - 9	67

Estándar GRI	Contenido	ODS	Pacto Mundial	Página
GRI 303: Agua y efluentes	GRI 303-3: Extracción de agua GRI 303-4: Vertidos de agua GRI 303-5: Consumo de agua		Principio 8	68
GRI 306: Efluentes y residuos	GRI 306-2: Residuos por tipo y método de eliminación.		Principio 8	69
Sostenibilidad de los Recursos Hidrobiológicos				
GRI 103: Enfoque de gestión	GRI 103-1: Explicación de temas materiales y alcance			13
GRI 304: Biodiversidad	GRI 304-2: Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	ODS 14	Principio 7 - 8 - 9	13
Gestión del empleo				
GRI 103: Enfoque de gestión	GRI 103-1: Explicación de temas materiales y alcance		Principio 4 - 5	13
GRI 401: Empleo	GRI 401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación. GRI 401-2: Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporal.			52, 53
GRI 404: Formación y enseñanza	GRI 404-1: Media de horas de formación al año por empleado. GRI 404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.			57

Estándar GRI	Contenido	ODS	Pacto Mundial	Página
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	GRI 407-1: Operaciones y proveedores cuyos derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.		Principio 3	
Bienestar, salud y seguridad ocupacional				
GRI 103: Enfoque de gestión	GRI 103-1: Explicación de temas materiales y alcance			13
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes. GRI 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo. GRI 403-9: lesiones por accidente laboral			63,
Equidad de género y diversidad				
GRI 103: Enfoque de gestión	GRI 103-1: Explicación de temas materiales y alcance			13
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades.	GRI 405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	ODS 5	Principio 6	49
Desarrollo de las comunidades				
GRI 103: Enfoque de gestión	GRI 103-1: Explicación de temas materiales y alcance			13

Estándar GRI	Contenido	ODS	Pacto Mundial	Página
GRI 413: Comunidades locales	GRI 413-1: operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	ODS 1, 2, 3, 4,		78
Calidad de los productos				
GRI 103: Enfoque de gestión	GRI 103-1: Explicación de temas materiales y alcance-			13
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	GRI 416-1: Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de los productos y servicios.			17
Transformación digital				
IPN 1: Transformación digital				20

*IPN: Indicador Propio del Negocio

