

MEMORIA ANUAL INTEGRADA

2018



Austral Group S.A.A.
Austeval Seafood Company



El presente documento tiene como objetivo comunicar a todos nuestros grupos de interés, la gestión responsable de la empresa en los temas más relevantes como son: Información Financiera, Buen Gobierno Corporativo y Gestión con Colaboradores, Proveedores, Clientes, Comunidad y Medio Ambiente.

Este reporte responde y evidencia nuestra gestión alineada a los Diez Principios del Pacto Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, hace referencia a los indicadores del Global Reporting Initiative (GRI) y al Reporte de Buen Gobierno Corporativo y Sostenibilidad Corporativa solicitado por la Bolsa de Valores de Lima.



1 NUESTRA EMPRESA
página 5

2 INFORME PARA
EL ACCIONISTA
página 14

3 BUEN GOBIERNO
CORPORATIVO
página 23

4 NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL
página 30

5 NUESTRA GESTIÓN CON
COLABORADORES
página 38

6 NUESTRA GESTIÓN
CON CLIENTES
página 51

7 NUESTRA GESTIÓN
CON PROVEEDORES
página 54

8 NUESTRA GESTIÓN
CON LA COMUNIDAD
página 56

9 AUSTRAL Y EL
PACTO MUNDIAL
página 64

10 LOGROS Y
RECONOCIMIENTOS
página 66

11 NUESTRA HISTORIA
página 70

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Austral Group S.A.A. durante el año 2018, reafirmando nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial, alineados a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.¹



Adriana Carmen Giudice Alva
Gerente General

Febrero 2019

¹Indicador GRI: 102-14 (Declaración de altos ejecutivos de la toma de decisiones)

Nuestra Empresa

Austral Group es una empresa pesquera líder dedicada a la captura, producción y comercialización de alimentos e ingredientes marinos a nivel mundial. Realizamos nuestras operaciones siguiendo un Modelo de Excelencia de Gestión enfocado en la calidad, la mejora continua, la ecoeficiencia y la innovación. Formamos parte del grupo noruego Austevoll Seafood ASA, empresa listada en Oslo Bourse y que cuenta con operaciones en cuatro de los países pesqueros más importantes: Noruega, Reino Unido, Chile y Perú. El objeto social de las principales entidades que conforman el grupo es la extracción, cultivo, procesamiento y comercialización de especies hidrobiológicas.²

² Indicador GRI: 102-16 (Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la empresa.)





Misión

Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes con productos de alta calidad sobre la base de un equipo humano comprometido con la sostenibilidad de los recursos pesqueros a través de una operación eficiente, ambiental y socialmente responsable, en un contexto de creación de valor e innovación.

Visión

Ser reconocidos como la empresa pesquera líder en la elaboración de productos alimenticios de alta calidad.



Identidad corporativa

Nuestros Valores

Trabajo en equipo

Compromiso

Integridad

Responsabilidad

Nuestros Factores de Éxito

Ser Eficientes

Estar Preparados

Ser Líderes Responsables

Nuestra Política de Calidad

Austral Group S.A.A. es una empresa líder en la extracción, procesamiento y comercialización de productos pesqueros que realiza sus operaciones siguiendo un modelo de gestión sostenible enfocado en la mejora continua, la ecoeficiencia y la innovación.

La cultura de nuestra organización está basada en sólidos principios éticos, en el respeto a la persona y su diversidad. Promovemos la participación activa de los colaboradores, su constante capacitación y trabajo en equipo, generando un grupo humano altamente comprometido con los objetivos y valores de la empresa.

Garantizamos la seguridad y salud ocupacional en nuestras operaciones mediante la prevención de lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes, involucrando activamente a los colaboradores.

Reconocemos a los proveedores como un elemento clave en nuestra cadena de valor, alineándolos a nuestros objetivos y promoviendo el desarrollo local. Realizamos nuestras actividades con responsabilidad social y ambiental en los lugares donde operamos, aportando a la creación de condiciones favorables para el desarrollo socioeconómico de nuestro entorno, previniendo la contaminación, preservando el ecosistema a través de una pesca responsable y ejecutando medidas de mitigación frente al cambio climático.

Construimos relaciones de confianza con nuestros clientes proporcionándoles productos seguros y de alta calidad, cubriendo sus expectativas con un servicio de excelencia.

Fomentamos el intercambio de conocimiento y experiencia a través de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas a fin de obtener beneficios mutuos y ventajas competitivas.

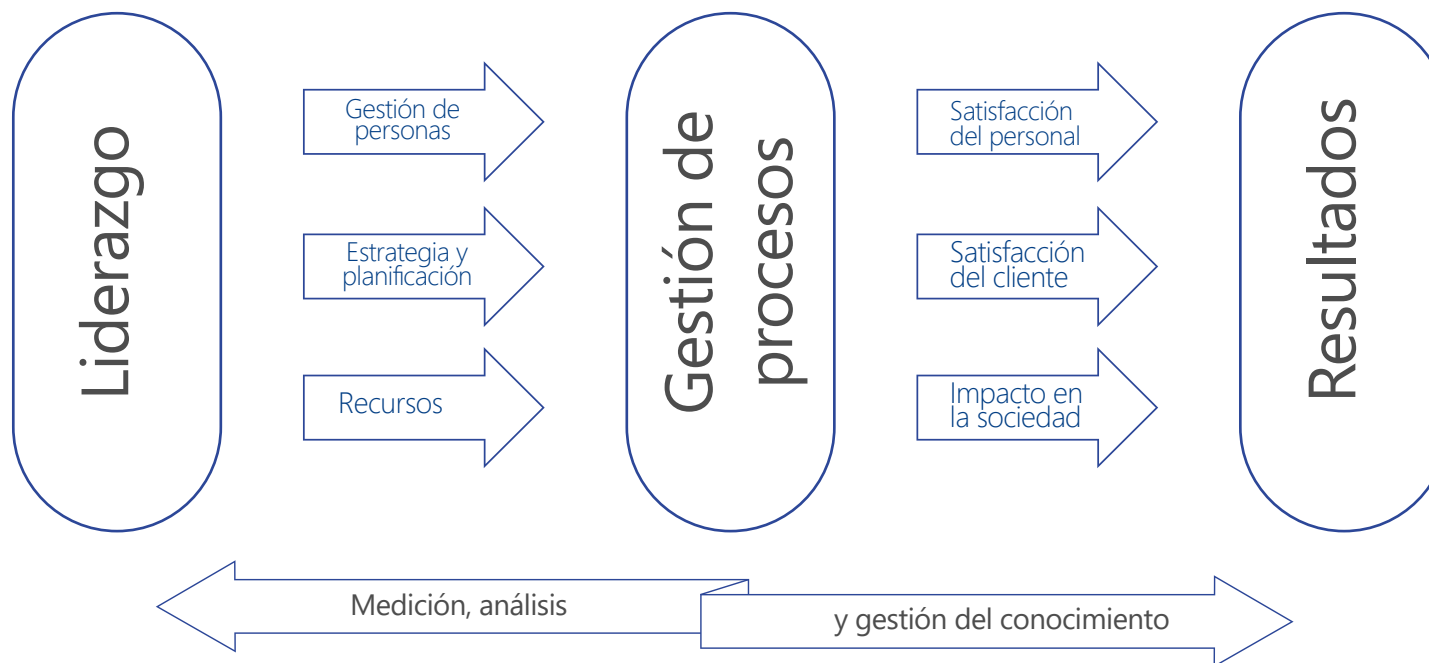
Cumplimos con nuestras obligaciones legales, contractuales y aquellas a las que nos sometemos voluntariamente. Nuestra conducta se ciñe a los principios de buen gobierno corporativo y estamos siempre alertas para evitar que nuestras operaciones sean utilizadas para llevar a cabo cualquier tipo de prácticas deshonestas o actividades ilícitas.

Diciembre 2017
Versión VII

COMITÉ DE GERENCIA
AUSTRAL GROUP S.A.A.

Modelo de excelencia

Nuestro Modelo de Excelencia en la Gestión de la Calidad está basado en el modelo desarrollado por la European Foundation for Quality Management (EFQM) y nos proporciona una poderosa herramienta de mejora de los procesos y un adecuado manejo de la organización permitiéndonos alcanzar los resultados esperados y buscar la excelencia en el desempeño. Su aplicación exitosa y los resultados obtenidos nos permitieron obtener el Premio Nacional a la Calidad en el año 2012, máximo reconocimiento otorgado en el Perú a las organizaciones que demuestren un desempeño sobresaliente en la implementación del Modelo de Excelencia en la Gestión.



Nuestro sistema integrado de gestión

Contamos con un Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, el cual tiene como base 8 estándares internacionales que cubren aspectos de calidad, inocuidad, seguridad, compromiso ambiental y consulta con los grupos de interés.

		PLANTAS DE CHI	PLANTAS DE CHD	FLOTA	SEDE CENTRAL
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD. ISO 9001:2015 Requisitos que aplicamos para controlar y mejorar continuamente los principales procesos que llevamos a cabo en la empresa con el fin de satisfacer permanentemente a nuestros clientes.	X			X
	SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001:2015 Nos permite demostrar y mejorar nuestro desempeño ambiental controlando los impactos de nuestras actividades, productos y servicios sobre el medio ambiente.	X		X	X
	SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL OHSAS 18001:2007 Nos permite demostrar la realización de una seguridad y salud ocupacional sólida en nuestra empresa, mediante el control de nuestros riesgos y siendo consistentes con nuestras políticas y objetivos.	X	X		
	ESTÁNDAR INTERNACIONAL DE CONTROL Y SEGURIDAD. BASC Versión 04:2012 Requisitos para aplicar acciones para controlar la seguridad de la cadena logística y prevenir la utilización de las operaciones de la compañía en actividades ilícitas relacionadas al comercio internacional.	X	X		X
	ESTÁNDAR GLOBAL DE SUMINISTRO RESPONSABLE. IFFO RS Práctica responsable en las áreas de seguridad de alimentos balanceados y en la obtención y entrega de materia prima a todas las partes interesadas.	X		X	
	PLAN DE MATERIALES PARA PIENSOS Y FORRAJES. FEMAS Rev. 06:2013 Ayuda a producir harinas y aceites para consumo animal con los niveles de calidad que nos exigen nuestros clientes de la comunidad europea.	X			X
	ALIMENTOS MARINOS PROCEDENTES DE LA PESCA SOSTENIBLE. Friend of the Sea Requisitos para controlar la captura y procesamiento de especies marinas que se encuentran en vías de extinción y la utilización de métodos de pesca que no tienen impacto negativo en el mar peruano.	X	X	X	
	STAKEHOLDERS SUSTAINABLE INDEX Índice que integra información cruzada sobre: empleados, clientes, proveedores, y comunidades. La evaluación permite verificar que las políticas y buenas prácticas sean vividas y conocidas por sus distintos grupos de interés, con foco en comportamientos y gestión de mejora.				

Nuestros productos

Nuestros productos provienen de una pesca responsable y altamente regulada por el Estado Peruano. La regulación de la pesca de anchoveta se realiza bajo el sistema de cuotas individuales por embarcación y nuestro control de la biodiversidad es uno de los mejores del mundo.

Producimos harina y aceite de pescado provenientes de la anchoveta (*engraulis ringens*), especie que cuenta con una gran cantidad de aminoácidos esenciales para la adecuada alimentación y crecimiento de las especies que la consumen. También elaboramos productos marinos congelados, frescos de especies como jurel, caballa, bonito, entre otros.³

Elaboramos harina de excelente calidad, altamente digestible y con importantes cualidades nutricionales (alto valor proteico, vitaminas y minerales esenciales). Somos pioneros de la harina Super Prime y Prime.

Harina



Nuestro aceite de pescado es ideal para la industria nutracéutica y farmacéutica ya que contiene alto contenido de Omega 3, EPA, DHA, y ácidos grasos ideales para la elaboración de suplementos nutricionales enriquecidos únicos y muy importantes para la circulación de la sangre y el buen funcionamiento del cerebro y la vista. Sus propiedades son altamente beneficiosas para niños y adultos. Asimismo, también elaboramos aceite de excelente calidad y altos valores nutricionales ideales para la acuicultura y la industria que elabora alimentos para mascotas, porque garantizan un óptimo crecimiento de la especie que la consume.

Aceite



Garantizamos el cuidado de la cadena de frío desde la captura hasta la entrega en destino. Atendemos a mercados dentro y fuera del país. Las especies que ofrecemos (jurel, caballa, pejerrey, anchoveta, pota, calamar y perico), son capturadas con embarcaciones propias y también son adquiridas de la pesca artesanal local, la cual forma parte de nuestra cadena de valor.

Congelados



³ Indicador GRI: 102-2 (Actividades, marcas, productos y/o servicios.)

Nuestras plantas

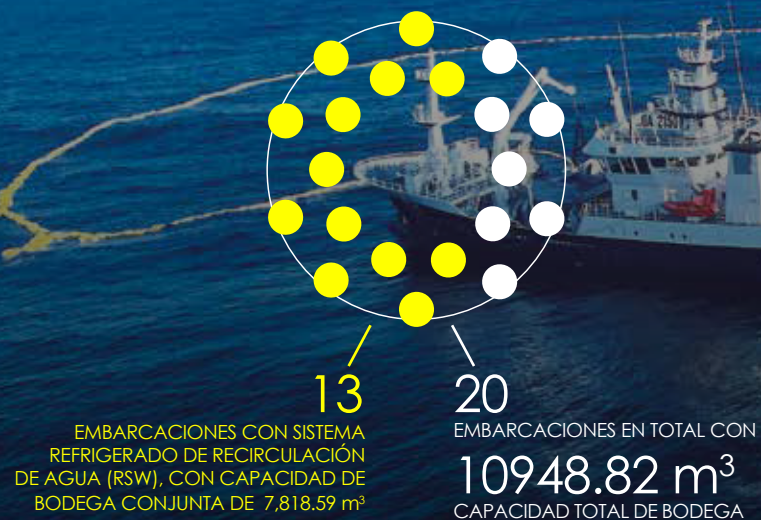
Al 31 de diciembre del 2018, Austral cuenta con cuatro plantas de producción de harina y aceite de pescado, de las cuales una planta es para la producción de congelados. Todas están estratégicamente distribuidas a lo largo del litoral⁴. Las licencias de operación de nuestras plantas son las siguientes:

	Harina	Congelado
Coishco	160 TM x Hora	600 TM por día
Chancay	100 TM x Hora	-
Pisco	120 TM x Hora	-
Ilo	100 TM x Hora	-
CAPACIDAD TOTAL	480 TM x Hora	600 TM x día



⁴ Indicador GRI 102-4 (Ubicación de las operaciones)

Nuestra flota



Don Ole

La embarcación pesquera más ecoeficiente del Perú

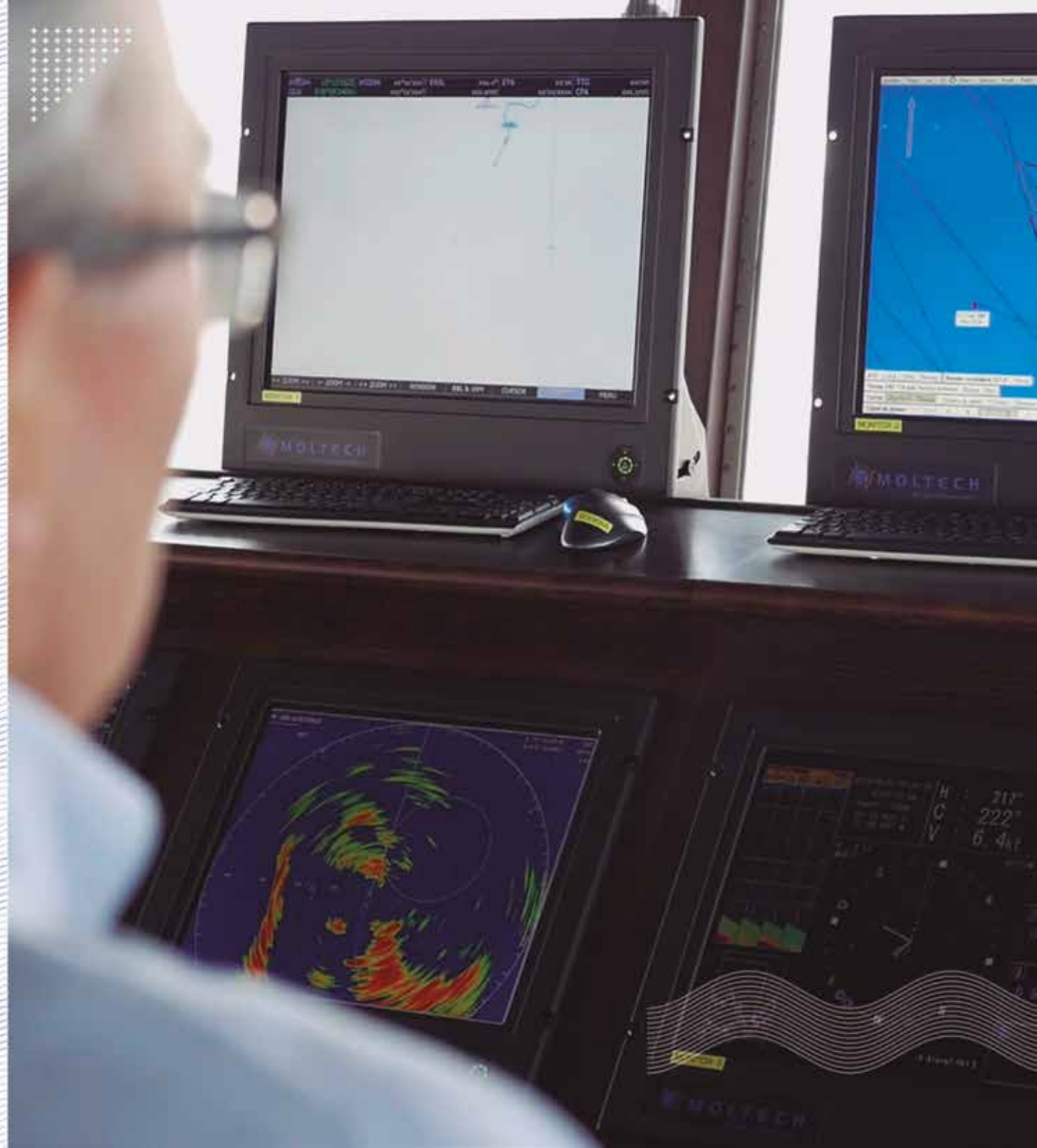


SISTEMA REFRIGERADO DE RECIRCULACIÓN DE AGUA (RSW)

1 080 m³
CAPACIDAD DE BODEGA

Cuenta con nueve bodegas equipadas con sistemas de refrigeración (RSW) y un alto nivel de automatización. Tiene redundancia para todos los equipos, gran estabilidad, y el casco ha sido sometido a un proceso de metalización gracias al cual se ha adherido una delgada capa de zinc que garantiza su conservación por un largo tiempo. Otra característica importante está en el control de combustible implementado a los motores de cuarta generación, que hace que consuma un 35% menos de combustible, cumpliendo con las exigencias europeas de emisiones de gases.

Información para el accionista



Austral Group S.A.A. (en adelante Austral) es una sociedad anónima abierta con plazo de duración indeterminada que fue constituida el 10 de diciembre de 1996 mediante escritura pública extendida ante el Notario Público Dr. Manuel Reátegui Tomatis e inscrita en la partida electrónica N° 11245506 del Registro Público de Personas Jurídicas de Lima.

Austral forma parte del Grupo Económico Austevoll Seafood ASA, empresa listada en Oslo Bourse. El objeto social de las principales entidades que conforman el grupo es la extracción, cultivo, procesamiento y comercialización de especies hidrobiológicas. Como una pesquera pelágica integrada y especialista en alimentos marinos, Austevoll opera por medio de subsidiarias, compañías asociadas, embarcaciones pesqueras con licencia de cuotas en Noruega, Chile, Perú y en la región del Atlántico norte. Comprometidos con brindar productos de calidad a sus clientes, Austevoll emplea una sofisticada tecnología y estrategias de pesca responsable para el aprovechamiento de los recursos hidrobiológicos sin comprometer su sostenibilidad.

A diciembre de 2018, el capital social de Austral inscrito en Registros Públicos asciende a S/.388'504,881.00, representado por 259'003,254 acciones con derecho a voto, de un valor nominal de S/. 1.50, las cuales pertenecen a una sola serie, todas con los mismos privilegios y se encuentran inscritas en el Registro Público del Mercado de Valores y en la Bolsa de Valores de Lima (BVL).

El único accionista con una participación mayor al 5% (89.35%) en el capital social es Dordogne Holdings Inc., domiciliada en Panamá. Dordogne Holdings Inc. pertenece a Austevoll Seafood ASA.⁵

Al 31 de diciembre de 2018, la estructura accionaria de Austral era la siguiente:

Tenencia	Número de accionistas	Número de acciones	Porcentaje de participación
Menor al 1%	1, 241	14,610,243	5.64%
Entre 1% - 5%	2	12,973,863	5.01%
Entre 5% - 10%	0	0	0.00%
Mayor al 10%	1	231,419,148	89.35%
TOTAL	1, 244	259,003,254	100.00%

⁵Indicador GRI 102-5 (Propiedad y forma jurídica)

Descripción del sector

Las actividades del sector se rigen por el Decreto Ley N° 25977, Ley General de Pesca, y su Reglamento, Decreto Supremo N° 012-2001-PE, normas que fijan la intervención del Estado en esta actividad con el objeto de promover su desarrollo sostenible como fuente de alimentación, empleo e ingresos, asegurar un aprovechamiento responsable de los recursos hidrobiológicos y optimizar los beneficios económicos de la misma, en armonía con la preservación del medio ambiente y la conservación de la biodiversidad.

Actualmente, la administración y control de la actividad pesquera en el ámbito nacional recae en el Ministerio de la Producción (PRODUCE), el cual establece vedas biológicas durante las épocas reproductivas de la anchoveta o cuando se cubre la cuota de extracción recomendada por el Instituto del Mar del Perú (IMARPE).

Hasta antes del 2009, las actividades extractivas se desarrollaron en función de los permisos de pesca autorizados por el Ministerio de la Producción dentro de las temporadas de pesca establecidas bajo un esquema de cuota global conocido como "Carrera Olímpica". Dicho esquema consistía en la competencia de todas las embarcaciones para capturar la mayor cantidad de anchoveta disponible en el menor tiempo posible, originando un incremento en los volúmenes extraídos diariamente, y la consecuente reducción de la duración de las temporadas de pesca (las temporadas de pesca para el año 2008, último año de vigencia de este sistema, tuvieron en su conjunto una duración de 52 días).

A partir del 2009, entró en vigencia el régimen de "Límites Máximos de Captura por Embarcación - LMCE" para la pesca de las especies anchoveta y anchoveta blanca destinadas al Consumo Humano Indirecto. A través de este sistema, aprobado mediante el Decreto Legislativo N° 1084, se asignó un Porcentaje Máximo de Captura a cada Embarcación (PMCE) sobre la base de su récord histórico de pesca y la capacidad de bodega autorizada en su permiso de pesca. Como consecuencia de este nuevo régimen, se ha visto reducida la presión diaria sobre el recurso en pro de garantizar su sostenibilidad, extendiéndose los días de pesca con un impacto muy positivo en la calidad de la harina de pescado producida.

A diciembre de 2018, se registró un desembarque nacional de 6'053,201 TM de anchoveta destinada al Consumo Humano Indirecto, cifra superior en un 88% al desembarque registrado el año anterior (3'219,612 TM).

Las operaciones pesqueras iniciaron en el 2018 con la captura de la cuota de la segunda temporada de pesca zona Norte-Centro 2017, ello debido a que, si bien dicha temporada se abrió el 23 de noviembre de 2017, tuvo que ser suspendida como medida precautoria debido a la abundancia de ejemplares juveniles de anchoveta. Se reanudó a partir del 7 de enero de 2018, lográndose una captura de solo el 46% de la cuota establecida (1.49 millones de TM). La cuota de Austral ascendió a 103,966 TM, lográndose a capturar solo el 39% de dicha cuota.

Afortunadamente las condiciones cambiaron para las dos temporadas correspondientes a la zona

Norte-Centro 2018. La primera temporada de pesca inició el 07 de abril de 2018 con una importante cuota nacional de 3.31 millones de TM, registrándose una captura del 97.92% de la referida cuota. Para el caso de Austral, nuestra cuota ascendió a 231,726 TM, logrando una captura del 100%.

La segunda temporada de pesca inició el 15 de noviembre de 2018 con una cuota nacional de 2.10 millones de TM, registrándose una captura del 98.10% de la referida cuota. Para el caso de Austral, nuestra cuota ascendió a 146,676 TM, logrando nuevamente una captura del 100%.

En relación a la Zona Sur de nuestro litoral, el Ministerio de la Producción fijó cuotas similares para las dos temporadas de pesca (535,000 TM) lográndose a completar el 30% para la primera temporada y sólo el 14% para la segunda. En concordancia con dicho escenario, Austral llegó a capturar solo el 18% y el 3% de su cuota para la primera y segunda temporada, respectivamente.

El desembarque de anchoveta en nuestras plantas proveniente tanto de nuestra flota como de terceros fue de 557,336 TM para el año 2018 (105% más de lo desembarcado el año anterior), con lo cual alcanzamos una participación del orden 9.20% respecto del desembarque nacional (participación de 8.55% durante el 2017). Es importante destacar el significativo volumen desembarcado en nuestra planta de Ilo ubicada en la zona sur que ascendió a 84,031 TM (95% de dicha materia prima proviene de flota de terceros), cifra superior en un 355% al volumen desembarcado el año anterior (18,488 TM).

Con este importante volumen desembarcado a nivel nacional para el negocio de Consumo Humano Indirecto, se marca un punto de inflexión respecto de los desembarques de los últimos cuatro años que en promedio anual estuvieron en 2.95 millones de TM en comparación al 6.05 millones registrado para el año 2018.

Respecto del negocio de Consumo Humano Directo, la cuota de Caballa fue establecida en 110,000 TM mientras que la de Jurel ascendió a 75,000 TM para el año 2018. Para el primer caso, se registró una captura de 56,140 TM equivalente al 51% de la cuota establecida. Por el lado del Jurel, las capturas alcanzaron las 40,514 TM (54% de la cuota establecida). Austral registró una captura conjunta de 11,338 TM.

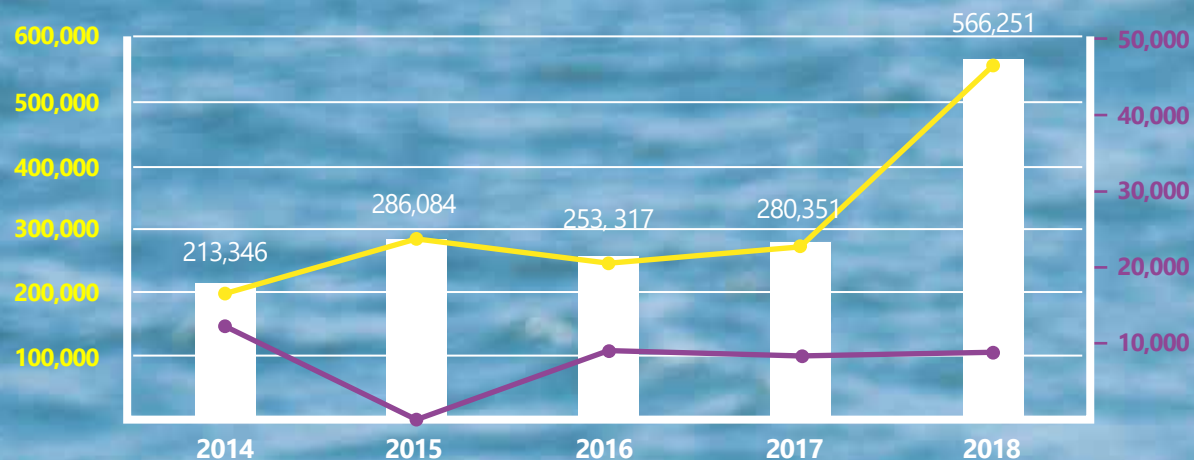


Desempeño operativo por unidades de negocio

Desembarque total

El desembarque total para CHI y CHD registrado por Austral proveniente tanto de su flota propia como de terceros fue de 566,251 TM* durante el año 2018, cifra superior en 102% a lo alcanzado en el 2017 (280,351 TM).

Desembarque CHI (TM) **Desembarque CHD (TM)** **TOTAL (TM)**



6'053,201
TM

Fue el desembarque nacional de anchoveta destinado a la producción de harina y aceite de pescado para el 2018, según PRODUCE.

557,336
TM

Equivalente al 9.20%, fue descargado en nuestras plantas.

*El volumen de materia prima manejado por Austral durante el año 2018 ascendió a 602,703 TM para el negocio de CHI y CHD, lo cual incluye tanto la captura de su flota propia así como la compra de materia prima a terceros. Austral desembarcó 566,251 TM en plantas propias y vendió a terceros 33,250 TM de anchoveta y 3,202 TM de jurel y caballa.

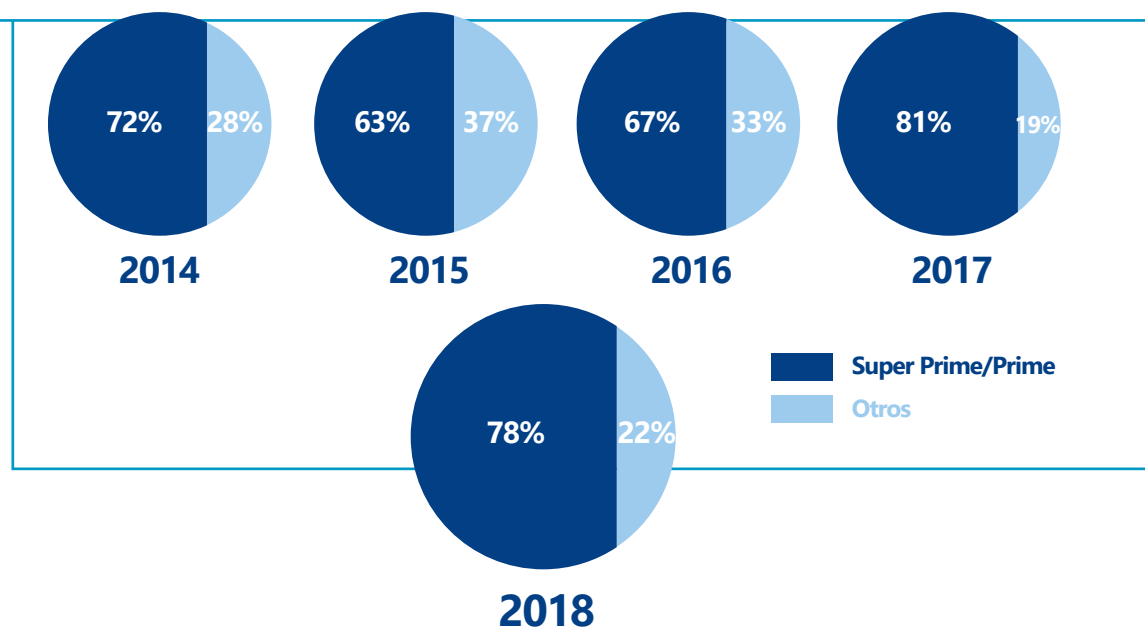
Producción de harina

La producción de harina de pescado de Austral alcanzó las 130,887 TM, lo que significó un incremento del orden del 104% en comparación con el año anterior cuya producción alcanzó las 64,033 TM.

La participación de harinas super prime y prime fue del 78%, porcentaje inferior en 3% a lo alcanzado el año anterior. Este resultado obtenido ligeramente inferior al año anterior se debió al mayor volumen de anchoveta procesada (más del doble respecto del año anterior), la cual estuvo concentrada principalmente en la zona norte del litoral, no pudiendo con ello utilizar de forma eficiente nuestra capacidad instalada en otros puertos.

Producción de aceite

La producción de aceite de pescado de Austral alcanzó las 22,252 TM, cifra superior en un 203% a lo registrado el año anterior (7,347 TM). Este incremento estuvo asociado principalmente al mayor volumen descargado y al mayor contenido de grasa en la materia prima.



130,887 TM

Producción total de
harina de pescado
(Austral 2018)



104%
de incremento del
orden en comparación
con el año anterior



22,252 TM

Producción total de
aceite de pescado
(Austral 2018)

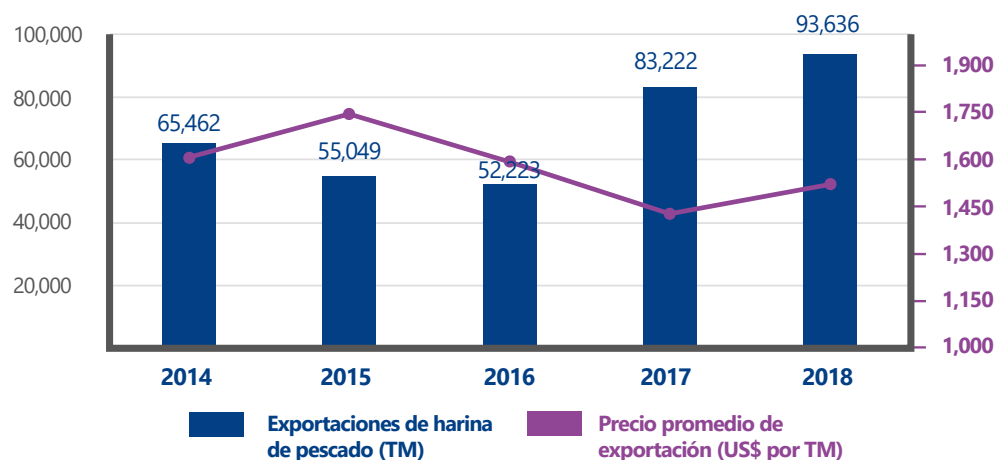


203%
superior en
comparación con el
año anterior.

Venta de harina

Para el año 2018 las exportaciones de harina de pescado a nivel nacional alcanzaron un total de 1'007,001 TM y tuvieron un precio promedio de US\$ 1,520.05 por TM.

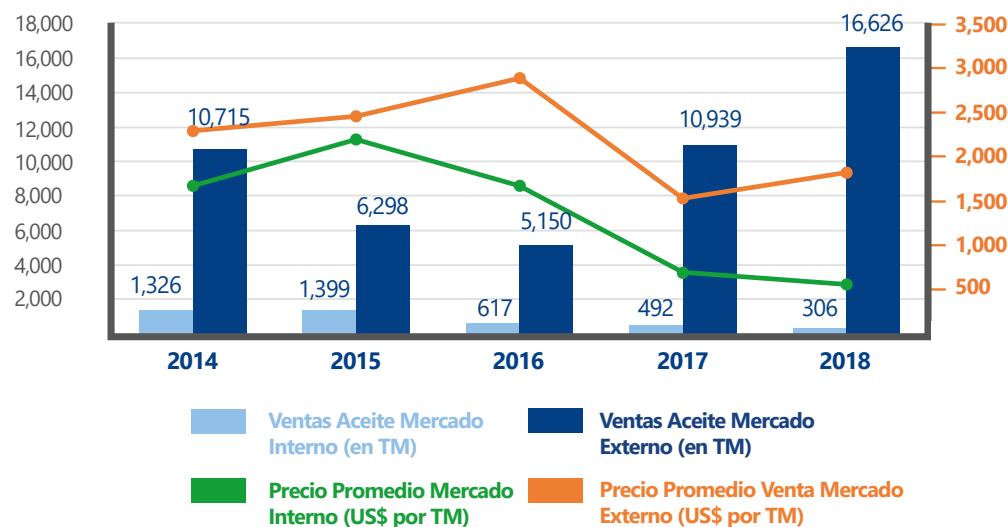
Las exportaciones de harina de pescado de Austral en el 2018 ascendieron a 93,636 TM, representando un incremento de 13% frente a lo registrado el año anterior. El precio promedio por tonelada de harina exportada por Austral fue de US\$ 1,521.89, precio superior en 6% al registrado el año anterior (US\$ 1,430.07). El mayor destino de exportación de harina de pescado fue el continente asiático principalmente China.



Venta de aceite

En el año 2018 las exportaciones de aceite crudo de pescado alcanzaron un total de 165,744 TM y registraron un precio promedio a nivel nacional de US\$ 1,625.66 por TM.

Las ventas de aceite en Austral ascendieron a 16,933 TM, cifra superior en un 48% a lo vendido en el año 2017. Las exportaciones representaron un 98% del total de las ventas realizadas. El precio de venta promedio de Austral del aceite de pescado durante el año 2018 fue de US\$ 1,806.00, precio superior en un 20% al precio promedio obtenido el año anterior.



Venta de congelados

Durante el año 2018, Austral registró ventas por un volumen de 8,641 TM, cifra superior en un 5% a lo registrado en el 2017. El principal destino fue el mercado externo que representó el 65% de las ventas mientras que las principales especies comercializadas fueron la Caballa y el Jurel.

Venta de pescado fresco

Durante el año 2018, se realizaron ventas de pescado fresco para Consumo Humano Directo por 3,202 TM correspondiente a las especies Caballa y Jurel, cifra superior en 169% a lo registrado el año anterior.

Información Financiera

Análisis y discusión de la administración acerca del resultado de las operaciones y de la situación económica financiera⁶

Consumo Humano Indirecto

La utilidad bruta del negocio de harina y aceite al 31 de diciembre de 2018 se incrementó de S/ 83 millones a S/ 274 millones, con respecto al mismo período del año anterior. Representando un incremento de 230%. Este incremento en los resultados de la empresa se debe principalmente a los mayores volúmenes de captura y mejoras en los precios promedios de venta con relación al periodo 2017.

Consumo Humano Directo

Al 31 de diciembre de 2018 el negocio de Consumo Humano Directo ha generado una utilidad bruta de S/ 889 mil. (S/ 9.7 millones de pérdida al mismo período del año anterior).

**S/ 104.4
MILLONES**

Es la utilidad neta reportada al 31 de diciembre de 2018 (en el 2017 se reportó una pérdida neta de S/ 21.1 millones) básicamente por mayores desembarques y, la consecuente mayor producción, mejoras en las calidades de harina así como incremento en los precios de venta para exportación en los Negocios de Consumo Humano Indirecto (CHI) y Consumo Humano Directo (CHD).

Gastos administrativos

La composición de los gastos administrativos se muestra a continuación:

Concepto	2018	2017
Gastos de personal	38,398	29,361
Servicios de terceros	20,410	22,551
Honorarios	2,516	3,417
Alquileres, correos y teléfonos	4,002	3,654
Tributos	2,513	2,327
Depreciación	1,006	1,095
Amortización	779	742
Provisión de contingencias laborales	362	2,004
Provisión deuda incobrable	413	263
Otros	280	284
	70,679	65,698

(Cifras en miles de soles)

⁶ Indicador GRI 201-1 (Valor económico directo generado y distribuido)

Gastos de ventas



14%

Se incrementaron los gastos de ventas al 31 de diciembre de 2018 en relación al mismo periodo del año anterior.

El incremento se debe a un mayor volumen de ventas en CHI lo cual generó incurrir en mayores gastos de despacho y comisiones.

Gastos financieros netos



25%

Se incrementaron los gastos financieros netos comparados con el mismo periodo del año anterior

Esto debido al incremento de la tasa LIBOR y a nuevos financiamientos a largo plazo con respecto al año anterior.

Política de inversiones



La Compañía mantiene la política de inversiones basada en asegurar la sostenibilidad de la empresa en sus tres pilares: económico, social y ambiental, para tal fin se prioriza el reemplazo los activos que cumplieron su ciclo de vida y la adquisición de nuevos equipos que aseguren la optimización del proceso extractivo y productivo en sus diferentes líneas de negocio, minimizando el impacto ambiental de sus actividades y promoviendo el desarrollo de las comunidades de su entorno.

Estados financieros

Cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera

No se reportó ningún cambio.

Información relativa a los valores de la sociedad inscritos en el registro público del mercado de valores

De acuerdo a lo informado por la Bolsa de Valores de Lima, las cotizaciones mensuales del ejercicio 2018 de las acciones de Austral, fueron las siguientes:

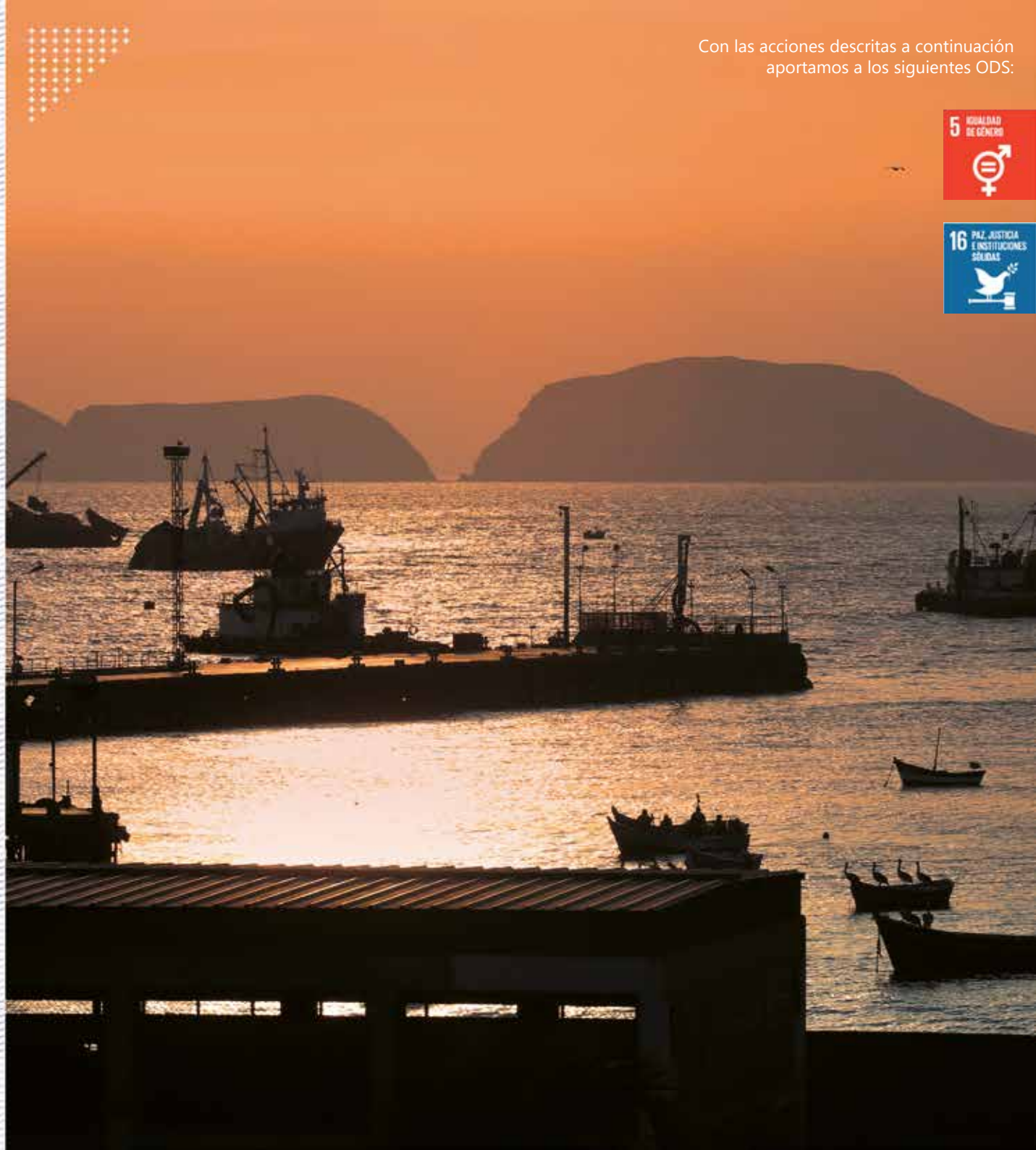
Fecha Cotización	Valor	Denominación Social	Fecha Anterior	Cierre Anterior	Cierre Actual	Apertura Actual	Máxima Actual	Mínima Actual	Promedio Actual	Monto Negociado
09/01/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	20/12/2017	1.50	1.50	1.50	1.50	1.50	1.50	8 730
11/01/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	09/01/2018	1.50	1.42	1.42	1.42	1.42	1.42	15620
16/01/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	11/01/2018	1.42	1.44	1.43	1.44	1.43	1.43	13816.32
26/01/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	16/01/2018	1.44	1.55	1.55	1.55	1.55	1.55	19576.50
07/02/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	26/01/2018	1.55	1.44	1.45	1.45	1.44	1.44	42340
06/04/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	07/02/2018	1.44	1.40	1.40	1.40	1.40	1.40	9872.80
26/04/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	06/04/2018	1.40	1.21	1.21	1.21	1.21	1.21	8300.60
27/04/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	26/04/2018	1.21	1.30	1.30	1.30	1.30	1.30	5200
30/04/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	27/04/2018	1.30	1.30	1.21	1.30	1.21	1.29	65442.93
09/05/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	30/04/2018	1.30	1.30	1.30	1.30	1.30	1.30	49527.40
25/06/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	09/05/2018	1.30	1.30	1.30	1.30	1.30	1.30	6900.78
02/07/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	25/06/2018	1.30	1.20	1.20	1.20	1.20	1.20	12000
05/07/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	02/07/2018	1.20	1.15	1.14	1.15	1.14	1.14	48476.52
12/07/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	05/07/2018	1.15	1.15	1.15	1.15	1.15	1.15	15500
18/07/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	12/07/2018	1.15	1.15	1.15	1.15	1.15	1.15	27365.40
19/07/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	18/07/2018	1.15	1.15	1.10	1.15	1.10	1.13	42242.30
20/07/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	19/07/2018	1.15	1.13	1.13	1.13	1.13	1.13	5085
31/07/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	20/07/2018	1.13	1.30	1.30	1.30	1.30	1.30	33800
01/08/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	31/07/2018	1.30	1.40	1.40	1.40	1.40	1.40	85890
03/08/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	01/08/2018	1.40	1.40	1.40	1.40	1.40	1.40	14431.78
08/08/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	03/08/2018	1.40	1.37	1.37	1.37	1.37	1.37	29797.50
17/08/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	08/08/2018	1.37	1.32	1.32	1.32	1.32	1.32	20930.88
20/08/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	17/08/2018	1.32	1.32	1.32	1.32	1.32	1.32	23931.60
28/08/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	20/08/2018	1.32	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	19165
06/09/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	28/08/2018	1.25	1.25	1.20	1.25	1.20	1.23	8876.60
21/09/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	06/09/2018	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	38887.56
24/09/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	21/09/2018	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	8150
02/10/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	24/09/2018	1.25	1.20	1.20	1.20	1.20	1.20	14356.80
05/10/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	02/10/2018	1.20	1.23	1.23	1.23	1.23	1.23	9471
10/10/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	05/10/2018	1.23	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	6013.75
18/10/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	10/10/2018	1.25	1.25	1.25	1.25	1.25	1.24	17305
19/10/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	18/10/2018	1.25	1.17	1.17	1.17	1.17	1.17	18720
22/10/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	19/10/2018	1.17	1.17	1.17	1.17	1.17	1.17	12255.75
23/10/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	22/10/2018	1.17	1.12	1.12	1.12	1.12	1.12	20899.20
26/10/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	23/10/2018	1.12	1.08	1.08	1.08	1.08	1.08	22614.12
30/10/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	26/10/2018	1.08	1.05	1.05	1.05	1.05	1.05	5610.15
19/11/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	30/10/2018	1.05	1.08	1.08	1.08	1.08	1.08	6796.29
22/11/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	19/11/2018	1.08	1.06	1.06	1.06	1.02	1.04	42310
27/11/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	22/11/2018	1.05	1.15	1.15	1.15	1.15	1.13	47793.20
06/12/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	27/11/2018	1.15	1.16	1.15	1.16	1.15	1.15	34952.50
10/12/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	06/12/2018	1.16	1.16	1.16	1.16	1.16	1.16	5667.76
14/12/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	10/12/2018	1.16	1.22	1.22	1.22	1.22	1.22	23427.96
19/12/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	14/12/2018	1.22	1.20	1.26	1.26	1.20	1.25	94196.40
21/12/2018	AUSTRAC 1	Austral Group S.A.A	19/12/2018	1.20	1.18	1.18	1.18	1.18	1.18	25406.58

Procesos legales

La sociedad considera que ninguno de sus procesos legales vigentes puede afectar significativamente a la empresa respecto a su nivel de activos, ni tener un impacto significativo sobre los resultados de la operación y la posición financiera.

Buen Gobierno corporativo

Con las acciones descritas a continuación aportamos a los siguientes ODS:

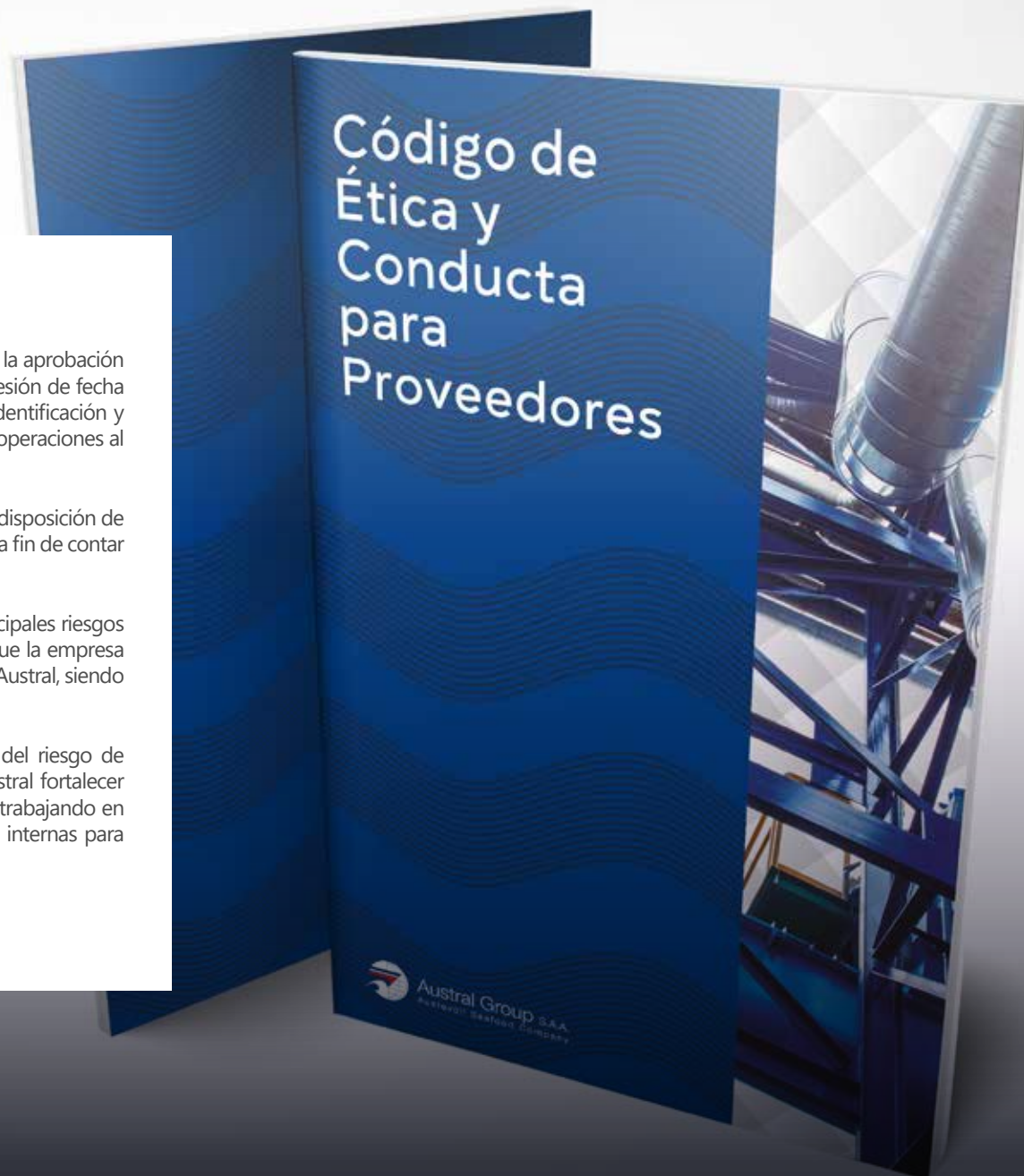


Durante el año 2018, el Comité de Buen Gobierno Corporativo propuso al Directorio la aprobación de la "Política de Operaciones entre Partes Vinculadas", la cual fue aprobada en la sesión de fecha 22 de enero de 2018. Dicha política define el alcance y el procedimiento para la identificación y aprobación de ciertas operaciones entre Austral y sus partes vinculadas, incluyendo operaciones al interior del grupo.

Asimismo, Austral modificó su "Código de Buen Gobierno Corporativo", poniendo a disposición de los accionistas el correo de contacto exclusivo: gobiernocorporativo@austral.com.pe a fin de contar con un canal directo de comunicación con ellos.

Como parte del diseño del "Modelo de Prevención Penal", Austral identificó los principales riesgos delictivos, de corrupción y lavado de dinero y financiamiento del terrorismo, a los que la empresa podría estar expuesta. Estos riesgos han sido incorporados a la Matriz de Riesgos de Austral, siendo evaluados de acuerdo a su impacto, probabilidad y ocurrencia.

Dicha regulación incluye una guía para la identificación, evaluación y mitigación del riesgo de cometer delitos; componente clave del modelo de prevención, que permitirá a Austral fortalecer su entorno de control interno. En este sentido, desde el año pasado hemos estado trabajando en la implementación de este modelo adaptando nuestros procedimientos y políticas internas para fortalecer nuestro sistema de control interno.⁷



⁷ Indicador GRI 102-16 (Valores, principios, estándares y normas de conducta)

Sostenibilidad

Con el objetivo de promover y consolidar comportamientos éticos y una cultura de sostenibilidad, Austral se ha sumado al grupo de empresas que implementaron internacionalmente el STAKEHOLDERS SUSTAINABLE INDEX (SSIndex), índice que integra información cruzada sobre: empleados, clientes, proveedores, y comunidades.⁸

La evaluación tiene por objetivo dar mayor confianza al mercado, pues permite verificar que las políticas y buenas prácticas sean vividas y conocidas por sus distintos grupos de interés, con foco en comportamientos y gestión de mejora.

La evaluación es realizada por la empresa ESG COMPASS, quien, como entidad neutral y certificadora, realiza el levantamiento de la información de los distintos stakeholders, identificando riesgos cruzados y focos de acción a través de un software inteligente.

El resultado 2018 de la medición realizada en Perú tuvo un resultado muy positivo para Austral, con un resultado en el SSIndex de 74%, que significa que un 74% de los empleados, clientes, proveedores y comunidades medidas están de acuerdo y muy de acuerdo con la gestión de riesgos y sostenibilidad de Austral.



Cientes

78%
de lealtad sostenible

Los clientes están de acuerdo y muy de acuerdo con nuestra gestión de relacionamiento integral.



Colaboradores

83%

de los colaboradores está de acuerdo y muy de acuerdo con la gestión de riesgo y sostenibilidad.



Proveedores

90%
de compromiso sostenible

Los proveedores están de acuerdo y muy de acuerdo con la gestión de sostenibilidad de Austral

⁸Indicador GRI 102-21 (Consulta a grupos de interés sobre temas económicos ambientales y sociales)

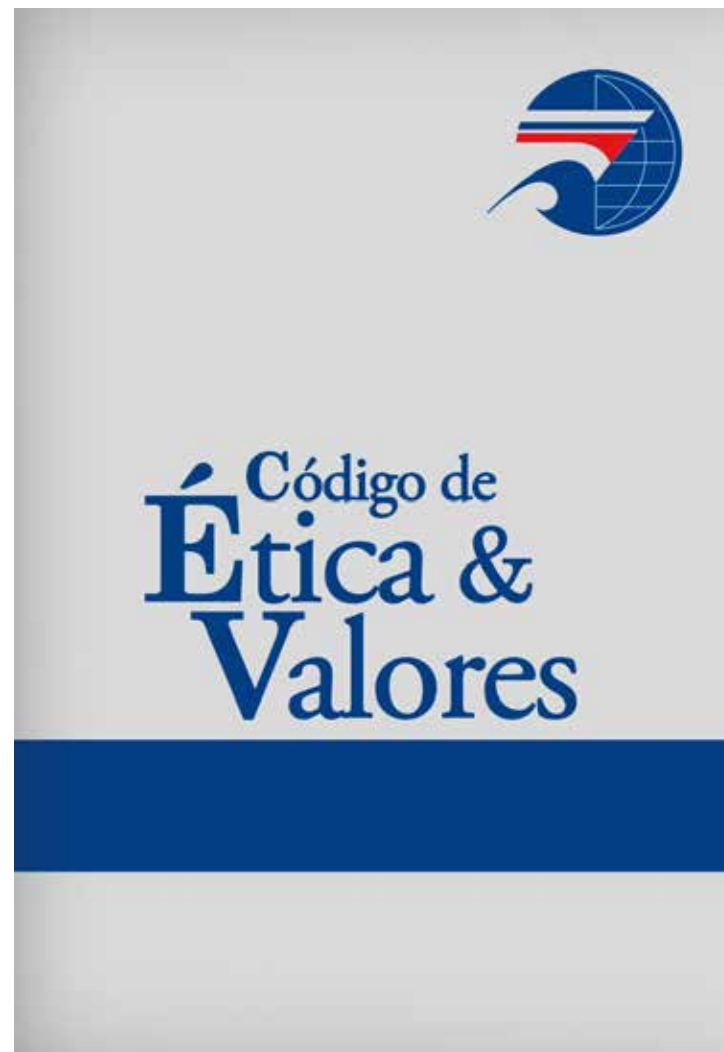
Ética e integridad

Continuando con nuestro compromiso de promover una cultura ética y transparente para garantizar un entorno empresarial basado en el cumplimiento de los principios de integridad, prevención de fraude y corrupción, Austral actualizó su “Código de Ética y Conducta para Proveedores”. Esta nueva versión fue aprobada por el Directorio e incluye las pautas de Austevoll Seafood ASA relacionadas con el cumplimiento de los derechos humanos y las regulaciones laborales, al fomento de una cultura de seguridad basada en la prevención de accidentes, el cuidado del medio ambiente, la lucha contra la corrupción política y la prevención de lavado de dinero y financiamiento del terrorismo, confidencialidad de la información, prácticas antimonopolio. El “Código de Ética y Conducta para Proveedores” brinda a los proveedores la oportunidad de presentar quejas a través de nuestro correo electrónico: valores@austral.com.pe.⁹

Además, la “Política Anticorrupción y Prevención del Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo” y la “Política de Conflicto de Intereses” se actualizaron y aprobaron en una sesión del Directorio durante el mes diciembre de 2018. El actual “Código de Ética & Valores” se está revisando para incluir los lineamientos anticorrupción vigentes en la normativa peruana publicada a fines de 2018.

Durante el 2018 se ofrecieron capacitaciones a nuestros colaboradores sobre la implementación de nuestro modelo de prevención de delitos penales que fue impartido por abogados del Estudio Payet, Rey, Cauvi, Pérez y consultores de riesgos de Marsh Rehder.

Finalmente, es importante destacar que nuestra gerente general ha tenido un rol activo y de compromiso en el fortalecimiento de la cultura ética en las organizaciones a través de su participación en diversos foros y paneles como el de “La Ética como Herramienta para la Transformación de la Empresa y la Mitigación de la Responsabilidad de las Personas Jurídicas” organizado por la Asociación de AFP y la Corporación Financiera Internacional, dirigido a los directores independientes de las principales empresas del Perú. Así también destaca su participación en el CADE 2018 como panelista de la sesión “Empresarios por la Integridad” en la que destacó las buenas prácticas y casos de éxitos en la cultura organizacional de las empresas noruegas como nuestra casa matriz, para prevenir los casos de corrupción a través de la implementación de políticas orientadas a la transparencia en las operaciones, cumplimiento de normas corporativas y concientización de los colaboradores.



⁹Indicador GRI 102-17 (Mecanismo de asesoramiento y preocupaciones éticas)

Nuestro Directorio

Los miembros de nuestro Directorio son elegidos por periodos de tres años por la Junta General de Accionistas. El Directorio puede nombrar comités que lo asistan y le reporten directamente, de acuerdo a sus necesidades. Es requisito que los directores y los integrantes de los comités cuenten con una elevada formación académica y experiencia, gran prestigio profesional, así como un alto sentido ético. Asimismo, para el caso de los directores independientes, se exige que estos no estén vinculados con la administración ni con el grupo de control de Austral. Para la selección de los directores independientes se incluyen criterios como diversidad, independencia y conocimientos especializados en los ámbitos económico, ambiental y social.¹⁰

Nuestro Directorio se compone de cinco miembros, de los cuales dos son independientes; cuatro directores son hombres y una es mujer. Ningún director de Austral ocupa puestos ejecutivos en la empresa.

Comités del Directorio

Dentro del Directorio contamos con dos comités: el Comité de Auditoría, cuyas funciones están orientadas al control y prevención de riesgos de las diferentes áreas de la empresa; y el Comité de Buen Gobierno Corporativo, encargado de aprobar, entre otros aspectos, las mejoras vinculadas a la relación de nuestra compañía con sus inversionistas. Ambos comités, según su ámbito de competencia, participan en la toma de decisiones en cuestiones económicas, ambientales y sociales, según las funciones que ejercen.¹¹

Nuestra plana Gerencial

El equipo gerencial está conformado por cinco gerentes, de los cuales dos (40%) son mujeres, incluyendo a la Gerente General.

¹⁰ Indicador GRI 102-24 (Nominación y selección del máximo órgano de gobierno)

¹¹ Indicador GRI 102-22 (Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités)

Indicador GRI 102-26 (Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia)

Indicador GRI 102-25 (Conflictos de intereses)

Nuestros directores



Arne Møgster

Presidente de directorio¹²

Posee estudios de Administración y Negocios y es MSc. en Negociación Marítima.

Ha trabajado en las filiales de LACO AS desde 1997, adquiriendo una amplia experiencia en pesca, construcción de barcos y comercio exterior. Actualmente es CEO de Austevoll Seafood ASA e integra el Directorio de Austral desde junio de 2006.



Helge Singelstad

Director titular

Tiene formación en ingeniería en la Bergen Ingeniørhøgskole, posee un MBA de la escuela de negocios de NHH y tiene un título del primer año de la escuela de derecho de UIB. Con experiencia en diferentes tipos de negocios: compañías petroleras, equipos para embarcaciones y sector de alimentos marinos. Actualmente es Presidente de Lerøy Seafood Group ASA y de Austevoll Seafood ASA, y CEO de LACO AS. Integra el Directorio de Austral desde abril de 2008.



María Jesús Hume

Directora titular

Estudios de Ingeniería Civil y Economía en la Pontificia Universidad Católica del Perú y estudios de posgrado en la Universidad de Piura y en el programa IESE/Universidad de Michigan. Ha sido miembro del Directorio de diversas compañías y fundaciones sin fines de lucro en el Perú y en el exterior. Actualmente es Presidenta del Directorio de AFP Integra y Lazard Perú, así como Directora de Banco Falabella. Es miembro del Consejo Directivo del Museo de Arte de Lima y de la Junta de Protectores de la Fundación Peruana del Cáncer. Integra el Directorio de Austral desde agosto de 2005.



Esteban Urcelay

Director titular

Ingeniero Comercial, MBA en Universidad de Chile, con sólida experiencia en la industria pesquera nacional. Es miembro del directorio de la Asociación de Industriales Pesqueros de la Región del Bío Bío en dicho país y miembro del Directorio de Austral desde junio de 2006.

Se ha desempeñado como: Gerente General de Republic Leasing (filial Republic Bank), Gerente en Nacional Financiera (Filial BHC) y Banco de Chile y Director de la Zofri Iquique (Zona Franca Iquique).



Gianfranco Castagnola

Director titular

Es Presidente Ejecutivo de APOYO Consultoría y Presidente del Directorio de AC Capitales SAFI. Asimismo, es miembro del Directorio de IKSA (Lima Cargo City), Presidente del directorio de Scotiabank Perú, y Director de Austral Group S.A.A., Redesur, Saga Falabella, Lima Airport Partners y Nexa Resources Perú. Ha sido Director del Banco Central de Reserva del Perú y del Fondo Consolidado de Reservas; Presidente de la Cámara de Comercio Italiana, y director de diversas instituciones sin fines de lucro. Bachiller en Economía, Universidad del Pacífico. Master en Public Policy, Universidad de Harvard, EE.UU. Integra el Directorio de Austral desde abril de 2005.

¹²Indicador GRI 102-23 (Presidente del máximo órgano de gobierno)

Nuestros Gerentes



Adriana Carmen Giudice Alva

Gerente general

Abogada, graduada en la Pontificia Universidad Católica del Perú, con estudios en el Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura. Fue miembro de la Comisión de Represión a la Competencia Desleal y Vicepresidenta de la Comisión de Protección al Consumidor del INDECOPI.

Actualmente se desempeña como Gerente General de Austral, Segunda Vicepresidenta de la Sociedad Nacional de Pesquería, Directora del FONCOPEs, de Perú 2021, la Cámara Peruano Nórdica, AMCHAM y Presidenta de OWIT Perú. Ejerció el cargo de Jefa del Gabinete de Asesores del Despacho Ministerial del Ministerio de Pesquería durante el período de octubre de 1999 a noviembre de 2000. Asesora del Despacho Ministerial del Ministerio de Industria, Turismo, Integración y Negociaciones Internacionales durante los períodos de enero a setiembre de 1999 y de diciembre del 2000 a mayo del 2001; Directora de OSIPTEL desde marzo de 1999 a diciembre del 2000 y socia del Estudio Muñiz, Ramírez, Pérez-Taiman & Luna-Victoria hasta agosto de 1998.

Viene ejerciendo la gerencia general de Austral desde octubre del 2005.



Cynthia Pilar Jimenez Zuazo

Gerente de Recursos Humanos

Graduada de la Facultad de Administración y Contabilidad de la Universidad del Pacífico con especialización en Recursos Humanos.

Experiencia acreditada en empresas multinacionales en los sectores de tecnología de la información, energía e industrial. Se desempeña como Gerente de Recursos Humanos desde enero de 2008 y es responsable de la Gestión del Desarrollo, Capacitación, Compensación, Bienestar, Seguridad y Salud en el Trabajo y Servicios Generales de la Organización.



Juan de Dios Arce Vizcarra

Gerente de Flota

Graduado en la Escuela Naval del Perú con una Maestría en Dirección Estratégica de Empresas en la Universidad del Pacífico. Ha laborado 29 años en la Marina de Guerra del Perú en diferentes dependencias desempeñándose como Comandante en Jefe en el Servicio de Salvamento y Buceo, Dirección Naviera Comercial, Capitanía de Puerto del Callao, Comandancia de la Base Naval del Callao y otros. Además, ha trabajado en empresas relacionadas a la inspección, mantenimiento y reparación de balsas salvavidas y equipos de supervivencia en el mar, como Servimar, Aqualub, Aquapacific Service. Labora en Austral desde el año 2001 y ha ocupado diversos cargos, como el Jefe de Flota Paíta, Superintendente de Flota, Superintendente de Operaciones de Flota y desde abril 2007 ocupa el cargo de Gerente de Flota.



Didier Saplan Piquemal

Gerente Central de Operaciones

Graduado en la Universidad de Burdeos, Francia. Magister en Economía y Finanzas Internacionales con amplia experiencia en el área de comercio internacional. Cuenta también con un MBA en INCAE-Adolfo Ibañez. Ha laborado en Transamine Francia encargándose del manejo de embarques y financiación de transacciones de concentrados de cobre y cobre metálico entre América del Sur, Estados Unidos, Europa y Asia.

Actualmente es Director de la Sociedad Nacional de Pesquería. Se desempeñó como Gerente de Comercialización hasta el 24 de Abril de 2013, fecha en que se aprobó la nueva estructura organizacional de Austral. A raíz de dicho evento, Didier Saplan asumió la Gerencia Central de Operaciones que tiene a su cargo producción, mantenimiento, aseguramiento de la calidad, comercialización, documentación, proyectos, gestión ambiental y desarrollo de nuevos negocios de la compañía.



Andrew Dark

Gerente de Administración y Finanzas

Graduado en Ciencia de Materiales de la Universidad de Oxford, Inglaterra, y Contador Público del Instituto de Contadores de Inglaterra y Gales, cuenta con un Global MBA de doble grado de CENTRUM – Católica y la Universidad de Tulane. Con amplia experiencia en todas las áreas de finanzas (auditoría, finanzas corporativas, contabilidad gerencial, contabilidad financiera, adquisiciones y ventas de negocios, tesorería, sistemas, planificación estratégica, logística y recursos humanos) en multinacionales como Arthur Andersen, British American Tobacco, Unilever y Trafigura, y en varios países incluyendo Inglaterra, Venezuela, Argentina, Honduras, El Salvador y Panamá. Anteriormente se desempeñó como Gerente General en Consorcio Minero S.A. – CORMIN y Director en Trafigura en América Latina.

Se desempeña como Gerente de Administración y Finanzas desde diciembre de 2012, siendo responsable de las áreas de finanzas, contabilidad, sistemas, compras y almacenes.

Nuestra Gestión Ambiental

Con las acciones descritas a continuación
aportamos a los siguientes ODS:



10 compromisos por una pesca responsable y sostenible

En el marco de la COP20 el Ministerio de la Producción suscribió los 10 compromisos por una pesca responsable y sostenible, los cuales promueven acciones que apoyan la vigilancia y control pesquero. Austral respeta y suscribe estos mismos compromisos detallados a continuación:

- 1 Preservar las especies de mar, ríos y lagos, protegiéndolas de su posible disminución o extinción.
- 2 No pescar, ni consumir especies protegidas (delfín, tortuga y lobos marinos) y respetar las vedas temporales.
- 3 Respetar la prohibición de la pesca en zonas reservadas.
- 4 Evitar la contaminación del mar, ríos y lagos, así como el procesamiento informal de recursos pesqueros a la intemperie.
- 5 Apoyar la vigilancia y control para una pesca responsable, facilitando la labor de los inspectores.
- 6 Utilizar solo las artes y aparejos permitidos para la extracción del recurso pesquero.
- 7 Cumplir con los requisitos y condiciones establecidos en los permisos, licencias y autorizaciones adquiridas.
- 8 Mantener el equipo de seguimiento satelital (SISESAT) instalado en la embarcación pesquera, activo y sin interrupción.
- 9 Mantener el adecuado funcionamiento de las balanzas, evitando su manipulación.
- 10 Cumplir, en todas las etapas productivas, las condiciones de preservación de los recursos pesqueros de consumo.

Consumo de energía

Utilizamos indicadores de gestión para la recolección de información oportuna de las características críticas de los procesos, con respecto al consumo de energía que nos permiten tomar las acciones correctivas, preventivas o de mejora. Los combustibles que utilizamos en Austral proceden de fuentes no renovables y son empleados principalmente para generar electricidad y vapor; en las plantas y embarcaciones pesqueras.¹³

Consumo de combustible en el 2018

SEDE	Residual - 500 (En Galones)	Búnker 6 (En Galones)	Petróleo B5 (En Galones)	Gas Natural (En Millones de Unidades Térmicas Británicas)
Coishco	2,703,115	-	2,200,050	-
Pisco	-	-	504,865	6,105
Chancay	313,197	-	917,540	3,847
Ilo	49,236	921,564	1,107,940	-
TOTAL	3,016,361	922	4,730,395	9,952

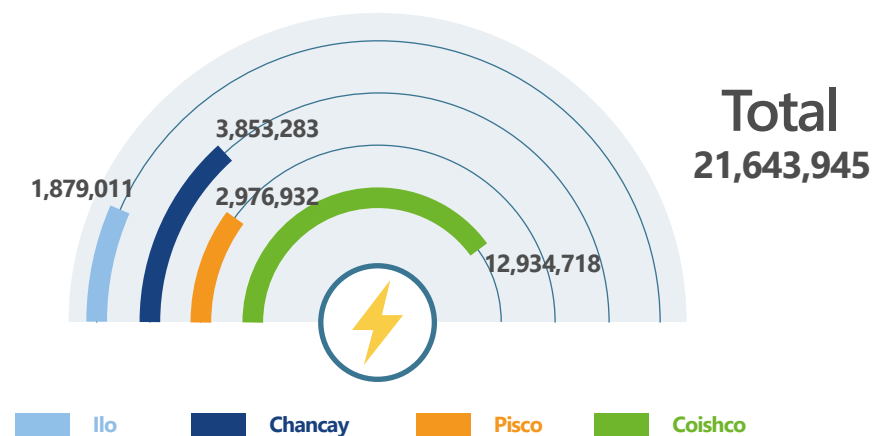
Nota: Los galones de petróleo B5 incluye el suministro a E/P de terceros

¹³ Indicador GRI 302-1(Consumo energético dentro de la organización)

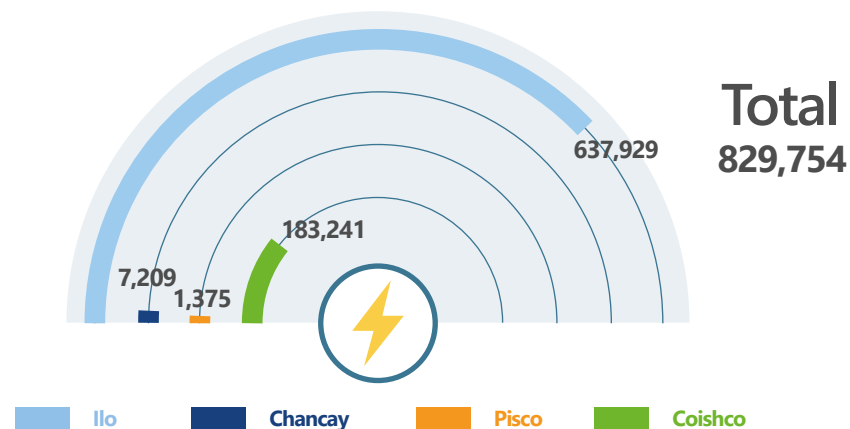
* La información de la energía comprada proviene de las facturaciones mensuales de nuestros proveedores, se suma la energía activa en la hora no punta (HNP) y en la hora punta (HP) lo que nos da la energía total activa. Respecto a la energía generada, la información fue tomada del registro Información de Autoprodutores de Energía Eléctrica para su Propio Uso,

Consumo de Energía eléctrica en el 2018*

Consumo de energía comprada (en kilovatios-hora)



Consumo de energía generada (en kilovatios-hora)



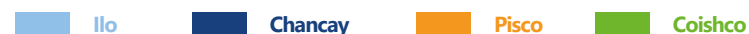
Consumo de agua en el 2018

En Austral realizamos balances hídricos en cada una de nuestras plantas para establecer una línea base para, a partir de ahí, fijar indicadores que permitan medir la eficiencia en el uso adecuado del agua consumida.

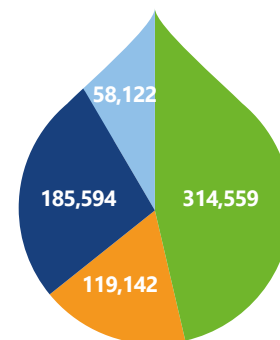
El agua de mar es la de mayor volumen y se utiliza para el transporte, conservación y almacenamiento de la materia prima tanto en las embarcaciones como en las plantas y también para la limpieza de estas últimas. Para el consumo de este recurso, las plantas cuentan con el permiso de uso de agua de mar no desalinizada otorgada por la autoridad competente.

El agua de pozo captada en algunas de nuestras plantas, se utiliza principalmente para la generación de vapor, en la torre de enfriamiento, planta de hielo, y áreas de servicio como el comedor y servicios higiénicos. El agua de red pública es utilizada básicamente en las áreas de servicio administrativo. La captación de aguas subterráneas es gestionada en cumplimiento de la Ley N°29338, Ley de Recursos Hídricos, y su Reglamento, informándose mensualmente de su consumo a la Autoridad Nacional del Agua. El agua suministrada de red pública proviene de plantas de tratamiento donde la fuente original son los ríos Santa y Chancay, por el norte-centro, y los ríos Locumba, Vizcachas, Chilota, Carumas y Huaracane, por el sur.¹⁴

Consumo total por planta

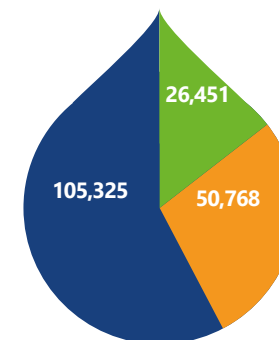


Agua de mar (m³)¹⁵



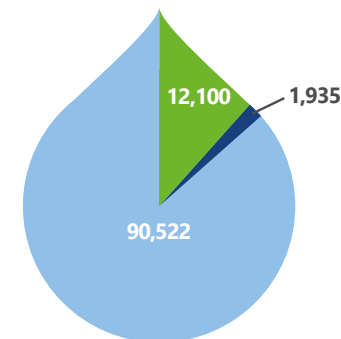
Total
677,417

Agua de pozo (m³)¹⁶



Total
182,544

Agua de red pública o comprada (m³)



Total
104,577

¹⁴Indicador GRI 303-2 (Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua)
¹⁵El volumen de agua de mar fue estimado tomando en cuenta el total de materia prima descargada por cada planta y el factor promedio de agua/pescado por tipo de bomba empleada. El volumen de agua de pozo se determina de las lecturas de los flujómetros instalados en cada planta. El volumen de agua de red pública se toma de las facturaciones del proveedor del servicio.

Indicador GRI 303-1 (Extracción de agua por fuente).
¹⁶Se incluyen los metros cúbicos comprados de pozos de terceros.

Generación de residuos sólidos en el 2018

En Austral gestionamos los residuos sólidos generados en el marco de la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos N°1278 y su Reglamento aprobado mediante DS-014-2017-MINAM. Para ello, se cuenta con un Procedimiento Corporativo descrito en el Manual de Gestión de Residuos Sólidos y que incluye a todos los residuos generados producto de nuestras actividades en planta y los procedentes de las embarcaciones pesqueras, chata y muelle.

Del total de residuos no peligrosos generados en nuestras plantas, el 70.55%, es reaprovechado en uso interno, donado y en mayor cantidad, comercializado. En relación a los residuos peligrosos, el 26.18% son comercializados, incluyendo las baterías y aceites usados principalmente. Los residuos sólidos no peligrosos y peligrosos sin oportunidad de reaprovechamiento son dispuestos mediante empresas operadoras de residuos sólidos (EO-RS) en rellenos sanitarios y de seguridad; respectivamente¹⁷

SEDE	No Peligroso No Reaprovechable (TM)	No Peligroso Reaprovechable (TM)	Peligroso No Reaprovechable (TM)	Peligroso Reaprovechable (TM)
Coishco	258.05	1,006.06	95.86	41.19
Pisco	136.27	134.09	19.45	1.88
Chancay	129.47	91.35	39.17	12.18
Ilo	7.87	41.86	5.45	1.47
TOTAL	531.66	1,273.36	159.93	56.71

Gestión de efluentes en el 2018

El agua de bombeo es el principal efluente generado producto del uso de agua de mar para la descarga de materia prima en nuestras plantas. Estos efluentes contienen una carga orgánica compuesta de sólidos y grasas que debe ser recuperada antes de su vertimiento final. Los sólidos se recuperan en desaguadores rotatorios de abertura de malla de 0.3mm y 0.5mm y se adicionan al proceso productivo. Las grasas son recuperadas mediante celdas de flotación tipo IAF (Flotación por Aire Inducido) y DAF (Flotación por Aire Disuelto) que luego de ser tratadas se convierten en aceite PAMA. El agua luego de pasar por tratamiento físico es sometida a tratamiento en un Clarificador DAF de donde es vertido cumpliendo los Límites Máximos Permisibles (LMP) a través del emisario submarino a distancias de 1,000m a más, como en Pisco donde sus efluentes se vierten a una distancia de 13km mar adentro.

Nuestra gestión de efluentes nos permite no solo cumplir con los límites máximos permisibles establecidos por DS- 010-2018-MINAM, sino también obtener incrementos de productividad, por la mayor recuperación de sólidos y grasas que son aprovechados en el proceso productivo.¹⁸

En nuestras planta de Pisco y Chancay, se cuenta con plantas de tratamiento de las aguas de limpieza de equipos (PTARI) que participan en el tratamiento integral de todas las aguas industriales generadas producto de nuestras actividades. También contamos con Plantas de Tratamiento de Aguas Domésticas (PTARD) las cuales cuentan con autorizaciones de reúso y el agua tratada es utilizada para el regadío de las áreas verdes.

Planta	Sólidos Suspendidos Totales (En partes por Millón)	Aceites y Grasa (En partes por Millón)	pH
Coishco	209	59	6.0
Pisco	349	7.2	5.6
Chancay	193	36	6
Ilo	302	1.5	5.5
LMPs	700	350	5-9

¹⁷Indicador GRI 306-2 (Residuos por tipo y métodos de eliminación)

¹⁸Indicadores GRI 304-2 (Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad) y GRI 306-1 (Vertido de aguas en función de su calidad y destino)

Monitoreo de las emisiones atmosféricas

Aualmente, en Austral programamos monitoreos ambientales de las emisiones de gases de combustión, gases de proceso, calidad de aire y ruido ambiental. Este servicio es realizado por laboratorios acreditados que nos dan la garantía de los resultados ante una fiscalización ambiental y corresponden a las condiciones reales de operación en el momento de las mediciones.

Los resultados de las emisiones de gases de combustión son comparados con los límites máximos permisibles establecidos por el Banco Mundial para motores diésel estacionarios y calderos. El monitoreo se realiza una vez al año en temporadas de pesca para CHI.

En el caso de los resultados de las emisiones de gases de proceso, estos son comparados con los límites máximos permisibles establecidos por el D. S. No 011-2009- MINAM. El monitoreo se realiza 2 veces al año, en temporadas de pesca para CHI. Por su parte, los resultados de calidad de aire se comparan con los estándares establecidos en el D. S. No 003-2017-MINAM.

El monitoreo se lleva a cabo tres veces al año, dos en temporada de pesca para CHI y una vez en veda. Finalmente, los resultados de calidad de ruido son comparados con estándares de calidad de ruido ambiental según el D. S. No 085-2003-PCM. Se monitorea una vez al año

Planta	Material Particulado mg/m ³	H2S mg/m ³
Coishco	12.58	2.23
Pisco	4.78	0.30
Chancay	6.06	<0.07
Ilo	6.59	0.98
LMPs ¹⁹ mg/m ³	150	5



La inversión por el cambio de matriz energética a gas natural en nuestra planta en Coishco es aproximadamente de US\$2 millones y estará disponible para la temporada 2019-1. Actualmente nuestras plantas en Pisco y Chancay operan con gas natural²⁰

¹⁹LMP de Material Particulado y Sulfuro de Hidrógeno de acuerdo al DECRETO SUPREMO N° 011-2009-MINAM

²⁰Indicador GRI 305-1 (Emisiones directas de GEI)

Nuestra Gestión ambiental con stakeholders

Estamos comprometidos con la preservación del ambiente, invirtiendo constantemente en tecnologías que nos ayuden a minimizar el impacto de nuestros efluentes, emisiones y residuos, y realizando actividades con nuestros colaboradores, alineados a los compromisos por una pesca responsable y sostenible. Durante el 2018 participamos como empresa en actividades medioambientales como limpieza de playas en Coishco, Chancay y Pisco, limpieza de humedales en Chancay, charlas en APROCHANCAY sobre gestión ambiental, limpieza de calles en Chancay, voluntariado corporativo en colegio "Fe y Alegría" en Coishco, talleres con entes fiscalizadores OEFA – "Obligaciones Ambientales" y talleres con ente fiscalizadores ANA – "Protocolo Nacional para el monitoreo de la Calidad de los Recursos Hídricos".²¹

Reciclaje de plástico/papel en alianza con REMAR

Como parte de nuestra cultura ecoeficiente, todas nuestras plantas, oficinas administrativas y embarcaciones cuentan con tachos diferenciados para el almacenamiento y reciclaje de plástico, vidrio y papel. Todos los materiales recolectados en nuestras plantas y embarcaciones, son comercializados y/o correctamente dispuestos según la normativa peruana. En el caso de los materiales reciclados de nuestras oficinas administrativas; estos son donados a la Asociación REMAR, quien a su vez comercializa y reutiliza estos materiales en sus casas hogares, albergues y colegios, en favor de poblaciones vulnerables (ancianos, niños huérfanos y personas discapacitadas).



Recolección de tapitas de plástico para el programa "Angelitos de cristal"

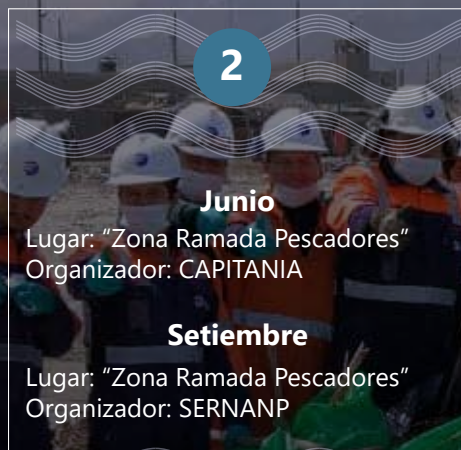
A través de la recolección de tapitas de plástico ayudamos al Instituto Nacional de Salud del Niño, quienes, a través de su programa de atención sanitaria "Angelitos de Cristal", ayudan a dar una mejor calidad de vida a los niños de bajos recursos económicos que padecen de Epidermólisis Bullosa, también conocidos como niños cristal, por la extrema fragilidad de su piel. La recolección se realiza en todas nuestras sedes y embarcaciones a través de cajas ecoamigables hechas de botellas plásticas recicladas.



²¹ Indicador GRI 306-2 (Residuos por tipo y método de eliminación)

Limpiezas de playas


Promovemos una cultura de cuidado del medioambiente basada en acciones que involucren la participación activa de nuestros colaboradores y las comunidades, es por eso que realizamos limpiezas de playas en coordinación con diferentes aliados. Durante el 2018 participamos como empresa en 6 limpiezas de playas:



2

Junio
Lugar: "Zona Ramada Pescadores"
Organizador: CAPITANIA

Setiembre
Lugar: "Zona Ramada Pescadores"
Organizador: SERNANP



Planta Coishco



1

Setiembre
Día Internacional de la Limpieza de Costas y Riberas 2018 (International Coastal Cleanup) y el DIADESOL (Día interamericano de la Limpieza y Ciudadanía)
Organizador: APROCHANCAY.



Planta Chancay



3

Marzo
Limpieza de playas en el "Día Mundial del Agua"
Organizador: Autoridad Nacional del Agua y la Municipalidad de Paracas.

Agosto
Limpieza de rívera de playa frente a planta.

Setiembre
Día Internacional de la Limpieza de Costas y Riberas 2018 (International Coastal Cleanup) y el DIADESOL (Día interamericano de la Limpieza y Ciudadanía).



Planta Pisco

Nuestra Gestión con Colaboradores



Con las acciones descritas a continuación
aportamos a los siguientes ODS:





En Austral somos conscientes de la importancia que tiene el talento humano en el cumplimiento de nuestras metas y objetivos estratégicos, por ello desarrollamos estrategias que garantizan el compromiso de nuestros colaboradores con la Cultura Austral, la cual está basada en nuestros valores. Estos principios, que rigen las relaciones laborales en nuestra empresa, incluyen:

- 1 Reconocer que nuestros colaboradores constituyen el elemento más valioso de Austral y la base de su desarrollo y eficiencia
- 2 Respeto mutuo y el trato cordial entre directivos y colaboradores
- 3 La justicia, equidad y celeridad aplicables a la solución de diferencias, problemas o conflictos.
- 4 Respeto a la legislación laboral vigente y cumplimiento del Código de Ética y Valores, el cual hace hincapié que la empresa no tolera ninguna forma de prejuicio o discriminación.

Nuestra gestión del talento ha sido reconocida por diversas organizaciones a nivel nacional:



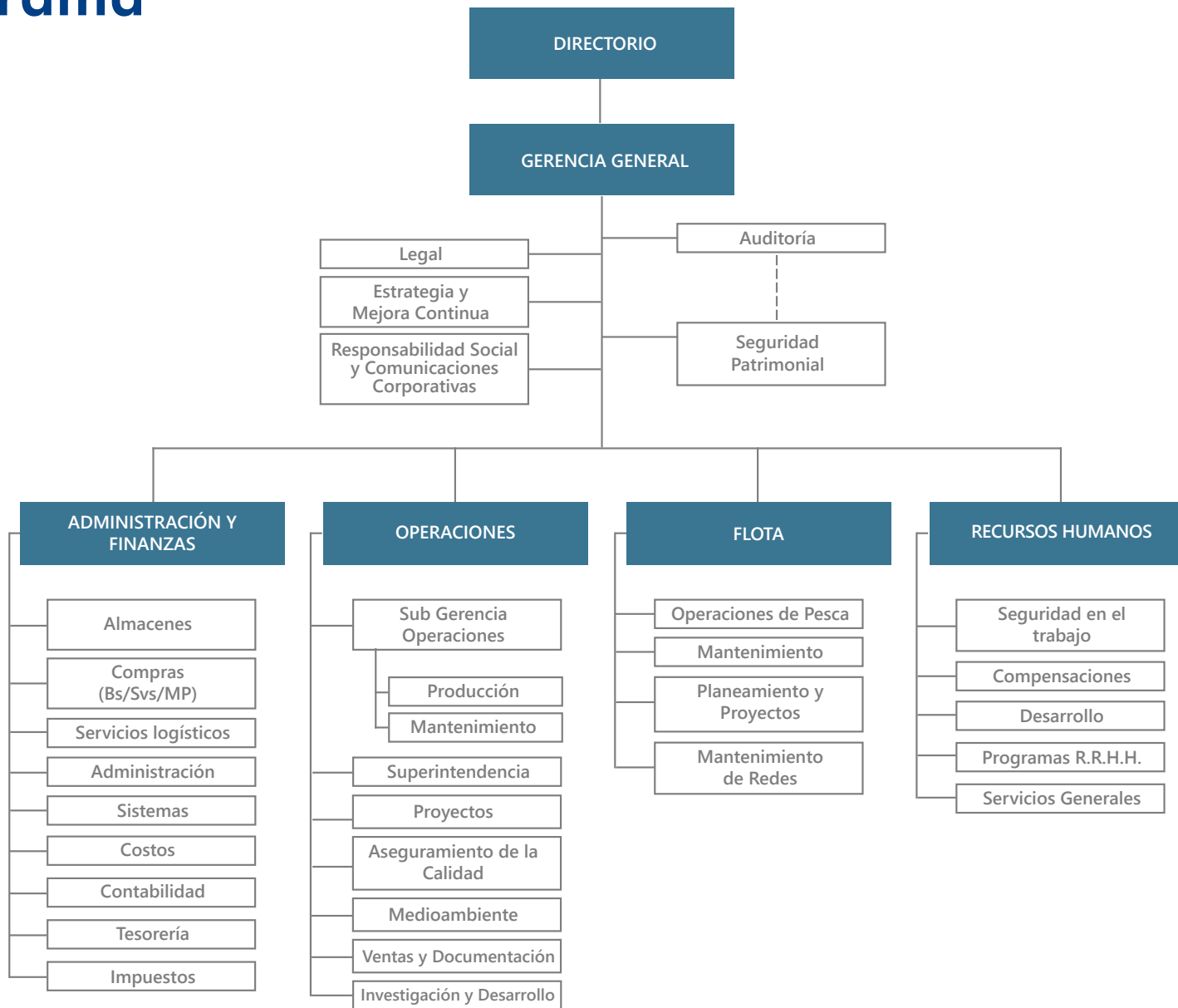
Colaboradores

83%

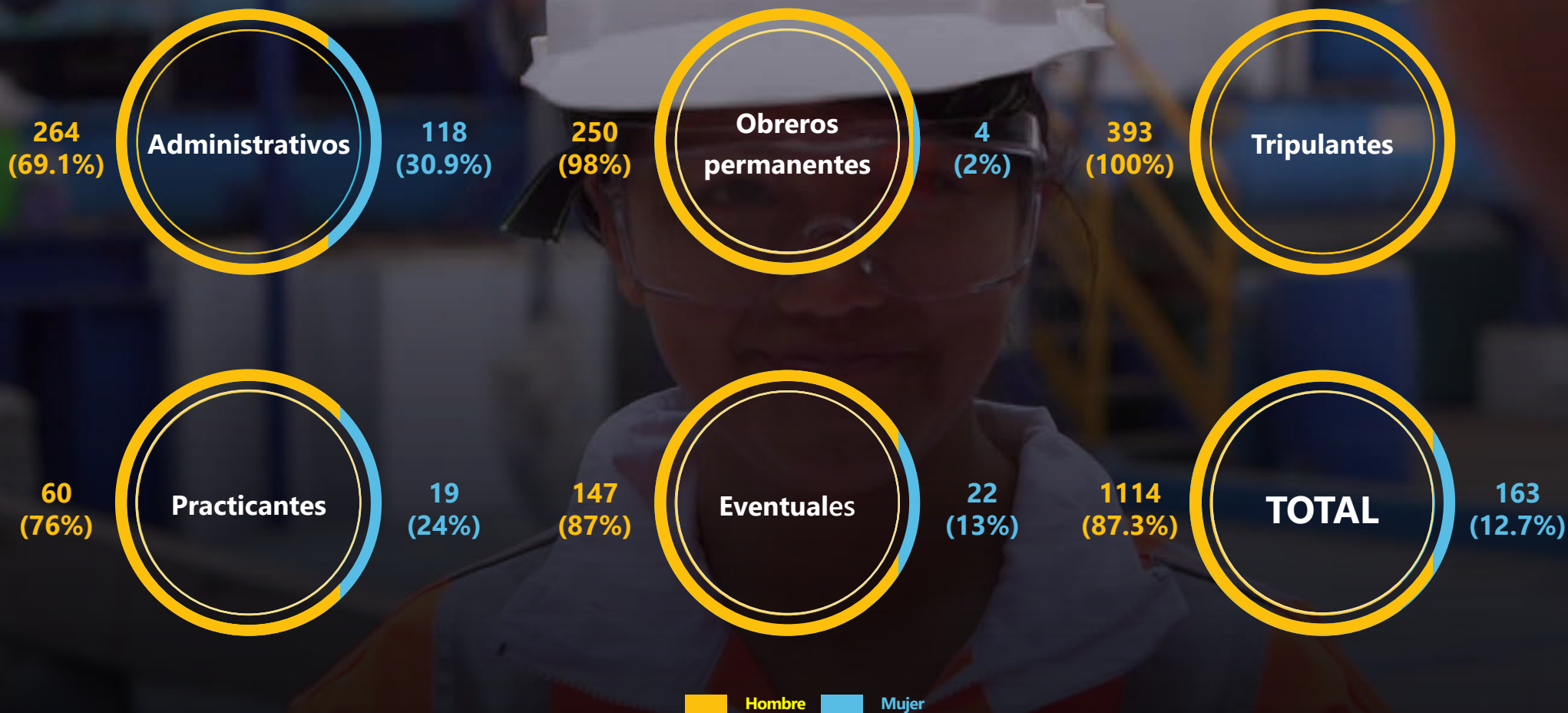
de los colaboradores está de acuerdo y muy de acuerdo con la gestión de riesgo y sostenibilidad.



Organigrama



A diciembre del 2018 contamos con 1277* colaboradores, de los cuales el 12% aprox. proceden de Lima y Callao y el 88% de provincias²²



*Promedio anual del número de colaboradores

²²Indicador GRI 405-1 (Diversidad en órganos de gobierno y empleados)

Atracción y retención al talento

En Austral basamos nuestra gestión de personal en una "Gestión por Competencias", de este modo contamos con Procesos identificados, Descripciones de Puestos valorizados con bandas y niveles salariales acordes con la complejidad, responsabilidad, formación y experiencia requerida.

Contamos con una Política de Retención alineada a la Misión y Metas estratégicas, orientada a retener a nuestros colaboradores con talento, manteniéndolos comprometidos y motivados. Es fundamental la selección de colaboradores idóneos, así como ofrecer al colaborador una compensación atractiva, programas de beneficios y un desarrollo profesional acorde con sus expectativas y objetivos.



Liderazgo

Consideramos que Austral debe tener líderes preparados para gestionar el talento, que marcan la diferencia y con un gran interés en sus colaboradores y el contexto que los rodea.



Sistema de compensaciones

Nuestra política de compensación salarial apoya la estrategia de Recursos Humanos, la cual consiste en atraer, retener y motivar al talento humano.



Selección y Desarrollo

En los procesos de selección consideramos el análisis del perfil del puesto, las características específicas de la persona y la cultura de Austral, de tal forma que se logre el acoplamiento adecuado entre estos tres elementos.



Integración vida-trabajo

Ofrecemos a nuestros colaboradores una serie de beneficios que brindan flexibilidad y autonomía para integrar su vida personal y profesional.

Respecto a la rotación en el 2018 tuvimos 68 ceses (11 mujeres y 14 hombres en Lima y Callao; y 7 mujeres y 36 hombres en provincias) y 60 nuevos contratos (6 mujeres y 8 hombres en Lima y Callao; y 6 mujeres y 40 hombres en provincias).²³



²³Indicador GRI 401-1 (Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal).

Beneficios Austral²⁴

Todos nuestros colaboradores acceden a los beneficios sociales dispuestos por la normativa legal y otros beneficios adicionales aprobados por la Gerencia General:



EPS

Entidades Prestadoras de Salud: Nos preocupamos por el bienestar y la salud de nuestros colaboradores y sus familiares, es por ello que pueden afiliarse y afiliar a su esposo(a) e hijos a la EPS de Pacifico Seguros, que tiene convenios con las mejores clínicas del país. Austral asume el 55% para empleados y 70% para personal obrero. del aporte mensual.



Seguro Oncológico

Protegemos a nuestros colaboradores con un seguro oncológico cubierto al 100%, y también les da la opción de afiliar a su familia nuclear, asumiendo un porcentaje mínimo del aporte mensual.



Bono Corporativo

Otorgamos una remuneración variable calculada en función de los resultados de las ventas totales y utilidad operativa no neta de la compañía, la que puede llegar hasta 2 remuneraciones que se pagan en el mes de marzo.



Aguinaldo

En Austral celebramos la Navidad, una fecha llena de amor y encuentro familiar, en la cual otorgamos panetones y vales de pavo a todos nuestros colaboradores, para ayudarlos en la preparación de la cena navideña.



Bono de Apoyo

Para retribuir el esfuerzo y compromiso del colaborador, brindamos un Bono a todo trabajador operario que de manera voluntaria apoye en otras plantas a las que no se encuentre asignado.



Alimentación

En época de producción, asumimos el 100% de la alimentación de todos los colaboradores (empleados y obreros) que se encuentren laborando en planta. En época de no producción u época de veda, la alimentación al 100% es cubierta solo para el personal operario.



Préstamo Administrativo

En el mes de febrero otorgamos un préstamo a nuestros colaboradores sin intereses hasta por medio sueldo; para apoyarlos con los gastos de matrícula escolar o universitaria. El descuento se realiza a elección del colaborador, en 2 cuotas (julio y diciembre) o hasta 10 cuotas (de marzo a diciembre).



Movilidad

Para aminorar los gastos que realizamos en movilizarnos a nuestro centro de trabajo, todos nuestros colaboradores de plantas tienen la opción de trasladarse desde su casa hasta la planta y viceversa en el medio de transporte asignado por la empresa.

²⁴Indicador GRI 401-2 (Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales de objetivos, valores y estrategia)



Eventos de integración

Fomentamos la integración, camaradería y buen clima laboral mediante actividades calendarizadas como el "KICK OFF", "FULL DAY", "COPA AUSTRAL", "FIESTA DEL PESCADOR", "FIESTA DE FIN DE AÑO" entre otras.



Pack escolar

Con el propósito de ayudar a disminuir los gastos escolares de nuestros colaboradores, otorgamos a todos nuestros colaboradores con hijos en edad escolar (de 3 a 16 años) un pack con útiles escolares. Este pack es repartido en nuestra actividad "De vuelta al Cole", que tiene el propósito de hacer más divertido el retorno de nuestros pequeños a las actividades escolares.



Seguro de viaje

La salud y seguridad de nuestros colaboradores son lo más importante, por ello todo colaborador que sale de su sede por comisión de trabajo a otra sede de la compañía cuenta con un seguro de viaje.



Navidad de los niños

Apoyamos la unión y vida en familia, por eso en el mes de diciembre invitamos a los colaboradores y a sus hijos menores a 16 años a pasar un día divertido y lleno de sorpresas, el cual culmina con la entrega de regalos a los niños participantes.



Reconocimiento a trabajadores

Reconocemos el compromiso, esfuerzo y trabajo de nuestros colaboradores más destacados; por lo tanto, dentro de nuestros programas de reconocimiento otorgamos grandes premios entre los que podemos encontrar: bonos, vales, pasajes, cupones entre otros.



Capacitaciones internas/externas

Apostamos por el crecimiento de todos nuestros colaboradores: Contamos con un programa de capacitaciones dentro del cual podemos encontrar cursos y/o charlas brindados por profesionales de primer nivel, dirigidos a todos los colaboradores de la compañía.



Préstamo por capacitación

Apostamos por el crecimiento profesional de nuestros colaboradores y los apoyamos con sus gastos de estudios de pre y post grado, en temas relacionados con su línea de carrera, de acuerdo a la Política de Capacitación de Austral.

Actividades de integración



Kick Off

Evento que se realiza antes de iniciar la primera temporada de pesca de cada año, y tiene como objetivo informar a los colaboradores los resultados obtenidos en el año anterior y premiar la labor de los colaboradores más destacados (Logro Sobresaliente, mejor trabajo en equipo).

Brindis

Actividad que fomenta la unión entre los colaboradores y la integración entre áreas por diversos motivos (Día del trabajo, Día de la canción criolla, etc)

Copa Austral y Caminatas "Pasos Saludables"

Buscamos promover la actividad física de nuestros colaboradores y contribuir con el cuidado de su salud.

Saludos y presentes en fechas especiales

Agasajamos a nuestros colaboradores en las fechas importantes como el Día del trabajo, Día de la madre, Día del padre, Día del pescador y cumpleaños.

Olimpiaustral

Evento que tiene como objetivo facilitar las relaciones interpersonales entre los colaboradores, mejorar su salud física y mental e incrementa el desarrollo de habilidades corporales, así mismo hace posible la identificación de personas con condiciones de liderazgo.

Full day

Evento que promueve la integridad y trabajo en equipo a través de actividades de camaradería.

Capacitación y desarrollo

Los programas de capacitación brindados por Austral tienen como objetivo lograr que los colaboradores estén entrenados para realizar efectivamente sus labores, promoviendo su desarrollo integral y, como consecuencia, su desarrollo profesional y el cual impactará en nuestra empresa.

Anualmente, desarrollamos programas de capacitación de acuerdo con los estándares de calidad, seguridad, ambiental y de responsabilidad social que manejamos como organización. Nuestras capacitaciones buscan mejorar/reforzar la gestión de habilidades, adquisición de conocimientos y mejora continua de nuestros colaboradores, en temas de seguridad y salud ocupacional, liderazgo, gestión, nuevas habilidades y capacidades técnicas, entre otros²⁵.

Contamos con diversos convenios con universidades e institutos, los cuales permiten a nuestros colaboradores acceder a descuentos especiales, así mismo como empresa aportante a SENATI también brindamos patrocinios en Carreras Técnicas, las cuales son brindadas a nuestros colaboradores e hijos de colaboradores. Con ello, buscamos lograr la profesionalización y crecimiento de nuestros colaboradores, sus familia y comunidad.

1,308
Colaboradores
capacitados

US\$491,951
Fue la inversión
en capacitación
durante el 2018

Durante el año 2018 se impartieron un total de 53,241 horas de capacitación a un total de 1,308 colaboradores capacitados, haciendo un promedio de US\$399 por colaborador capacitado. La inversión en capacitación durante el periodo ascendió a US\$ 491,951.



²⁵Indicador GRI 404 - 2 (Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición).

Evaluación de desempeño y reconocimientos

★ ¡Tú eres!

Programa de Recursos Humanos que tiene como objetivo motivar y reconocer a aquellos colaboradores que son líderes y están comprometidos con los objetivos de la compañía, además practican ejemplarmente nuestros valores, son un buen referente de nuestra cultura organizacional y fomentan un ambiente positivo. En el 2018 fueron premiados 3 colaboradores y desde su creación, en el año 2013, el programa viene reconociendo a más de 80 colaboradores.

📖 Pesca tu beca

El programa tiene como objetivo brindar a los jóvenes talento la oportunidad de desarrollar y ampliar habilidades técnicas, adquiriendo los conocimientos necesarios para que logren sus metas profesionales.

★ Logro sobresaliente

Cada año se reconoce a los colaboradores con alto nivel de desempeño, siendo un modelo a seguir por su actitud, compromiso y comportamiento ejemplar. En el 2018 fueron premiados 16 colaboradores y desde su creación, en el año 2006, el programa viene






Mejor trabajo en equipo

Cada año se reconoce a los equipos que realicen con éxito aquellos proyectos designados que tengan un gran beneficio en la compañía. En el 2018 fueron premiados 1 equipo de 4 personas y desde su creación, en el año 2006, el programa viene reconociendo a más de 320 colaboradores.



Desayuna con tu jefe

El Programa inició en setiembre 2016 con el objetivo de encontrar oportunidades de mejora de cada área, reforzar la integración entre las áreas, mejorar la comunicación, intercambiar propuestas y recibir retroalimentación respecto a procesos del área. Realización y monitoreo de plan de acción de los desayunos realizados en las áreas de Administración, almacenes, producción, mantenimiento, calidad y flota de las plantas de Ilo, Chancay y Pisco



Evaluación de líderes

Programa de Recursos Humanos que tiene como objetivo identificar Fortalezas y Oportunidades en cada uno de los líderes para apoyarlos en su desarrollo profesional y personal por medio del reforzamiento de aquellas competencias que resulten de la evaluación. Las actividades que se realizan con los líderes son: talleres de habilidades conductuales, Focus Group, Feed back, coaching, etc.

En el año 2018, 81 líderes realizaron una autoevaluación de su gestión y fueron evaluados por sus colaboradores.



Derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva

En Austral reconocemos y respetamos el derecho a la sindicalización y a la negociación colectiva contenido en la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo y su Reglamento. Participamos en las negociaciones colectivas con una actitud proactiva y nos mantenemos en constante comunicación con los dirigentes y miembros del sindicato.

Parte de los trabajadores de Austral se encuentran afiliados a tres sindicatos: el Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones del Perú (SUPNEP), que afilia a los tripulantes de nuestra empresa y de otras 4 pesqueras; el Sindicato Único de Trabajadores de la Empresa Pesquera Austral Group (SUTEAG) constituido en la Planta de Ilo; y, el Sindicato de Trabajadores de Pesquera Austral Group (SITRAPEAGROCSAA) constituido en la Planta de Coishco.

Somos miembros de la Asociación de Armadores de Nuevas Embarcaciones Pesqueras (AANEP) desde agosto de 1991. La AANEP y el SUPNEP suscribieron un convenio colectivo de trabajo con fecha 20 de abril del 2017, cuyo periodo de vigencia va del 12 de marzo de 2017 hasta el 11 de marzo de 2022.²⁶ Adicionalmente, hemos suscrito un convenio colectivo con el SUTEAG cuya vigencia va desde el 14 de abril del 2017 al 14 de noviembre del 2018.

En cuanto a la comunicación con los sindicatos, esta se lleva a cabo a través del Jefe de Recursos Humanos de la Planta Ilo y Coishco, Gerente de Flota y la Gerente de Recursos Humanos en primera instancia. Asimismo, la Gerente General mantiene una relación y trato directo con el sindicato a fin de brindar solución a sus pedidos. Al 31 de diciembre del 2018 contamos con 64 colaboradores sindicalizados: 21 en la planta de Ilo y 43 en la planta de Coishco.²⁷

²⁶Indicador GRI 407-1 (Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo)

²⁷Indicador GRI 102 - 41 (Acuerdos de negociación colectiva)

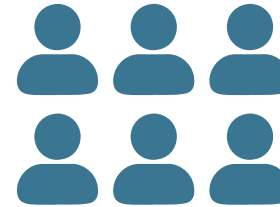
Salud y seguridad en el trabajo

En Austral contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, implementado en cada una de nuestras operaciones, basado en la prevención mediante el comportamiento seguro y la mejora de las condiciones de nuestro ambiente de trabajo, y el compromiso de la alta dirección.

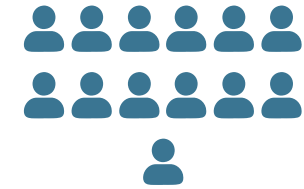
Las actividades de cada puesto de trabajo y las realizadas por el personal contratista se encuentran controladas a través de la aplicación de nuestros Procedimientos de Seguridad. Contamos con controles preventivos al inicio, durante y después de cada labor, entre los cuales se incluyen: Inducción General, Inducción Específica, Charla de 5 Minutos, Procedimiento Iper P-GRH-030 (Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos), Procedimiento de Operaciones Seguras en Planta P-GRH-034 mediante el desarrollo de Permisos de Trabajo Interno; y Procedimiento para Permiso de Trabajo para Contratistas P-GRH-031, entrega de Equipos de Protección Personal para cada trabajo, consulta y participación permanente por parte de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura de alimentación saludable entre nuestros colaboradores. Aseguramos el cumplimiento de la legislación nacional y otros estándares internacionales como la certificación OHSAS 18001.

Todos nuestros colaboradores y la alta dirección se encuentran representados a través del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo que, con el apoyo de los líderes de cada sede, realizan el seguimiento a las acciones planificadas y realizan continuos esfuerzos a fin de prevenir accidentes/incidentes y afectaciones a la salud.

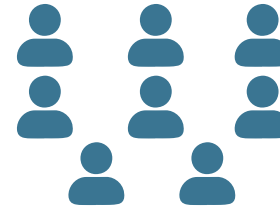
Accidentabilidad plantas Austral 2018²⁸



Cortes 6 (20%)



Contusiones 13 (43.3%)



Afectaciones químicas (contacto) 8 (26.7%)



Sobreesfuerzos 2 (6.7%)



Caída nivel 1 (3.3%)

30
Accidentes
en total

Ningún accidente fatal
Ninguna incapacidad permanente
Todos los accidentes recuperados al 100%

²⁸Indicador GRI 403 -2 (Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional)

Índice de horas-hombre por accidentes de trabajo en plantas y sede administrativas

Índice de horas - hombre perdidas²⁹

0.47%

COISHCO

0.04%

CHANCAY

0.00%

PISCO

0.038%

ILO

0.00%

San Isidro y Chancay

0.1097%

Total

Índice de Horas Hombre Perdidas por accidente de trabajo en Flota en el 2018

Índice de horas - hombre perdidas

1.47%

FLOTA

Índice de Horas Perdidas, Planta y Flota:

Índice de horas - hombre perdidas

0,75%

²⁹Las horas-hombre perdidas corresponden a horas laborales y se contabilizan a partir del día siguiente de ocurrido el accidente según Ley N° 29783. La fórmula que empleamos es: Índice de horas-hombre perdidas = (horas - hombre perdidas por accidente / horas-hombre trabajadas) x 100.

Tiendita Austral

Desde el año 2006, Austral cuenta con el Fondo de ayuda "Tiendita Austral" el cual está destinado a ayudar económicamente a nuestros colaboradores y a sus familiares directos en caso de contar con alguna enfermedad oncológica. Nuestros propios colaboradores ayudan a que este fondo crezca y pueda apoyar a más personas a través de actividades internas de recaudación de fondos

En el 2018, la Tiendita Austral apoyó a 5 colaboradores y desde su creación ha apoyado a 64 colaboradores desembolsando hasta la fecha más de 43 mil soles.



La Tiendita Austral

Tomatodo
AUSTRAL



Almohada
cuellera
AUSTRAL



Canguro
AUSTRAL



Lonchera
AUSTRAL



Cuaderno
AUSTRAL



Nuestra Gestión con Clientes



Nuestros productos se comercializan a nivel nacional y se exportan a 30 países en los 5 continentes³⁰.



- | | | | |
|-----------|-------------------|-------------|-----------|
| Alemania | Corea | Indonesia | Tailandia |
| Argentina | Dinamarca | Italia | Taiwán |
| Australia | Ecuador | Japón | Venezuela |
| Brasil | España | México | Ucrania |
| Bulgaria | Estados Unidos | Noruega | Vietnam |
| Canadá | Estados Federados | Nueva | |
| Chile | de Micronesia | Zelanda | |
| China | Francia | Reino Unido | |
| Colombia | Ghana | Sudáfrica | |

³⁰ Indicador GRI 102-6 (Mercados servidos)

Satisfacción al cliente

En Austral tenemos un fuerte compromiso por garantizar la satisfacción de nuestros clientes conforme a lo declarado en nuestra Política de Calidad. Para ello mantenemos una comunicación fluida con nuestros clientes a través de diversos medios; esto nos permite saber con precisión cuáles son las necesidades y expectativas.

Periódicamente hemos medido el nivel de satisfacción de nuestros clientes nacionales e internacionales y desde el año 2018 hemos comenzado a trabajar con el "Stakeholder Sustainability Index – SSIndex", el cual trabaja con el software ESG COMPASS, ayudando a las empresas a realizar un seguimiento en tiempo real, el comportamiento sobre los riesgos y la sostenibilidad en todas los stakeholders de la empresa, incluidos: empleados, clientes, proveedores y la comunidad.

78%
de nuestros clientes
están de acuerdo y
muy de acuerdo con
nuestra gestión de
relacionamiento integral



**Obtuvimos el SSIndex
Certified Clients**

En la última evaluación realizada en agosto del 2018, obtuvimos 78% de aprobación por parte de nuestros clientes, habiendo obtenido el SSIndex Certified – Clients. El compromiso de ahora en adelante es realizar esta evaluación con la misma herramienta una vez al año y continuar en la mejora de la aprobación por parte de este grupo de interés tan relevante.

Innocuidad de nuestros productos

Todos nuestros productos están sujetos a los siguientes procedimientos de evaluación

Verificación para Conservas y Congelados:

El Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES) y una supervisora reconocida internacionalmente se encargan de verificar la procedencia del producto, especie, cumplimiento de normativas, entre otros.

Verificación para Harina y Aceite:

Una empresa supervisora se encarga de la verificación y conformidad del producto de acuerdo a los parámetros de venta establecidos en el negocio. Inspeccionan las etiquetas, números de licencia y habilitación, fechas de producción, entre otros, para que posteriormente estas sean revisadas y aprobadas por el SANIPES.

En Austral gestionamos los impactos de nuestros productos de CHD en la salud y seguridad de los clientes y consumidores mediante la implementación y aplicación de un Sistema de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (APPCC o HACCP de sus siglas en inglés). Dicho sistema tiene como finalidad identificar todos aquellos peligros relacionados con la inocuidad de nuestros productos y establecer medidas de control preventivas a fin de garantizar que estos no constituyan un riesgo a la salud y seguridad de nuestros clientes y consumidores.³¹ Contamos con un plan HACCP para cada una de nuestras líneas de productos.

Información del etiquetado³²

Nuestro enfoque de gestión para el etiquetado de productos cumple con la normativa del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), la del Codex Alimentarius, las normativas legales nacionales, normas técnicas y normas metrológicas peruanas (NTP y NMP) y los requerimientos de etiquetado propios de los países a los que exportamos.³³

³¹ En las etapas de desarrollo del concepto del producto, investigación y desarrollo, certificación, fabricación y producción, y almacenamiento, distribución y abastecimiento, se evalúa el impacto en materia de salud y seguridad de los productos.

³² Indicador GRI 417 - 1 (Requerimientos para la información y el etiquetado)

³³ Toda esta normatividad exige informar el nombre científico del pescado y, en algunos casos, la procedencia de la especie o zona de captura FAO (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y Agricultura). Asimismo, requiere indicar todos los demás ingredientes, peso neto, datos del fabricante o distribuidor, identificación del lote, instrucciones para su uso y disposición, así como declaraciones nutricionales incluyendo los alérgenos y transgénicos, cuando es el caso.

Nuestra gestión con proveedores

Con las acciones descritas a continuación
aportamos a los siguientes ODS:



Proveedores
90%
de compromiso
sostenible

Los proveedores están de acuerdo y muy de acuerdo
con la gestión de sostenibilidad de Austral

Compra de materiales/contratación de servicios

Nuestras relaciones comerciales se realizan con proveedores o contratistas alineados a nuestros valores. Gestionamos nuestras prácticas de adquisición y sus impactos generados en función a los lineamientos fijados en nuestra Misión, Visión y Política de Calidad, buscando desarrollar procesos ordenados y eficientes. Nuestros proveedores se clasifican en contratistas, intermediarios, fabricantes, concesionarios, armadores y de servicios administrativos.

Durante el año 2018 incorporamos 212 nuevos proveedores: 180 para compras de bienes y servicios y 32 para materia prima.

Para elegir a proveedores locales seguimos las siguientes prácticas:

- Búsqueda a través del Maestro de Proveedores³⁴
- Búsqueda en Internet
- Ferias locales especializadas
- Data del Ministerio de la Producción para la compra de materias primas
- Data de los registros de la SUNAT
- Reporte a Sentinel
- Referencias comerciales

COMPRA DE MATERIALES

95.7%
NACIONALES



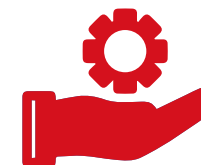
4.26%
EXTRANJEROS

TOTAL DE PROVEEDORES
633

El pago a proveedores durante el año 2018 ascendió a US\$86,755,379.67 (incluye pesca compra a terceros)

CONTRATACIÓN DE SERVICIOS

95.2%
NACIONALES



4.73%
EXTRANJEROS

TOTAL DE PROVEEDORES
707

El pago a proveedores de servicios durante el año 2018 ascendió a US\$28,960,586.69

³⁴El Maestro de Proveedores es un catálogo interno que Austral tiene en el sistema SAP. Es un catálogo codificado. Cada proveedor posee un código y son proveedores previamente registrados.

Nuestra Gestión con la Sociedad

Con las acciones descritas a continuación
aportamos a los siguientes ODS:



En Austral hemos desarrollado programas de responsabilidad social en todas las localidades donde se encuentran nuestras plantas de producción: Coishco, Chancay, Pisco e Ilo³⁵

Nuestro Plan de Sostenibilidad es elaborado anualmente a partir de una línea de base que incluye un diagnóstico socioeconómico y un mapeo de actores bajo los enfoques social, ambiental y económico e identificando a las organizaciones y grupos sociales existentes en cada una de nuestras zonas de influencia. Luego de este análisis, identificamos las necesidades y problemas locales más importantes para luego definir el enfoque de nuestros programas de responsabilidad social basados en cuatro líneas de acción: Educación y Empleo, Nutrición y Salud, Medio Ambiente y Desarrollo Social.

Nuestro Plan es medido anualmente a través de indicadores de éxito y resultados definidos. Utilizamos el SSIndex para medir la satisfacción de las comunidades con el rol que desempeñamos como empresa.

En el año 2018 invertimos S/ 264,340.99 en programas y proyectos de desarrollo sostenible, campañas y donaciones puntuales que aportan al desarrollo de las localidades donde operamos beneficiando a más de 30 mil personas

INVERSIÓN EN LAS COMUNIDADES EN EL AÑO 2018

Programas, proyectos y campañas hacia la comunidad	S/ 166,263.11
Actividades y auspicios locales (relaciones comunitarias)	S/ 40,141.2
Donaciones	S/ 13,933.43
APROCHANCAY	S/ 44,003.25
INVERSIÓN TOTAL	S/ 264,340.99

S/ 264,340.99

invertidos en programas y proyectos sostenibles

Más de

30,000

personas beneficiadas




³⁵Indicador GRI 413 - 1 (Operaciones con participación de la comunidad local, evaluación del impacto y programas de desarrollo)


Educación y empleo

Programa, Proyecto o Campaña ³⁶	Descripción	Lugar	Impacto	
 <p>Programa Creciendo Juntos</p>	<p>Programa orientado al desarrollo de los pescadores artesanales que habitan en las comunidades aledañas a nuestra planta. Este programa lo ejecutamos de manera directa.</p>	<p>COISHCO</p>	<p>En 2018, Austral apoyó a los pescadores artesanales de la asociación ASUPAC con la implementación de una oficina con todos los materiales necesarios (escritorio, estante, pizarra, computadora, sillas, útiles de oficina, entre otros). Así mismo, Austral continuó apoyando a más de 60 pescadores artesanales en su formalización con el financiamiento de sus tarjetas de pesca artesanal.</p>	
 <p>Programa Muévete</p>	<p>Programa que busca promover en los jóvenes la práctica de actividades alternativas de sano entretenimiento con el objetivo de alejarlos de situaciones de vulnerabilidad, como la delincuencia.</p>	<p>COISHCO</p>	<p>En el 2018 continuamos desarrollando el Programa Muévete: Rescatando los Valores de Coishco y hemos beneficiado a más de 300 niños, niñas y jóvenes talentos, participantes del programa, quienes han participado de campeonatos deportivos, y concursos de expresiones populares, donde han obtenido una presentación meritoria. Para esta temporada, dos representantes de nuestro programa obtuvieron el segundo y tercer lugar en el podio de Atletismo en sus respectivas categorías.</p>	

³⁶Indicador GRI 102 - 12 (Iniciativas externas)

Nutrición y Salud

Programa, Proyecto o Campaña	Descripción	Lugar	Impacto
 <p>Austral TE CUIDA</p> <p>Campañas de Salud</p>	<p>Campañas que realizamos en alianza con los hospitales, Essalud, y las municipalidades locales.</p>	<p>COISHCO Y CHANCAY</p>	<p>En el 2018 realizamos una campaña de salud integral en Coishco beneficiando a más de 300 personas con consultas gratuitas en pediatría, ginecología, medicina general, terapia física, nutrición y cortes de cabello gratuitos.</p> <p>También realizamos campañas de salud a través de APRO Chancay</p>





Medioambiente

Programa, Proyecto o Campaña	Descripción	Lugar	Impacto
 <p data-bbox="398 938 667 995">Campañas Ambientales Austral Verde</p>	<p data-bbox="721 644 1041 874">Campañas orientadas tomar conciencia de nuestro rol como empresa y miembros de la comunidad en el cuidado del ambiente a través de capacitaciones y acciones concretas de nuestros colaboradores, autoridades y miembros de las comunidades aledañas a nuestras plantas.</p>	<p data-bbox="1115 730 1361 788">COISHCO, CHANCAY, PISCO E ILO</p>	<p data-bbox="1420 596 1823 651">Austral participó en diversas actividades organizadas en las localidades como:</p> <ul data-bbox="1420 676 1845 963" style="list-style-type: none">- Participamos en 4 limpiezas de playas.- Charlas ambientales en colegios (charlas en 2 colegios de Ilo y 3 colegios de Chancay)- Campañas de Reciclaje de dispositivos electrónicos en planta Ilo.- Campañas de sensibilización para reducción de plástico.



Desarrollo social

Programa, Proyecto o Campaña	Descripción	Lugar	Impacto	
<p style="text-align: center;">YO SOY Voluntario Austral</p> <p style="text-align: center;">Voluntariado Corporativo</p>	<p>El programa busca promover la participación voluntaria y solidaria de nuestros colaboradores en iniciativas que aporten al desarrollo local con el apoyo de la empresa.</p>	<p style="text-align: center;">Coishco, Pisco y Sede Central</p>	<p>En el 2018 más de 80 voluntarios (colaboradores permanentes y eventuales) realizaron la remodelación del colegio Fe y Alegria EBE ubicado en el distrito de Coishco, así como también implementaron un Centro de Psicomotricidad y biohuertos para beneficio de los niños de la localidad.</p> <p>Nuestros colaboradores de Planta Pisco realizaron la implementación de una losa deportiva en la Institución Educativa N° 321 ubicada en el sector Cabeza de toro lateral "6" Fermín Tangüis distrito de Independencia, provincia de Pisco.</p> <p>Además, nuestros colaboradores de Pisco e Ilo recaudaron fondos durante todo el año para llevarles regalos y snacks a los niños de sus respectivas localidades.</p> <p>Así mismo, nuestros colaboradores de Sede Central donaron regalos para más de 280 niños del Instituto Nacional de Salud del Niño de San Borja.</p>	
<p style="text-align: center;">Relaciones Comunitarias</p>	<p>Acciones que realizamos con el objetivo de integrarnos con los pobladores de las comunidades de nuestras zonas de influencia y participar como buenos vecinos</p>	<p style="text-align: center;">Coishco, Chancay, Pisco e Ilo</p>	<p>En el 2018 participamos de todas las actividades locales importantes para la comunidad, como aniversarios, Día del Pescador, ferias, desfiles, campeonatos deportivos, actividades culturales y gastronómicas, entre otros.</p>	

Austral y el Pacto Mundial



Junto con otras 16 empresas peruanas, firmamos el Compromiso Empresarial por la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil impulsado por el Pacto Mundial y la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP). Al sumarnos a esta iniciativa, formamos parte de un movimiento mundial, replicado en América Latina y el Caribe y nos posicionamos en primera línea en la lucha contra el trabajo infantil que afecta a 1.7 millones de niños en nuestro país y a 215 millones en el mundo³⁷

Derechos Humanos	Principio 1	Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente.
	Principio 2	No cometer abusos de derechos humanos.
Trabajo	Principio 3	Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
	Principio 4	Apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.
	Principio 5	Apoyar la abolición del trabajo infantil.
Medio Ambiente	Principio 6	Apoyar la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación.
	Principio 7	Apoyar un criterio de precaución respecto a los problemas ambientales.
	Principio 8	Emprender iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental.
Lucha contra la corrupción	Principio 9	Favorecer el desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente
	Principio 10	Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y sobornos.



³⁷Indicador GRI 408 - 1 (Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil)

Logros y Reconocimientos



Nuestros premios y reconocimientos en el 2018



2018
Top G de Gestión

Nuestra gerente Nuestra Gerente General, Adriana Giudice, formó parte del "TOP G de Gestión 2018" donde figuran los líderes empresariales más importantes del Perú.



2018
Distintivo Empresa socialmente Responsable VII Edición 2017-2018

Austral obtuvo nuevamente el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, reconocimiento otorgado por Perú 2021, que valida nuestra gestión sostenible alineada a los objetivos de desarrollo sostenible a nivel mundial.



2018
Asociación de Buenos Empleadores

Austral fue recertificada como Buenos Empleadores en reconocimiento a su gestión del talento que fomenta el respeto y las buenas prácticas laborales.



2018
Ranking de los 100 Líderes Empresariales con Mayor Reputación

Nuestra Gerente General, Adriana Giudice, fue reconocida dentro del "Ranking Merco de 100 Líderes Empresariales con Mejor Reputación 2018" ranking que incluye sólo a 14 mujeres.



Certificación en la versión 2015

Luego de un proceso de migración obtuvimos la versión 2015 del ISO 9001 y el ISO 14001.

Nuestros premios y reconocimientos a través de los años



2008

Premio Nacional CONAM a la Producción más Limpia y a la Ecoeficiencia

Austral fue la primera empresa del sector en recibir el Premio Nacional a la Producción más limpia y a la Ecoeficiencia otorgado por el Ministerio del Ambiente.



2009

Premio MAPFRE

Austral fue premiada por su excelente desempeño en seguridad y salud ocupacional reflejado en la reducción significativa de accidentes de trabajo.



2010

Premio a la Ecoeficiencia Empresarial

Austral fue la primera empresa pesquera en obtener el Premio a la Ecoeficiencia Empresarial otorgado por el Ministerio del Ambiente.



2011

Premio Pacífico

Austral fue premiada por su excelente desempeño en seguridad y salud ocupacional reflejado en la reducción significativa de accidentes de trabajo.



2011

Medalla de Oro a la Calidad

Austral obtuvo la Medalla de Oro a la Calidad otorgado el Comité de Calidad liderado de la Sociedad Nacional de Industrias.



2011 Y 2012

Premio Pacífico

Austral fue premiada por su excelente desempeño en seguridad y salud ocupacional reflejado en la reducción significativa de accidentes de trabajo.



2012

Distintivo Empresa Socialmente Responsable

Austral obtuvo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, reconocimiento otorgado por Perú 2021 y que valida nuestra gestión alineada a indicadores mundiales de responsabilidad social empresarial.



2012

Asociación de Buenos Empleadores

Austral fue certificada como Buenos Empleadores en reconocimiento a su gestión del talento que fomenta el respeto y las buenas prácticas laborales.



2012
Premio Nacional a la Calidad

Austral fue la primera empresa pesquera en obtener el Premio Nacional a la Calidad y la Medalla de Oro a la Calidad otorgado por el Comité de Calidad liderado de la Sociedad Nacional de Industrias.



2013
Distintivo Empresa Socialmente Responsable

Austral obtuvo por segundo año el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, reconocimiento otorgado por Perú 2021 y que valida nuestra gestión alineada a indicadores mundiales de responsabilidad social empresarial.



2014
Reconocimiento del Ministerio de Educación

El Ministerio de Educación nos otorgó un importante reconocimiento por nuestra contribución a la educación peruana a través del Programa de Reforzamiento Matemático Sábados de Mate.



2014
Premio a producto innovador: Expalimentaria

Austral obtuvo el Premio a Producto Innovador por sus originales conservas de pescado en presentaciones de ensaladas: California, Mexicana y Vegetal. Este evento fue organizado por ADEX y participaron empresas del sector de alimentos.



2014
Ranking de las 100 empresas con Mejor Reputación Corporativa y Mayor Responsabilidad Social y Mejor Gobierno Corporativo

Austral integró por primera vez el Ranking de las 100 Empresas con Mejor Reputación Corporativa en el Perú, realizado por el Diario Gestión y Merco. Logramos obtener el puesto 86° en el Ranking de las Empresas con Mejor Reputación Corporativa en el Perú y el puesto 55° en el Ranking de las 100 Empresas con Mayor Responsabilidad Social y Mejor Gobierno Corporativo.



2015
Ranking de las 100 empresas con Mejor Reputación Corporativa, Mayor Responsabilidad Social y Mejor Gobierno Corporativo, y Líderes en Retención del Talento

Austral integró por segunda vez el Ranking de las 100 Empresas con Mejor Reputación Corporativa en el Perú, realizado por el Diario Gestión y Merco. Logramos obtener el puesto 78° en el Ranking de las Empresas con Mejor Reputación Corporativa en el Perú y el puesto 36° en el Ranking de las 100 Empresas con Mayor Responsabilidad Social y Mejor Gobierno Corporativo. Asimismo, Austral logró el puesto 96° en el Ranking de las 100 empresas líderes en la retención del talento.



2016
Ranking de las 100 empresas Líderes en Retención del Talento 2016

Austral integró por segunda vez el Ranking de las 100 empresas líderes en la retención del talento, realizado por Merco. Este año logramos el puesto 92°.



2017
Distintivo Empresa Socialmente Responsable

Austral obtuvo nuevamente el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, reconocimiento otorgado por Perú 2021, que valida nuestra gestión sostenible alineada a los objetivos de desarrollo sostenible a nivel mundial.



2017
Ranking de los 100 Líderes Empresariales con Mayor Reputación

Nuestra Gerente General, Adriana Giudice, fue reconocida dentro del "Ranking Merco de 100 Líderes Empresariales con Mejor Reputación 2017" ranking que incluye sólo a 11 mujeres.



2017
Reconocimiento por apoyo a los afectados al Niño Costero

Los Ministerios de Defensa y de Trabajo reconocieron a Austral Group y a otras instituciones por el apoyo otorgado a los afectados durante la emergencia de El Niño Costero.



2017
Estudio "¿Dónde quiero trabajar?" de Arellano Marketing

Austral integró la lista de las 66 instituciones preferidas para trabajar del estudio "¿Dónde quiero trabajar?" realizado por Arellano Marketing. Logramos además estar en el top 2 de empresas del sector.

Nuestra Historia



19
96

Austral se constituyó por Escritura Pública de fecha 10 de diciembre de 1996, suscrita ante el Notario Público de Lima, Dr. Manuel Reátegui Tomatis, con el nombre de Pesquera Industrial Pacífico S.A., el mismo que fue cambiado por el de Austral Chancay S.A., nombre con el cual quedó registrada en la Ficha N° 5633, As. 1-A del Registro de Sociedades de Huaral, el 19 de Agosto de 1997.

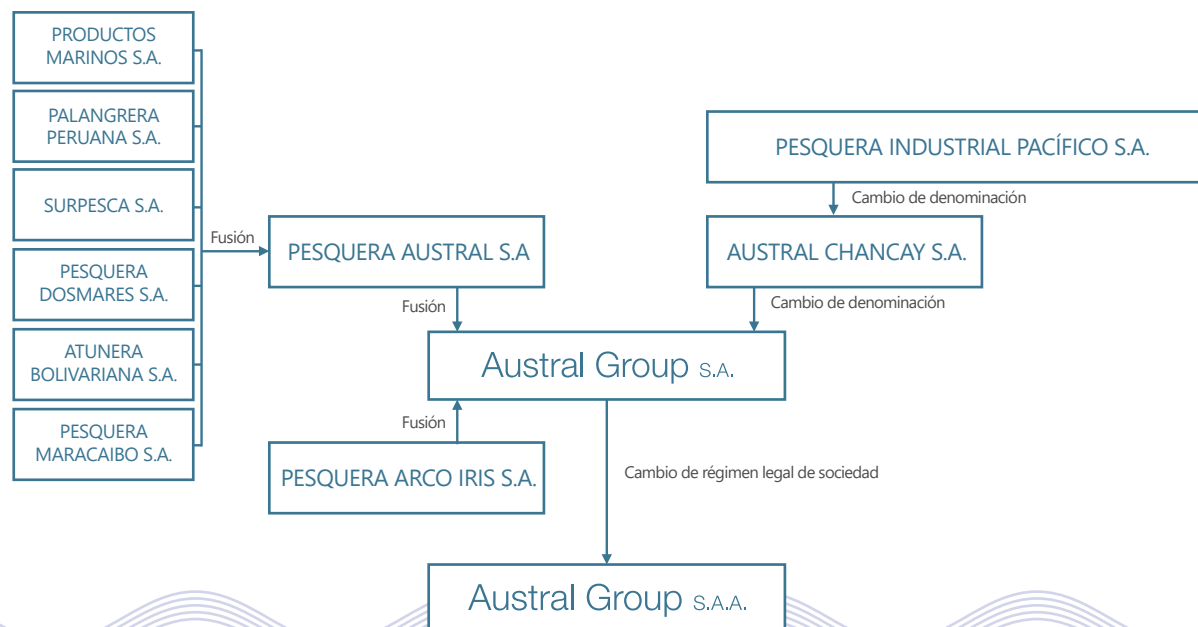
19
98

Mediante Escritura Pública del 15 de setiembre de 1998, la sociedad adecuó sus estatutos a la Nueva Ley General de Sociedades y cambió su denominación por la de Austral Group S.A.; estos cambios quedaron inscritos en la Ficha N° 60000565 del Registro de Sociedades de Huaral, el 29 de setiembre de 1998.

Por Escritura Pública suscrita el 18 de diciembre de 1998 e inscrita en el Registro de Sociedades de Huaral el 07 de enero de 1999, quedó perfeccionada la fusión, mediante la cual Austral Group S.A. absorbió a Pesquera Arco Iris S.A., constituida el 02 de octubre de 1998, y a Pesquera Austral S.A., constituida el 09 de agosto de 1991. La fusión entró en vigencia el 1 de Diciembre de 1998.

19
99

Después de la fusión, el capital social de la empresa se fijó en S/. 434,411,250 y, en enero de 1999, la empresa inscribió sus acciones en la Bolsa de Valores de Lima, quedando la totalidad de dicho capital representado por anotaciones en CAVALI. La Junta General de Accionistas reunida el 23 de Diciembre de 1999 aprobó la adecuación del Estatuto Social adoptándose la forma de Sociedad Anónima Abierta.



En lo que respecta a la evolución de su patrimonio, la Junta General de Accionistas de Austral, celebrada el 11 de agosto de 2000, acordó la reducción del capital social de la suma de S/. 434,411,250 a la suma de S/. 143,355,712.50.

La reducción del capital conjuntamente con la modificación total del Estatuto Social que incluía el cambio de domicilio social de la Provincia de Huaral a la Provincia de Lima, quedó formalizada en la Escritura Pública No. 3079 del 15 de setiembre de 2000, otorgada ante el Notario Público de Lima, Dr. Manuel Reátegui Tomatis. La sociedad quedó así inscrita en la Partida Electrónica N° 11245506 del Registro de Sociedades de Lima.

La Junta General de Accionistas de Austral, reunida el 20 de diciembre de 2000, acordó aprobar la capitalización de créditos y el consecuente aumento del capital social a la suma de S/.223,423,457.40. Asimismo, en ejercicio de la delegación acordada por la Junta General de Accionistas, mediante sesión de Directorio de fecha 26 de febrero de 2001 se aumentó el capital social a S/.283,080,540.60 mediante capitalización de créditos. Mediante Junta General de Accionistas celebrada el 19 de marzo de 2004 se acordó reducir el capital social de la empresa de la suma de S/. 283,080,540.60 a la suma de S/. 17,156,396.40 modificando el valor nominal de las acciones de S/.0.33 a S/.0.02.

En Junta General de Accionistas del 27 de octubre de 2004 se acordó reducir el capital social de la empresa a S/. 12'867,297.30. En la misma Junta General de Accionistas se acordó aprobar el aumento de capital a S/. 32,867,297.30; como consecuencia del aporte dinerario suscrito por Dordogne Holdings, Inc. el cual quedó cancelado al 31 de diciembre de 2005.

Mediante Junta General de Accionistas de fecha 24 de setiembre de 2007, se acordó un aumento de capital por capitalización de resultados acumulados al 31 de diciembre de 2006 en S/. 213,637,432.45, mediante el incremento del valor nominal de S/. 0.02 a S/. 0.15, elevándose la cifra del capital social a S/. 246,504,729.75.

El 12 de marzo de 2008, el Directorio, en virtud de las facultades delegadas por la Junta General de Accionistas de fecha 24 de setiembre de 2007, acordó aumentar el capital social por nuevos aportes de efectivo a la suma de S/. 388,504,729.80 representado por 2,590,031,532 acciones con derecho a voto, de un valor nominal de S/. 0.15 cada una.

El 4 de agosto de 2008, la Junta General de Accionistas aprobó la reorganización simple de Austral mediante la cual se segregó un bloque patrimonial compuesto por los activos y pasivos relacionados con la planta de Paita que fueron transferidos a Conservera de las Américas S.A.

El 30 de marzo de 2009, la Junta General de Accionistas aprobó un proyecto de escisión mediante el cual la empresa Corporación del Mar S.A. segregó dos bloques patrimoniales, los mismos que fueron absorbidos, uno por Austral, y el otro por la empresa Pesquera Exalmar S.A, integrándose de esta manera parte del negocio pesquero de Corporación del Mar S.A. con el de sus respectivos accionistas, Austral y Pesquera Exalmar S.A.

El 15 de abril de 2011, la Junta General de Accionistas acordó incrementar el valor nominal de las acciones de S/.0.15 a S/.1.50. Asimismo, para efectos del redondeo, acordó un aumento del capital social por capitalización de resultados en S/.151.20, elevándose la cifra del capital social a S/.388'504,881.00, representado por 259,003,254 acciones. Dicho acuerdo quedó inscrito en los Registros Públicos de Lima el 29 de octubre de 2013.

Con fecha 14 de enero de 2014, el Directorio de la Compañía aprobó la venta del 100% de las acciones de Conservera de las Américas S.A., la transferencia de las acciones se materializó el 31 de enero de 2014.

Asociaciones a las que pertenecemos

Formamos alianzas estratégicas y trabajamos de la mano con diversas entidades que enriquecen nuestra gestión y nos permiten tener un mayor alcance en nuestras acciones a favor de la sociedad.



Austral Group S.A.A.
Sede Central - Av. Víctor Andrés Belaunde 147, Centro Empresarial, Torre 7, San Isidro, Lima, Perú.
Toda comunicación referente al presente Reporte de Sostenibilidad 2018 debe ser dirigida al área de Responsabilidad Social y Comunicaciones Corporativas.

E-mail de contacto³⁸ Andrea Mejía Marquez (amejia@austral.com.pe)
Pág. Web: www.austral.com.pe

   /Austral Group S.A.A.

³⁸Indicador GRI 102-53 (Punto de Contacto para preguntas sobre el informe)